

紧盯“关键少数” 压实“一把手”政治责任

通讯员 马永亮 陈安文

“一年来,自己扛牢主体责任,清单式推进党风廉政建设,做到年统筹、季研判、月调度……”

11月21日,昭通市11个县(市、区)党委书记和9家市直单位党委(党组)负责人在市委常委(扩大)会议上同台述责述廉,并接受民主测评。

述责述廉采取现场和书面两种方式进行。在这场年度大考中,各县(市、区)党委和部分市直部门党委(党组)“一把手”聚焦“责”与“廉”,既认真总结执行政治纪律和政治规矩、落实全面从严治党主体责任、推进党风廉政建设和反腐败工作情况,又全面梳理存在问题,深入剖析不足和短板。

“你作为县委主要负责同志,落实主体责任不够深入具体,以案促改工作存在

“过关”心态。”

“你单位管党治党政治责任抓得不实,领导班子成员履行‘一岗双责’不到位,且‘咬耳扯袖’‘红脸出汗’流于形式。”

在听取报告后,昭通市委主要负责人对述责述廉同志进行了逐一点评,并聚焦各“一把手”履行全面从严治党主体责任的关键环节,直指问题短板,提出明确要求。

“对点评指出的问题和不足,一定认真研究,举一反三抓好整改落实。”在“辛辣”的现场点评后,一名县委书记表示,将进一步抓好班子、带好队伍、转变作风,以整改提升实际行动推动全面从严治党向纵深发展。

述责述廉是加强党内监督的重要制度安排。为避免出现“为述而述、述过就算”

现象,会前明确了述责述廉的内容、范围和要求,坚决杜绝述责述廉简单化、扁平化,以所在部门党风廉政建设工作情况代替个人述责述廉等“跑题”现象。同时,抓好民主评议、问题整改等重点环节,将现场评议和后续整改贯通融合,将民主评议结果和反馈问题整改情况在述责述廉对象所在单位进行通报,并由市纪委监委跟踪督促整改,确保问题整改落到实处。

“各级党委(党组)要加强对所管理的领导干部特别是主要领导干部的监督,上级‘一把手’必须抓好下级‘一把手’。”昭通市委主要负责人表示,将全面落实新时代党的建设总要求,推动各级“一把手”切实履行全面从严治党政治责任,为全市高质量跨越式发展营造风清气正的政治生态和干事创业的良好环境。



监督助力 守护群众“钱袋子”

惠农资金关系基层群众切身利益,彝良县纪委监委立足职能职责,持续加强对各项惠民政策落实情况的监督检查,确保各项惠民政策真正惠及群众。图为彝良县纪委监委到小草坝镇小草坝村开展天麻产业监督检查。

通讯员 谭文萍 摄

绥江

“小切口”监督 抓好生态环境“大保护”

通讯员 刘骁

金沙江下游绥江段内,一路奔流的江水在这里形成了一个“大回环”,造就了“长江东转”的独特景观。清晨,江面上的浓雾刚刚散去,绥江环境监测站站长王会其和他的同事们就开始了水质监测采样工作。

“如今我们整个金沙江绥江段水质长期稳定保持在Ⅱ类及以上。有时候我们还开玩笑说,现在采样新增了一个注意事项——小心舀到鱼苗。”不断提升的水质等级、不断增长的鱼类种群数量,所有的变化都让负责环境监测工作多年的王会其明显感受到了金沙江生态环境的日益改善。

一切改善都得益于有效治理。今年以来,绥江县委纪委监委始终把督促推动修复长江上游生态环境摆在压倒性位置,结合县情实际,扎实开展“水域革命”生态环境保护治理专项监督行动,通过“建网格、抓监督、促整改”闭环模式,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,助力持续打好碧水保卫战。

今年初,绥江县委纪委监委联合水务、生

态环境等职能部门,全面摸清县域内1江9支流和6座中小型水库生态环境保护治理现状,制发《绥江县江河湖库“水域革命”生态环境保护治理专项监督行动方案》,按照“室+组+镇”联合模式,组建5个县级网格监督组,确保专项监督全覆盖、无死角。

“针对网格监督和问题整改情况,我们实行清单化交办、台账式管理、调度式推动,全面压实各网格监督组责任,推动监督任务落实落地、反馈问题快改快销。”谈及如何以监督推动有效治理,绥江县委纪委监委党风政风监督室负责人说。

