

探索新模式 让公共资源交易“晒”在阳光下

为加强公共资源交易领域的权力监督和制约,今年以来,昭通市紧紧抓住推进“清廉云南”建设重大项目审批监管“阳光行动”这一契机,对标国家、省关于深化公共资源交易平台整合共享的要求,探索建立“互联网+”公共资源交易服务与全过程实时在线监督的全新模式,让公共资源交易“晒”在阳光下。

建设智慧中心。围绕“智慧服务、智慧管理、智慧交易、智慧监管”,建设四大智能化业务管理系统,即数字见证系统、开评标在线监督系统、开评标在线管理系统、项目音视频自动归档管理与查询系

统,为公共资源交易“互联网+”数字监管通道建设提供了平台支撑。

完善管理制度。围绕“见证管理、见证范围、见证内容、见证记录、见证汇报、意见反馈”,建立了公共资源交易见证服务标准,制定《昭通市公共资源交易中心评标区门禁管理制度》《昭通市公共资源交易中心电子见证室管理制度》《昭通市公共资源交易中心评标纪律》制度,为开展在线监督和远程管理提供制度保障。

创新监管手段。以数字见证系统为基础,以“互联网+”为主线,在市级和11

个县(市、区)建设了在线监督室,在公共资源交易中心建设了集中在线监管中心,通过“制度+技术”相结合,解决了远程在线监督中心建设的安全性和规范性管理难题,为行政监督部门提供在线监督技术平台。

远程异地评标常态化。优化远程异地评标室建设部署,开创“互联网+”监督模式,建立了“全程有监督、主副场有见证、远程能监管、监督有监管、标后可追溯”的综合监督体系,有效解决专家独立评审和场地资源不足等问题。

(昭通市纪委监委供稿)

稻花香里监督忙



风吹稻浪熟,新粮喜归仓。水稻丰收季节,盐津县纪委监委立足职责定位,坚持靠前监督、精准监督,将监督触角延伸至田间地头,助推秋收工作顺利推进。图为盐津县纪检监察干部在牛寨乡万和村走访农户,了解当地群众稻谷产业的收成情况。

通讯员 罗斌 刘鑫摄

昭阳:一线监督 让苹果市场“动”起来

清晨,东方未晓,昭阳区苹果主产地洒渔镇交易市场内早已灯火通明,一片忙碌的景象……

议价、称重、封箱、装车一气呵成,来自四面八方的货车匆匆而来又满载而去,奔赴全国各地,甚至走出国门。然而,在此之前,该市场对果农和收购商而言却是“怎一个‘堵’字了得!”

“往年,每天天不亮就来了,好不容易挤进去把苹果卖掉,要到中午才能慢慢挤出来。现在好多了,路顺畅了,即使堵起来,一下子就有工作人员来指挥疏通了!”果农老秦点头赞许道。

另一边,来自贵州省六盘水市的客商正在指挥工人装车,不禁感叹:“以前我们谈好收购价格,结果车过不去,要肩挑背扛,运输成本增加了,时间也被耽搁了,现在有人管理就不乱了。”交通拥堵的老大难问题得到较大缓解,市场秩序更加规范,环境卫生也明显好转……这一桩桩一件件看得见的改变,得益于纪检监察干部深入一

线的持续监督。

近年来,昭阳区纪委监委持续推进“清廉云南”建设,启动了“小切口”整治民生领域突出问题“惠民行动”,紧盯乡村振兴领域开展监督。洒渔镇纪委结合自身工作实际,开展了对苹果交易市场的一线监督。

“我们在一线走访调研后发现,苹果上市季节,人流量、车流量、货物吞吐量非常大,而市场监督管理、交通指挥人手较少,管理责任不明确等是造成道路拥堵、市场混乱的深层次原因,于是向镇党委提出了工作建议。”洒渔镇纪委负责人介绍,镇党委、政府高度重视,立即制定洒渔镇苹果交易市场管理办法,通过组建集贸市场专班,划分责任区域,增加管理人员、实行进出单行,划分苹果交易车辆专用车道等措施,对苹果交易市场进行了大整顿。同时,由镇纪委成立监督组,采取定期监督和不定期检查走访的方式,确保各项措施落实落地,对执行管理办法不到位、值班执勤作风不严不实、涉嫌扰乱市场秩序等行为展开严厉整治。

(昭阳区纪委监委供稿)

“今年,我们镇苹果大丰收,13万亩种植面积约有40万吨的产量,每天交易市场人流量约5万人次,车流量约2万车次,物流公司30余家,苹果收购商约3000家,若是没有全镇干部共同努力和纪委的纪律保障,管理起来还真有点吃不消呢!”洒渔镇政府有关负责人表示。

“洒渔镇纪委‘小切口’整治民生领域突出问题‘惠民行动’的一线监督工作做得比较好,是我们基层纪检监察机关实践的一个生动‘注脚’。”昭阳区纪委监委党风政风监督室负责人表示,2023年,昭阳区成立乡村振兴专项监督组,把日常监督与专项监督结合起来,开展了10个批次的监督检查,共发现问题109个,已督促整改95个;查处乡村振兴领域腐败和作风问题线索21件,处理干部56人;发出纪检监察建议4份,通报曝光35人。督促解决了一大批群众的“急难愁盼”问题,群众获得感、满意度有了明显提升。

