

绿水青山就是金山银山。金沙江畔的巧家县金塘镇梨树村，把产业建在支部上，红色的信念历久弥新，绿色的路子越走越开阔，一条绿色发展廊道上，路通人和、村民致富……

# 黄葛树下的“院坝会”

记者 杨明 苏秀文/图

“今天，我们在这里开个‘院坝会’，并不是‘大树底下好乘凉’，而是要在党这棵‘参天大树’下，提振干事创业的精气神，认真对照主题教育计划书、作战表、路线图，带领群众发展致富！”近日，巧家县金塘镇梨树村党总支召开党员大会，昭通市水电移民工作办公室负责人简单几句开场白后，围坐在村委会院坝黄葛树下的党员展开了热烈讨论。

“主题教育走深走实，在我们村就是要创新创造，以党支部带动合作社，要鼓励更多人参与进来，吸引更多有实力的企业投资创业，把我们村绿色生态产业进一步做大做强！”“我们村要大力发展火龙果、芒果、蚕桑等绿色生态产业”“我们要发展更多有见识、有水平的年轻党员，参与到村集体产业中来，带领群众发家致富！”“我家有10多亩地，今年想改种火龙果，请党总支协调一点苗木！”“这几年，种水果的群众逐渐增多了，村里的蓄水池不够用了，呼吁解决一下！”……

初秋，微风不燥，热烈不减。村委会院坝里的黄葛树是一棵树龄超过100年的大树，是当地特有的树种。金沙江畔的巧家这样的大树很多，绿色的树叶在阳光下泛着光，苍劲的树干向天伸展，树枝不断扩展。

大家你一言我一语地围绕党支部引领、基础设施改善、产业升级、绿色美丽乡村建设等发表意见、建议。

697户2065人的梨树村，村党总支下设3个党支部，40名党员。坚持“红色为底、绿色为村、发展为要”的发展方针，小小的村庄却有不一样的雄心。

梨树村的产业模式以劳动输出为主，农业产业只占30%左右。很多青壮年外出务工，良田好地无法有效发挥作用，村党总支在多次召开党员会、群众会后，决定以党总支为龙头，实行“党支部+合作社+企业+农户”的集体经济发展模式，整合土地资源，大力发展经济林果产业，搞绿色循环种植模式。

火龙果产业已成为梨树村的支柱产业，按照合作经营模式，村里整合了500亩土地，与企业合作种植、销售。村民以土地入股，合作社以项目招商，企业以资金和技术入股，老百姓实现就近务工。火龙果种植基地建起来后，实现了科学种植和销售模式拓展，近年来，市场稳定，逐渐销往省内外，作为主要产业的火龙果种植实现群众、企业和村委会三方共赢的良性发展。

2022年，合作社支付零散季节工报酬80万元，加上群众种植桑树、芒果等经济林木、林果，全村人均年收入达13700元，年收入增长12%。今年，随着火龙果、芒果采摘接近尾声，蚕桑产业正进入收尾期，村民人均收入预计达15000元。

看到家乡逐渐发展起来，返乡创业的人越来越多。从事多年建筑的李现依是一名老党员，在县城和集镇上承包了一些工程，长期有几十人跟着他务工，村民就近务工，收入开始稳定起来；村党总支书记余相富在县城开了一家火锅店；村民腾传敏是养蚕专业户，近年来，她带动村里不能外出务工的群众，发展桑蚕养殖，规模不断扩大，村里现在已经可以养殖800张蚕床，每年收入近100万元；芒果错季种植探索启动……

群众收入在持续攀升，梨树村党总支书记李德银心里却有一根线牵着一村里的党员都是老党员了，年轻人外出务工后，年轻党员发展成了一个难题。2022年，一名创业青年入党后，带领群众