“针对网格监督和问题整改情况,我们实行清单化交办、台账式管理、调度式推动,全面压实各网格监督组责任,推动监督任务落实落地、反馈问题快改快销。”谈及如何以监督推动有效治理,绥江县委纪委监委党风政风监督室负责人说。

“针对网格监督和问题整改情况,我们实行清单化交办、台账式管理、调度式推动,全面压实各网格监督组责任,推动监督任务落实落地、反馈问题快改快销。”谈及如何以监督推动有效治理,绥江县委纪委监委党风政风监督室负责人说。

“针对网格监督和问题整改情况,我们实行清单化交办、台账式管理、调度式推动,全面压实各网格监督组责任,推动监督任务落实落地、反馈问题快改快销。”谈及如何以监督推动有效治理,绥江县委纪委监委党风政风监督室负责人说。

监督的切入点之一,实行“建设进度一周一调度,实地监督一月一开展,问题整改一改一销号”,及时推动问题整改。经整改,绥江县县城和4个集镇所在地生活污水处理设施实现全覆盖,配套建设污水管网40.697公里,出水水质均达到国家一级A标准。

污水处理厂投入使用后,各网格监督组持续对污水处理厂的运行和责任落实情况跟踪监督,坚持问题导向,通过实地抽查、明察暗访、调阅水质监测数据、查看相关部门监管台账等多种方式相结合,倒逼主管部门监管责任、企业主体责任落实,以“小切口”监督,抓好金沙江绥江段生态环境“大保护”。

目前,绥江县已被生态环境部命名为第六批全国生态文明示范区,金沙江(中城镇段)被评为全省绿美河湖标杆典型。“我们将持续跟踪监督,督促各级各部门切实扛牢生态环保政治责任,协同发力,推动筑牢金沙江下游生态屏障。”绥江县委纪委监委有关负责人表示。

多到基层一线办公

李丁乔

福建省宁德市传承“四下基层”优良传统,组织县级以上领导干部领办为民办实事项目,累计为群众办实事好事1500多件;安徽合肥新站高新区践行“双报到、双服务”机制,机关干部到社区报到、服务社区建设发展,机关干部到小区报到、服务小区治理……第二批主题教育开展以来,广大党员干部大力弘扬“四下基层”作风,深入基层一线办公,让问题解决在一线、矛盾化解在一线,走好新时代党的群众路线,推动主题教育走深走实。

基层是贯彻落实党和国家决策部署的“最后一公里”,是服务人民群众的“一线堡垒”。为老百姓多办好事、多办实事,是基层干部履行使命、担当作为的具体体现。新时代新征程,增强抓基层、打基础、强基石意识,提升基层干部服务群众的为民情怀、实战能力、工作作风,尤为紧要。

少坐办公室,多到一线去,丰富基层经验、掌握基层情况,与群众相交、解群

众难题,把自己当成群众、把群众当成亲人,这是基层干部应有的姿态。然而,现实中也不乏个别基层干部虽然身在基层,心却不在基层;即便做着服务群众的工作,但长期不跟群众见面;尽管手里握着一堆数据、报表、材料,却到现场看过一眼。还有基层干部,宁愿坐在办公室“遥控指挥”,也不肯到群众生产生活一线。

基层干部身患“机关病”,大致有两个方面的原因。其一,主观上愿意走村入户,但被日常繁忙的工作所缚,会议多、材料多、表册多,身兼数职、分身乏术,最终心有余而力不足。其二,服务群众本领不足,到工厂车间不知道做什么,同群众见面不知道说什么,遇到困难问题不知道该怎么办。

让基层干部提高服务本领、厚植为民情怀,既要对症下药,也需综合施策。个别基层干部身在基层却心不在焉,归根结底是思想的“总开关”松动了,导致对个人的荣辱得失“看得重”,对群众的

安危冷暖“看得轻”。因此,首先要紧扣基层实际和工作需要,不断加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,强化宗旨意识、提升能力素养、转变思想观念,推动形成扎根基层、奉献基层的浓厚氛围。其次,要对个别身患“机关病”的干部有针对性地开展“一对一”谈心谈话,了解所思所想,提醒督促改进作风,鼓励引导担当作为,对存在苗头性、倾向性问题的干部要抓早抓小、防微杜渐。再次,应完善考核激励机制,树立在基层建功立业的鲜明导向,把“要我走出机关”变成“我要深入群众”。

让基层干部多到群众生产生活一线办公,还需严格落实为基层减负的各项政策举措,精简会议、文件、报表,整合督导、检查、接待,给基层干部腾出时间来、腾出精力来、腾出手脚来,推动基层干部把群众的好事办得更好、实事办得更实。(来源于中央纪委国家监委网站)