锻造“精兵强将” 提升监察质效

大关:

晚间“补钙”为纪检监察干部“赋能提速”

通讯员 唐睿

“开展初步核实工作首先要制定细化的方案,明确目的、内容和程序,有了‘方向标’,再进行书证、物证、证人证言收集……”

夜幕降临,大关县纪委监委五楼会议室灯火通明,全县纪检监察干部齐聚一堂,聚精会神聆听老师的讲解。日前,大关县纪委监委举办为期一周的晚间全县纪检监察干部履职能力提升培训班,70余名纪检监察干部参加培训。

“近年来,我县在锻造敢于斗争、善于斗争的‘精兵强将’上持续下功夫,纪检监察干部队伍能力素质明显提高,但工作中仍存在文书撰写不够规范、政策把握不够精准、岗位争先创优意识不强等短板。”大关县纪委监委主要负责人说,此次培训本着“干什么、缺什么、补什么”的原则,突出针对性和实用性,重点围绕党纪国法、信访办理、线索处置、审查调查、纪人使命担当等内容进行学习,着力补齐纪检监察干部发展短板,提升履职本领。

为确保培训入脑入心,大关县纪委监委组织全体纪检监察干部签订纪律承诺书,严格落实学习培训考勤管理,并安排党风廉政监督室进行实时监督,督促全体参训纪检监察干部带

着问题学、端正态度学、遵规守纪学、深入思考学,对无故违反培训纪律规定的,依规依纪严肃处理,切实达到以学提能、以学促干的目的。

“以前培训间隔时间较长,培训时间和内容都比较‘碎片化’,这次培训感觉知识更连贯了,记得更扎实了!”“作为一名纪检新兵,在业务工作上我还存在很多困惑和问题,利用晚上业余时间开展培训,既不耽误工作,又学到了很多知识。”

……

培训结束后,大家都表示受益匪浅,将快速把学到的知识消化吸收、融会贯通,切实把学习成果转化为工作成效,助推新时代大关纪检监察工作高质量发展。

据悉,今年以来,大关县纪委监委共组织纪法理论、财务监督、公文写作等常规专题培训4期260余人次,闭卷知识测试3期150余人次,晚间综合培训班一期70余人次。此外,还采取“送出去”培训学习、轮岗锻炼、跟案学习等方式,选派8人次到中央纪委监委、省纪委监委、市纪委监委历练本领,增长才干,锤炼作风,纪检监察干部“铁军”风貌持续向好,能力素质不断提升。

威信:

“1+1+N”让纪检“新兵”驶入“快车道”

通讯员 周凌峰

“近3个月的专案工作不仅让我对纪检监察工作有了更深入的认识,也让我在办案方法、谈话技巧、证据调取等方面积累了宝贵经验。”

日前,在威信县纪委监委召开的“廉”工作座谈会上,新入职的纪检监察干部说道。

今年以来,针对新入职纪检监察干部角色转换慢、成长周期长、专业能力不强等问题,威信县纪委监委精心绘制教育培训成长“路线图”,建立“1+1+N”人才培养机制,通过“1名班子成员+1名科室负责人+N名新入职纪检监察干部”的结对培养模式,把党的创新理论、红色爱国教育、廉政警示教育、专业技能讲授作为培训的主要内容,实现人才培养的纵向联动和横向交流,让新入职纪检监察干部驶入成长“快车道”。

据了解,威信县充分利用丰富的红色文化资源优势,积极组织新入职纪检监察干部到“扎西会议”会址、红军烈士纪念碑等红色革命遗址接受革命传统教育和纪律教育;发挥“三会一课”、主题党日及“云课堂”“云岭先锋”App等活动和载体作用,“线上+线下”常态化学习党的创新理论和党章党规党纪,帮助新入职纪

监察干部强思想、树正气;在警示教育大会上通报典型案例,观看廉政警示教育片,积极组织旁听职务犯罪庭审,以身边人身边事警醒新入职纪检监察干部,让其自觉筑牢清廉“防火墙”;开设“清廉威信大讲堂”,每月轮流安排1名业务骨干为新入职纪检监察干部开展专题讲座,在分享工作经验与心得的同时,传授工作方法和办案技巧,发挥以老带新的“传帮带”作用。

此外,为强化培训成效,威信县纪委监委还定期组织新入职纪检监察干部开展案件复盘剖析、“你问我答”知识竞赛、学先进、向“廉”看齐、“廉”座谈会等活动,把查办的典型案例作为“活教材”,认真学习《忠诚卫士——全国纪检监察系统先进典型风采录》《卫士风采录——云南省纪检监察系统先进典型事迹选编》等书籍,营造比学赶超、争先创优的浓厚氛围,不断激发学习培训中的“化学反应”,切实帮助新入职纪检监察干部在学习中共同进步、在工作中相互借鉴。

