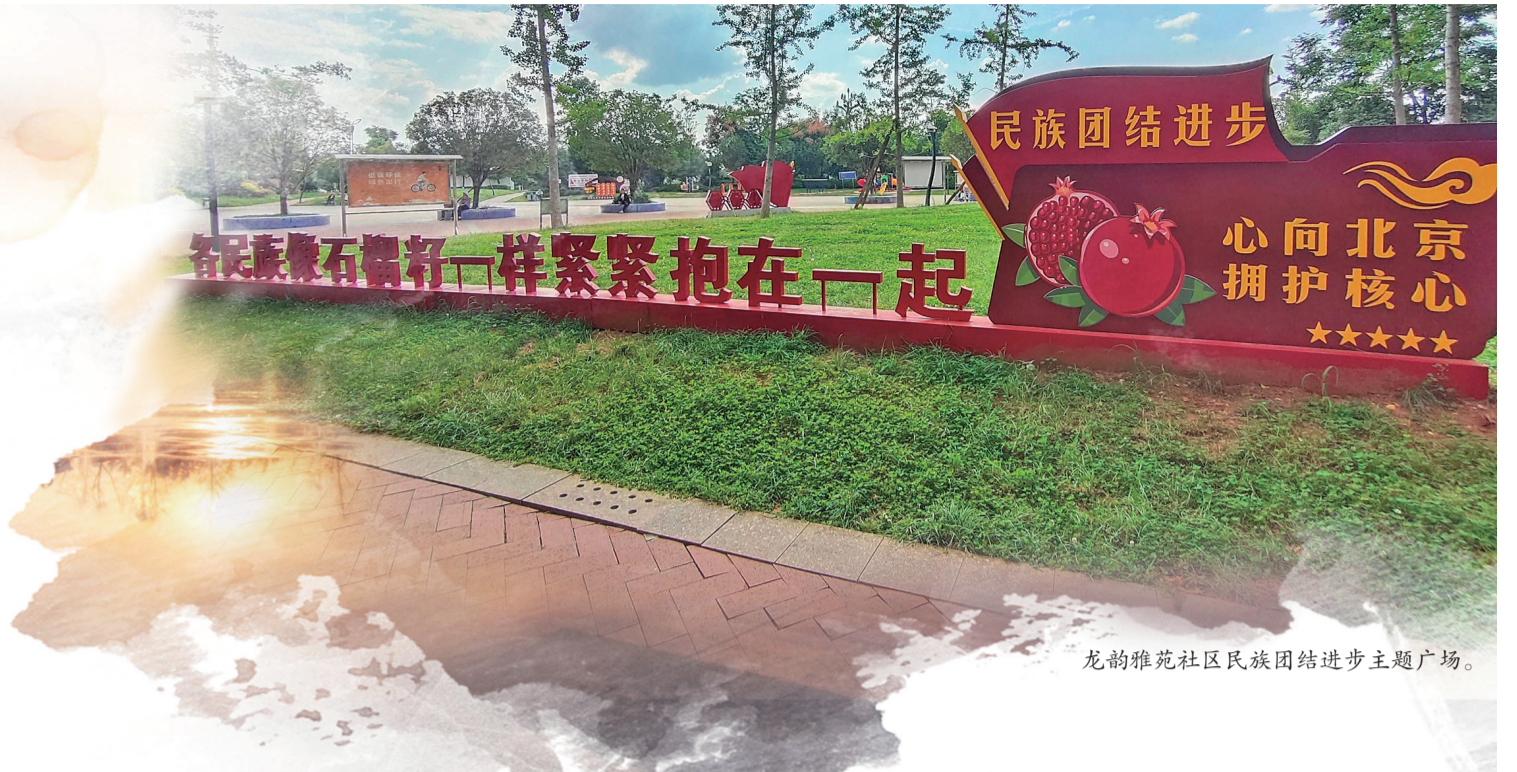


责编:毛利涛 美编:张晓 组版:李章会 校对:王文富 E-mail:ztrbtb@126.com



昭阳红苹果乡村旅游度假区开园。



龙韵雅苑社区民族团结进步主题广场。

昭阳区：“打好五张牌”助推民族团结进步示范创建

通讯员 马霞文/图



多民族电商共同助力苹果销售。

近年来,昭阳区委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想及考察云南特别是视察昭通的重要讲话精神,全面贯彻落实中央、省、市关于民族团结进步创建的部署,聚焦省委“3815”战略、市委“六大战略”发展目标,扎实做好“产、城、人”三篇文章,昭阳“五区”建设,以铸牢中华民族共同体意识为主线,突出昭阳民族团结进步品牌创建,积极打好“党建引领牌、事务治理牌、产业培育牌、宣传引领牌、互嵌共融牌”五张牌,着力打造新时代昭阳民族团结进步创建升级版。

打好“党建引领牌”,形成全域创建

始终把民族团结进步创建作为各级党委政府的重大政治任务和“一把手”工程,高位谋划、高效推动。成立以区委书记和区长为双组长的领导小组,定期召开区委常委会、区政府常务会、领导小组全体会议、专题推进会等研究部署创建工作。建立民族工作委员制等工作机制,将铸牢中华民族共同体意识纳入全区“十四五”规划,纳入党的建设和意识形态工作责任制,纳入政治考察、政绩考核和督查督办重点内容,纳入理论学习中心组学习、干部教育培训必修内容。制定出台《昭阳区民族团结进步示范区五年规划(2021-2025年)》《昭阳区以铸牢中华民族共同体意识为主线打造新时代民族团结进步创建工作升级版行动方案》等“1+N”政策文件。按照“四个特别”要求,培养、选拔、任用少数民族干部和专业技术人才,全区科级领导干部730人,其中少数民族干部152人,占20.8%;区六届人大代表318人,其中少数民族代表106人,占33.3%;政协昭阳区第六届委员会委员293人,其中少数民族委员88人,占30%,实现各族干部共创共建新局面。创建工作经费纳入年度财政预算,区级每年安排不低于100万元专项经费,全区20个乡镇(街道)及靖安置区均设置民族办机构,均配备副科级统战委员和民族宗教工作助理员,198个村(社区)全部配备民族宗教工作干事,区级成立民族宗教事务服务中心,增加事业编制4人。