中午,阳光明媚,昭阳区大山包镇马路村七组的徐大伯家后院里围了几个人,徐大伯紧紧盯着自家的玻璃钢三格式化粪池接口,静待老伴在卫生间所摁下冲水开关。“哗啦啦……”一阵水声响起。徐大伯方才眉头舒展,对着区委第三巡察组的同志说:“这回总算整好了!卫生又方便,太感谢你们了……”

近日,昭阳区委第三巡察组入驻大山包镇开展常规巡察,在下沉走访马路村时的一个小发现,帮助徐大伯解决了困扰许久的厕所问题。

11月7日,区委第三巡察组下沉走访至大山包镇马路村七组徐大伯家,偶然看到院中有一个使用过的塑料化粪池罐,经过一番打听后才搞清楚来龙去脉。

今年9月,大山包镇继续推进“厕所革命”,徐大伯家报了名,村里宣传政策时说得清清楚楚,卫生厕所的化粪池要使用玻璃钢三格式化粪池。徐大伯在采购化粪池时,花了460元买了一个塑料化粪池罐并安装好,但在验收时却因质量不达标且可能造成二次污染未通过验收。

“我没有车搬不动,而且暂时也没钱换新的玻璃钢化粪池,就只能这样放着了,上厕所成了麻烦事。”徐大伯忧心道。

随即,巡察组找到村“两委”,进一步了解情况。马路村党支部书记、村委会主任介绍:“根据昭阳区人居办要求,户厕改建使用装配式厕所的,必须使用质量合格的玻璃钢产品,否则过不了验收关,也领不到补贴。”

虽然事情了解清楚了,但徐大伯上厕所的问题还是没能解决。后经巡察组与镇、村沟通,由村“两委”暂时垫资帮助徐大伯购买新的玻璃钢三格式化粪池进行安装,待补贴下来后,归还垫资。不合格的塑料化粪池则由村“两委”带着几名党员帮助徐大伯处理。

“小小的厕所问题也是关乎民生的大问题,你们要放在心上,举一反三做好整改。”在巡察反馈会上,巡察组组长强调。

随后,大山包镇组织力量对全镇户厕改建情况进行了摸排,发现共有2户村民因化粪池建设不达标导致未能通过验收,已于11月20日前完成了整改。同时,大山包镇还通过院坝会等方式,再次宣传了卫生厕所建设的标准和要求。

“这次巡察大山包发现的问题正是我们近年来紧盯‘厕所革命’开展监督的一个缩影。”区纪委监委有关负责同志介绍,自开展“厕所革命”以来,昭阳区纪委监委始终跟进监督,把其作为政治巡察、农村人居环境问题专项整治、护航乡村振兴专项行动、“水域革命”等各项监督检查的必查内容,切实督促各级各部门推动“厕所革命”落实落地。

据昭阳区人居办相关负责人介绍,自2019年开展农村“厕所革命”工作以来,全区按照“分类示范、自愿申报、先建后补”的原则,共建设农村卫生户厕53209座,并根据各地实际情况,建设农村公厕294座,极大地改善了全区群众卫生环境,成了大家公认的民生工程、民心工程。

“昭阳区正是如此逐年逐步推进的,我们区纪委监委也始终跟进监督,为其保驾护航,终积小事而成惠民之大事。”昭阳区纪委监委主要负责人表示。

威信

向监督对象督“绩”要“效”

通讯员 王春琼

今年以来,威信县纪委监委“紧盯‘两个维护’,聚焦政治监督”,按照“地域相近、力量互补、便于协作”的原则,创新工作联动模式,强化片区协作效能,把“管”和“治”更多体现在日常工作中,做到监督近距离、常态化、全天候、无盲区,用好监督“指挥棒”,向监督对象督“绩”要“效”,实现管党治党“全面”和“从严”的有机统一。

一体化监督主抓“牛鼻子”。威信县纪委监委紧紧抓住监督部门党委(党组)落实全面从严治党主体责任这个“牛鼻子”,结合《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》中对“一把手”和领导班子监督的“五个强化”,每半年与监督部门党委(党组)班子成员至少沟通会商1次党风廉政建设和反腐败工作,遇到苗头性、倾向性问题和重要问题及时沟通会商。