黄葛树下召开“院坝会”。

探索直播带货，品质出众的火龙果、芒果实现了线上销售；今年初，一名外出返乡创业的年轻人递交了入党申请书……

“随着产业形态的丰富，我们村农

民专业合作社，除了支付必要的费用外，将利润主要放在基础设施改善和产业升级上。”李德银说，村里正在谋划“水果上山”，村里打通这些制约产

业发展的因素后，2000亩的芒果种植将陆续实施，500亩火龙果基地将实现标准化种植，300亩桑树将套种于芒果树间。

## 三角村：竹产业成为苗岭致富宝

通讯员 龚立荣 熊朝松 文/图

三角村是水富市最偏远的苗族聚居村，有农户741户2891人，其中苗族占94%。自学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动以来，三角村牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，坚持以产业发展实效检验主题教育成效，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，围绕如何让群众增收致富这条主线，通过“三三三”模式推动竹产业发展，共育民族团结“进步花”，带领苗岭群众富口袋、展新颜。

### 组织引领 当好产业发展“导航仪”

三角村海拔高、气温低、长年多雾气候，产业发展受限。三角村党总支坚持组织引领，经过多方调研论证，决定将竹产业作为“一村一品”主导产业来发展。竹子种植周期长、见效慢，群众观望心态严重。于是，三角村通过突出组织功能、资源整合、质量导向“三项措施”激发群众发展活力，以“党组织带党员、党员带群众”的方式，组建由村党总支书记担任公司法人的村集体经济公司，村党总支书记主动带头试种方竹500亩，并积极引进大户带头种植方竹，在党组织的引领和党员干部的示范带动下，群众逐渐打消顾虑，纷纷加入发展竹产业的队伍。

群众动员起来了，但竹产业要发展，人才是关键，技术是核心。三角村党总支多方汇报、争取支持，邀请农林专家和农技人才到村指导，整合涉农项目资金120万元作为启动资金。历经5年探索实践，累计种植方竹3万亩、笋竹3000亩、其他竹类2000亩，户均种植面积超过50亩，全村竹产业实现了从0到1的突破和从一到万的跨越，在锣锅片区建成万亩方竹示范基地，成功打造水富市第一个“党组织+公司+合作社+农户”的产业展示示范点。



竹农丰收的笑颜。

### 项目带动 激活群众增收“新引擎”

通过积极探索，三角村党总支牵头成立了水富市运程农林科技服务专业合作社，推动形成“党组织+村集体+专业合作社”的发展模式，并以“村委会提供土地、公司管护”“农户提供土地、村委会种植和管护”“农户提供土地并种植，村委会统一管理”三种运行模式，村集体经济流转群众土地4500余亩，发展方竹种植。近3年来，村集体收入连续3年超20万元。待全部丰产后，全村竹笋产量可达12000吨，产值超1亿元，人均可增收3万余元，村集体年收入将突破100万元，实现由全镇集体经济薄弱村向示范村的蜕变，为三角村实现乡村全面振兴培育了强劲的“绿色引擎”。

同时，三角村实行“多条腿”走路增加群众收入。坚持村企合作盘活闲置资源。引进公司，通过盘活公路两旁闲置资源，种植绿化苗木23公里，村集体经济以50%比例分红；入股黑猪养殖，村集体年分红收益2.4万元。坚持组织引领带动群众就业。采取“党组织+村集体经济公司+农户”模式，组织实施耕地轮作、农业生产托管、采

笋道建设等项目，带动群众就近务工增收。

### 利益共享 书写生态致富“新答卷”

产业发展起来了，规范运营管理是关键。三角村坚持“三个规范”确保集体经济产业发展持续、稳定、惠民。规范财务风险管控。村集体经济公司先后通过购买服务，聘请专业公司和转归镇财政所统一进行财务核算，定期公示收支，主动接受监督，确保账目清楚、使用合规、风险可控。同时，充分发挥村务监督委员会作用，确保资金使用安全、项目合法合规。村集体经济产生的收益，用于风险防控、扩大再生产、公益事业和基础设施建设。近3年来，三角村利用集体经济收益救助困难群众、关爱留守儿童和“空巢”老人85人，发放救助资金4.28万元。