打好“事务治理牌”,推进民族事务共治

昭阳区构建民族工作委员制、宗教工作协调机制、监测预警和处置机制,探索出一条“党委重视是根本、群众工作是基础、健全机制是重点、强化管理是支撑、纪律严明

是保障”的昭阳民族宗教事务治理路径。深入推进“普法强基补短板”专项行动,推进公共法律服务惠民工程,完成20个乡镇(街道)公共法律服务中心、198个村(社区)公共法律服务站建设,有效整合律师、法律援助、人民调解等力量常态化提供法律咨询和法律服务。依法规范管理宗教事务。坚持我国宗教中国化方向,积极引导宗教与社会主义制度相适应,深入实施“润土培根”工程,推进“五进”宗教活动场所,深入开展“三爱”“四史”“五个认同”等主题教育。全面完成宗教场所整改78所,占全省的12.4%、全市的53.4%,得到各级党委和广大群众的高度认可。

打好“产业培育牌”,促进发展成果共享

昭阳区按照“三新一高”要求,以抓大产业促发展,因地制宜发展苹果、马铃薯、“小肉串”等产业,建成省级乡村振兴示范园—昭阳红苹果乡村旅游度假区,培育壮大“绿色硅”“绿色铝”和旗滨光伏玻璃等链主工业,加快推进渝昆高铁、昭通新机场建设,夯实民族团结进步事业的物质基础。地区生产总值由2016年的233.57亿元增加到2022年的429.51亿元,年均增长7.8%;近五年,累计完成规模以上固定资产投资1267.45亿元,年均增长12.64%;城镇常住居民人均可支配收入由2016年的27076元增加到40168元,年均增长6.8%;农村常住居民人均可支配收入由2016年的8766元,增加到14910元,年均增长9.25%。以民族乡、少数民族聚居村寨基础设施提档升级为重点,持续倾斜资金、政策,所有民族乡、民族村通硬化路、通移动通信4G网络、通光纤宽带、通物流。增加就业、教育、医疗等民生投入126亿元,145个贫困村20.3万贫困人口全部脱贫出列,各族群众获得感、幸福感明显增强。严格按照“四个不摘”要求,常态化开展动态监测帮扶,2022年,脱贫人口人均纯收入达1.26万元,同比增长16.3%。大力实施“十百千万”示范引领工程。投入少数民族发展资金、民族宗教专项资金1761万元实施项目14个,加快少数民族聚居村寨的发展。