“责任清单化”事前明责任。一是用责任清单固化“两个责任”。威信县纪委监委紧紧抓住党风廉政建设责任制作为龙头,督促、指导各监督部门党委(党组)结合部门中心工作建立“主体责任清单”和“一岗双责”清单,纪检监察部门建立党风廉政建设“监督责任清单”。二是建立监督部门班子成员主体责任和“一岗双责”履职情况“季度晒单制度”。各监督部门班子成员每季度开展1次主体责任和“一岗双责”履职情况晒单,通过“晒单”接受监督,倒逼监督部门严格落实主体责任,推动各监督部门党委(党组)落实全面从严治党主体责任制度化、规范化。三是推进各监督部门党委(党组)出台主动接受纪委监委监督意见建议。各监督部门党委(党组)“清单式”呈现

主动接受监督内容,表明接受监督的态度。

“常态化监督”事中督落实。一是走心教育促进监督对象不想腐。威信县纪委监委紧盯“关键少数”,通过“周学法、月通报、季党课、年承诺”等制度的有效落实,使专责监督工作从“惩治极少数”向“管住大多数”深化拓展。二是有形监督促使监督对象不能腐。威信县纪委监委结合“清廉云南”建设十大行动工作要求,将威信县委、县政府重大决策部署贯彻落实情况作为监督着力点,全面掌握各监督部门本年度的重点工作、目标任务、工作举措和时间节点,结合各监督部门“三重一大”情况不定期进行检查督促,着力发现监督部门的“隐疾”“暗伤”“亚健康”,倒逼监督部门主体责任落地落实。三是有效惩治促进监督对象不敢腐。为严明党的“六大纪律”特别是政治纪律,牢固树立“四个意识”,使广大党员干部自觉把维护党的政治纪律和政治规矩放在首位,主动适应党内监督新常态。纪检监察部门针对不同单位的不同情况,对廉政风险点和日常监督中发现的问题,通过发短信息、打电话、留便笺等形式及时进行提醒、谈话、督促。

“精准化监督”事后严问责。认真贯彻落实《中国共产党问责条例》,以严肃的问责追责倒逼责任落实。威信县纪委监委坚持问题一月一清单、一月一反馈、一月一复核、一月一清零,将检查复核发现问题反馈给监督对象对照整改落实,督促其健全完善相关管理制度,通过“常态化、近距离、可视化、规范化”的精准监督促进监督提质增效。

水富

定制回访教育 为“跌倒”干部“解心结”

通讯员 陈恒毅

“非常感谢组织对我的教育和关爱,虽然犯了错,但是组织并没有放弃我,还帮助我卸下思想包袱,让我重拾信心。”日前,水富市疾控中心主任王某某面对纪检监察干部回访时感慨地说。

去年8月,王某某因违反廉洁纪律受到党内严重警告处分。此后王某某情绪一度低落,觉得自己有了污点,担心组织不信任自己,没有底气去要求别人,工作中提不起精神。针对王某某的情况,水富市纪委监委为其量身定制回访教育方案,从思想、工作和生活等方面与王某某进行深入交流,帮助他打开心结,重拾干事创业激情。

今年以来,水富市纪委监委坚持“惩前毖后、治病救人”原则,深入开展“清廉云南”建设干部担当作为“激励行动”专项行动,不断加强对受处分干部的后续监督和管理,定期开展“个性化”回访教育,为受处分干部“解心结”“卸包袱”,让受处分干部充分感受到组织的关心关怀和信任支持,引导和帮助下受处分干部积极改正错误,以更好的状态投入工作中。

“在回访教育中,我们精准定制回访教

育方案,做到‘一把钥匙开一把锁’,让受处分干部在哪里跌倒就在哪里站起来。”水富市纪委监委案件审理室负责人介绍,回访前通过查阅案卷、听取办案人员意见等方式,全面了解回访对象的思想、生活、工作状况及岗位廉政风险点,量身定制回访方案,为其“精准画像”。回访中“精准开方”,对受处分后压力较大、有抵触情绪的,做深透法阐释、思想引导,帮助其卸下思想包袱;对认错悔错态度好、工作积极上进的,及时予以肯定和鼓励;对思想认识有误区、工作消极怠慢的,持续跟进工作,确保每一名受处分干部不“掉队”。

此外,水富市纪委监委完善联合评价机制,建立受处分干部现实表现清单,实事求是评价干部受处分后的表现,及时向所在单位和组织部门反馈,作为恢复党员权利、考核评比、干部任用的重要参考,帮助“跌倒”干部“站起来”,再建新功。