“我们正是要通过常态化的学习培训,让每一个新入职的纪检监察‘新兵’淬火成钢,逐渐成长为党和人民的忠诚卫士。”威信县纪委监委主要负责人表示。

水富:

抓实年轻干部培养 锤炼担当“铁肩膀”

通讯员 朱健

“参加了新入职干部集中廉政谈话,让我对‘红线’‘底线’有了更深的认识,也明白了我们肩上承担着管党治党的千钧重任。”近日,在水富市纪委监委新入职干部集中廉政谈话上,从西藏昌都选调到市纪委监委的同志分享了自己的心得体会。

今年共有13名年轻干部加入水富市纪委监委,为水富市纪检监察事业注入了新鲜血液。针对新入职干部,水富市纪委监委及时组织集中廉政谈话,参会同志谈体会、作交流,不断加深对用好廉洁从政“第一粒扣子”重要性的认识。

近年来,水富市纪委监委着重加强对年轻干部的教育管理,围绕端正思想、规范言行、提升素质、增长才干,大力实施年轻干部培养计划,帮助年轻干部夯实思想之基,擦亮清廉底色,不断淬炼“打铁”本领,培育“青廉”人才。

为快速提升年轻干部业务能力,水富市纪委监委建立业务“传帮带”制度,确定班子成员和德才兼备、业务能力强的老同志担任“帮扶导师”,与年轻干部“一对一”结对,有针对性地年轻干部业务薄弱环节进行训练补强,通过手把手传经验,全方位

带业务,助力年轻干部成长成才。据悉,审查调查、监督执纪工作由年轻干部主办已成常态化。

同时,通过选派优秀年轻干部参与上级巡视巡察、专案办理等重要工作,贴身学习上级有效经验,把好做法学到手,提升水富市纪检监察系统整体素质。

此外,为培养“一专多能”的复合型干部,水富市纪委监委围绕着力提升文字综合能力,组织年轻干部参加“笔力”提升行动。实施“以干代训”,以监督检查、审查调查、案件审理、政治巡察等关键岗位为依托进行实训,给优秀年轻干部压担子。各类业务培训由年轻干部轮流主讲,分享交流学习心得、典型经验及意见建议。

“我们始终坚持以有为位的用人导向,坚持稳妥有序与大胆使用相结合。”水富市纪委监委有关负责人表示,综合政治素质、年度考核和日常工作等方面表现,今年提拔年轻优秀干部6人。

下一步,水富市纪委监委将不断完善年轻干部教育培养机制,帮助年轻干部解决学习、工作、生活中的困难,加大容错纠错力度,为年轻干部放开手脚干事创业提供有力支持。

到群众中解难题

张培

近日,有媒体报道了云南省文山壮族苗族自治州因地制宜开展“背包巡察”的做法。针对辖区山区面积大、村组分散等实际,该州组织巡察干部一人一背包,背着办公设备和生活用品,翻越“山梁子”、跨过“田沟子”,走村入户了解情况、发现问题,用脚步丈量民情,推动解决了一批长期困扰群众的烦心事、揪心事,切实提升了巡察工作质效。

民之所向,政之所行。党员干部要当好人民的“勤务员”,就必须俯下身、深入一线,了解群众真正的所想所盼、所需所求。焦裕禄说,吃别人嚼过的馍没味道。就是说要去到一线掌握真实情况,根据自己的所见所察,形成真知灼见。只有“沉下去”,才能把问题“捞上来”,进而对症下药、靶向纠治。从谷文昌与群众和

技术人员活干在一起、汗流在一起,找到遍植绿荫的“锦囊”,让东山披上绿装,到廖俊波“能到现场就不在会场”,每次决策前都实地考察调研,考虑是否符合当地实际和百姓需求……深入一线察实情、解难题向来是中国共产党人的看家本领。新时代新征程,党员干部应当继承和弘扬好这一优良传统,让工作更接地气,让决策更得民心。

纪检监察工作是人心工作、群众工作,纪检监察干部更应该沉下心来、扑下身子,带着问题到一线寻找答案,到群众中去解难题。现实工作中,不只是“背包巡察”,各地纪检监察机关践行为民宗旨、积极担当作为,形成了许多贴近群众、走进群众的好做法。有的采取领导包案下访、督察督办的方式,严查群众身边的

“微腐败”,向“蝇贪蚁腐”亮剑;有的通过召开“院坝会”“板凳会”等,了解群众真实想法,倾听群众意见建议;有的组织上门接访,在一线摸排了解,收集涉及惠民惠农资金、政策落实等损害群众利益的问题线索……诸如此类的做法,有利于发现问题、化解矛盾,让纪检监察工作更有温度、更有力度。

实践证明,干部沉下去,贴近的是与群众的感情,凝聚的是推进工作的合力。纪检监察机关要坚持从群众中来、到群众中去,在监督检查、巡视巡察、审查调查等工作中用好“一线工作法”,发扬创新精神,勇于探索实践,及时发现、总结有效管用的新做法,推动解决好人民群众“急难愁盼”问题,切实提升纪检监察工作质效。(来源于中央纪委国家监委网站)