打好“宣传引领牌”,实现精神家园共建

发挥“融媒体+民族团结进步”、各类场馆、基地、电子屏、讲座、院坝会、模范人物“现身说法”等线上线下10余种宣传载体和方式,讲好昭阳民族团结进步好故事、传播好声音。构建铸牢中华民族共同体意识宣传教育体系,多管齐下,使“四个与共”“五个认同”深深扎根于各族群众心中。深入培育和践行社会主义核心价值观,高质量推进民族团结进步“宣传月、宣传周、宣传日”活动,创作了《万物生》《安家》

等一批激励各族群众共同奋斗的优秀文化作品,涌现出全国道德模范铁飞燕、云南省民族团结进步模范个人熊雷等一批先进模范。广泛开展铸牢中华民族共同体意识宣传教育,组建乌蒙石榴红宣讲团昭阳分团,围绕“五讲”重点,发挥“五个课堂”优势,融合开展“党的光辉照边疆、边疆人民心向党”“心向北京、拥护核心”教育实践活动,深入基层宣讲200余场次。创新丰富宣传载体,通过融媒体、宣传栏、显示屏等线上线下资源积极营造创建浓厚氛围,接受熏陶300万余人次。实施中华民族视觉形象工程,建成省耕国学文化公园、昭通书院、望海楼公园等视觉形象工程24项,打造“石榴红家园”5个、“石榴红同心营”6个、“石榴红驿站”1个,建成靖安铸牢中华民族共同体意识主题广场等一批突出中华文化的实物载体,大力弘扬中华民族伟大精神。保护和传承各民族优秀传统文化,在春节等传统佳节开展猜灯谜、赏花灯、写春联等贴近各族群众生活的体验活动,在盘河、靖安等彝族、苗族聚居村寨举办花山节、火把节等少数民族传统节日活动,传承各民族优秀传统文化。构建一体化教育体系,将铸牢中华民族共同体意识纳入办学治校、教书育人全过程,全面贯彻《深化新时代学校民族团结进步教育指导纲要》,全区410所学校全面使用国家通用语言文字教育,覆盖率达100%。

打好“互嵌共融牌”,促进和谐共创

坚持从空间、文化、经济、社会、心理上强化“融”的导向,出台各民族交往交流交融“三项计划”及“石榴红”工程实施方案,不断拓展各民族间交往交流交融的广度和深度。空间互嵌促融合,统筹城乡建设布局规划和公共服务资源配置,以198个村(社区)为基础单元构建嵌入式居住模式,在靖安、红路等22个易地扶贫搬迁安置点通过摇号分房、“插花”安置区内区外易地搬迁各族群众17529户72586人。调整完善学校结构布局,义务教育均衡发展,各族学生合校、混班混宿,共同学习进步。文化互嵌促融合,坚持以文促融,深入开展“送文化百千万工程”“戏曲进乡村(进校园)”等文化惠民演出活动,深化各族群众对中华优秀传统文化的认识。组织开展“我们的节日”文艺演出、诗文诵读、书画展览、赛龙舟等活动,丰富各族群众的精神文化生活。举办花山节、火把节活动20余场次,以民族节庆贯穿铸牢中华民族共同体意识主线,促进各民族交往交流交融。经济互嵌促融合,组织开展“百日行动”,依托东西部协作、工业园区、扶贫车间等实现全区41.46万人转移就业。