随着三角村集体经济逐步壮大，公司将更多收益用于反哺当地人居环境提升、基础设施建设和人文风貌改善。如今的三角村，一片片竹林成了一张张“绿色名片”，四通八达的交通网络打通了“发展动脉”，绵延23公里的彩色大道成了群众家门口最亮丽的风景线。

## 对标先进 争创一流

近年来，昭通市聚焦人民群众急难愁盼，紧盯平安法治短板弱项，始终坚持把党建引领贯穿于基层社会治理全过程，探索“三项措施”压责任、“三个抓手”促融合、“三种管理”保长效的“三+三+三”党建引领基层治理模式，为推动建设更高水平的平安昭通、法治昭通打牢坚实基础。

### “三项措施”强化支部作用 压实基层治理责任

通过“强化监督、深入调研、提升水平”三项措施，全面压实基层党员干部责任，激发基层党组织活力，打通贯彻决策部署的“最后一公里”。强化对基层党组织的监督指导，督促其推工作、抓落实。对全市150个乡镇（街道）的重点政法工作数据进行全面收集、动态更新、定期研判，建立“红黑榜”，全面筑牢基础。深入基层党组织开展调查研究，帮助其查问题、找方法，聚焦命案防控等重难点工作，深入基层党组织开展调研督导。着力搭建“社会治理一体化智慧平台”，建成乡、村两级综治中心1553个，全部完成实体化运行；推进“小小探头连万家、乡村振兴法治行”活动，安装“平安探头”119.8万个，84%的乡级、47%的村级综治中心已安装大屏并连接探头，通过一块智慧大屏即可实现全区域、全天候视频巡查，基层社会治理精细化、智能化水平明显提升。

### “三个抓手”促进党建融合 提升基层治理实效

推动党建工作和政法业务工作深度融合，引导党员干部在各项政法工作中当先锋、打头阵、作表率。深入推进普法强基补短板专项行动，制定《昭通市普法强基补短板十条措施》，结合“昭通政法挂千村、乡村振兴法治行”活动，组建普法队伍，进村入户开展“一对一”普法宣传，着力破解基层普法力量薄弱和普法不够精准的难题。截至目前，全市成立普法队伍1807支，开展普法宣传3万余场次。深入推进矛盾纠纷大排查大化解，坚持新时代“枫桥经验”与社会治理相融合，组织政法、信访党员干部及村（社区）党员干部等，深入村寨开展“地毯式”矛盾纠纷排查化解。今年以来，全市排查发现矛盾纠纷1万余件，调解成功率达97%。深入推进家庭安全风险评估，制定印发《昭通市家庭安全风险评估办法》，在每个乡（镇、街道）成立家庭安全风险评估工作小组，实行分级全周期动态管理，全面落实包保责任和应急处置措施。

### “三种管理”优化工作机制 形成基层治理长效

着重在“常”“长”上下功夫，不断提升

## 探索“三+三+三”党建引领基层治理新模式

通讯员 瞿小英 吕思诗

工作机制的规范化、科学化水平，实现基层治理由粗放向精细、由突击向长效转变。实行网格化管理，制定《关于完善提升全市城乡网格化服务管理工作的实施方案》，推动构建“多网合一、一网统管、一网共享”的治理格局，实现资源在网格整合、服务在网格进行、任务在网格落实、问题在网格解决。截至目前，全市划分农村网格21519个、社区网格2092个，配备专职网格员2万余人。实行分类化管理，坚持分类施策、靶向治疗，找准工作切入点、着力点，提升工作针对性、有效性。比如，鲁甸县卯家湾安置区“红黄绿”分级分类精细化管理模式，于2021年获云南省社会治理创新一等奖，并在2022年全省党建引领基层治理会议上交流推广。实行表格化管理，对重点工作任务实行表格化、清单化管理，构建起任务明确、要求具体、责任明晰、运行顺畅、务实管用的工作机制。