开展理论学习中心组集中学习。



市公安局驻村工作队帮助村民采收党参。

市公安局——把队伍建设作为党建工作的着力点

通讯员 王维文/图

近年来,昭通市公安局党委紧扣“以党建带队建、以队建促工作、以工作保平安”的新时代昭通公安党建工作思路,坚持将队伍建设的难点作为党建工作的着力点,创新推进党员教育管理监督,实现了政治素质、敬业精神、履职能力、专业素养、廉洁自律“五个明显向好”的目标,取得了全市公安工作年度综合考评连续三年进入全省先进行列的成绩。

抓领导,强化责任落实

聚焦“三个紧盯”。即:紧盯党组织队伍管理主体责任,实行基层党支部书记由行政负责人“一肩挑”,推动管人与管事相结合,权力与责任相对等,业务与队伍双向促进。紧盯政工干部主体责任,建立“月报告、季座谈、半年分析、年度述职”制度,强化日常调度管理,推动全市公安机关政工干部回归主责。紧盯班子成员“一岗双责”,采取常态化谈心谈话、队伍思想动态分析、苗头隐患排查约谈等措施,常讲廉政风险、常提纪律要求、常纠苗头隐患,前移监督防线。

抓思想,强化政治素养

坚持“三个常态”,即:政治理论常态化,启动公安局党委“第一议题”,贯彻落实跟踪督办问效机制,推行党委、党委理论学习中心组、“三会

一课”、主题党日“四必学”机制,持续提升全警政治“三力”。重大主题常态训,聚焦学习贯彻党的二十大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想等重大主题,全覆盖组织政治轮训,持续提升全警政治判断力、政治领悟力、政治执行力。专题教育常态化,组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,持续提升民警专业训练水平及实践能力。

抓履职,强化责任担当

落实“三个深化”。即:深化“第一通报”制度,围绕省、市中心工作和公安主要业务指标,建立党委“第一通报”及督办制度,全力护航市委“六大战略”和“产、城、人”三篇文章。深化作风革命、效能革命。完善评价奖惩机制,采取领导班子成员随机抽查、主要警种驻点督导、警务督察明察暗访等方式,靶向整治工作效果不佳等问题。深化“躺平式”干部整治。综合运用调研走访、谈心谈话、日常了解等方式,对敢抓敢管、实绩突出的干部予以重点关注,对“躺平式”干部进行跟踪管理,积极营造干事创业的浓厚氛围。

抓廉洁,强化从严治警

着力“三个必须”。即:纪法必学,建立党委理论学习中心组“会前十分钟学法”、基层党组织“每月一学”等制度,开设廉警小课,汇编应知应会党纪法规规定,推动民警知纪、明纪、守纪。警示必讲,定期通报民警违纪违法案例,采取观看警示教育片、参观廉政警示教育基地等形式,持续深化警示教育,筑牢廉洁防

线。违纪必究,深化反腐败、督察“两个联席会议”落实,固化重大事项复盘倒查,不护短、不遮丑,以寸土不让的定力正风肃纪、整治队伍。

抓监督,强化治理效能

做实“三个监督”。即:做实执法监督,全力推进执法办案管理中心建设,建立侦查监督与协作配合、“12389”举报投诉常态化闭环运行等机制,及时督促整改干警在执法执勤中存在的突出问题。做实财务监督,常态化开展财务收支审计、经济责任审计以及执法活动审计,修订完善相关内控制度、指南,推动问题源头治理、源头防范。做实社会监督,选聘警风监督员、廉洁警队观察员、社会治安评判员、警队形象宣传员271人,推动监督工作向8小时以外延伸。

市公安局将以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机,统筹协调内部监督与外部监督力量,精准发现队伍建设及业务能力提升上的难点问题,纵深推进全面从严治党,公安工作提质增效,把对党绝对忠诚锻造成为昭通公安最鲜明的政治品格,努力建设让党委政府放心、让人民群众满意的模范机关,切实为新时代昭通高质量发展贡献公安力量!

对标先进 争创一流

昭通市直机关工委 昭通日报社 联办



党员志愿服务在田间。