



翠绿的竹林。



鲜笋。



笋农丰收的喜悦。

盐津:绿染山坡出好笋 竹林深处“采金”忙

通讯员 黄成元 邱琴 刘川源 邓佩瑶 文/图

深秋时节,走进盐津县柿子镇新生村5万亩连片方竹基地,密密麻麻的方竹笋在苍翠的竹林间拔节生长,笋农们正趁着节令抓紧采笋,竹林深处荡漾着群众收获丰收的欢声笑语。

趁着大好的天气,笋农李兴珍正在忙碌着,今年他家的200多亩竹笋喜获丰收。

“我家一共种了200多亩竹笋,今年的产量很高,价格也不错,每亩收入在2000元左右,今年的收入大概在40万元。”谈到今年的收益,李兴珍高兴得合不拢嘴。

种植方竹20多年的李兴珍一家,是当地有名的方竹种植大户,竹笋带来的收益,让李兴珍兴奋不已。今年有了丰厚的收入,李兴珍一家还盘算着等收完竹笋后,再添置一辆皮卡车,方

便今后运输竹笋。为不断壮大竹产业,盐津县组织申报竹产业专业合作社,采取企业带动、党支部联系、大户带头、散户入股的方式,通过组织化管理把分散单干的农户聚合起来,形成稳定的产业联合体。

“我们采取‘党支部+村集体经济组织+合作社+农户’发展模式,推动党组织、合作社、群众紧密联结在产业链上。同时,农户与合作社签订笋管护协议,由合作社统一技术、统一标准、统一队伍对竹产业园区进行看护管理,形成一条利益链,把我们的竹笋产业做大做强,也给老百姓带来了很好的收益。”盐津县柿子镇副镇长王琴介绍说。

盐津县竹笋资源丰富,加上

探索出的有效种植技术,十分利于竹笋生长,竹笋品质好。依托独特的气候条件,生长出来的竹笋凭借鲜甜清脆的口感走俏市场,每到采笋季节,总能吸引各地客商前来收购。

“盐津的竹笋是纯天然、无公害的,而且品质很好,特别受市场欢迎。以前这里交通不方便,笋子不好保存,不敢大量收购,现在产业路修好了,运输方便了,我们收购竹笋也很有底气。”收购商黄刚说。

竹笋收购商的底气,源于盐津县相关部门的主动作为。为方便竹笋下山,政府出资修建了产业路。而为了让竹笋更好地走出大山,开拓广阔的市场,盐津县持续优化营商环境,加大招商引资力度,引进一些竹笋加工、销售的优质企业相

继落户盐津。

“为打造盐津县竹产业发展全产业链。我们采取抓项目谋划、抓组团招商、抓营商环境等服务措施,引进了云南百年传奇食品科技有限公司等农特产品企业入驻盐津。下一步,我们将当好企业‘保姆式服务员’和‘金牌店小二’,营造更加良好的营商环境,吸引更多的优质龙头企业落户盐津,为推动盐津竹产业发展注入强劲动力。”盐津县投资服务中心副主任郭友兴介绍。

栽下梧桐树,引得凤凰来。在云南百年传奇食品科技有限公司竹笋加工生产车间,工人们正在忙着进行竹笋产品加工。

“今年下半年我们已经接到8000万元的订单,预计今年产值将达到4000万元。我们加工的

竹笋销往北京、上海、广州、成都等全国各地,有800多家经销商为我们公司开拓市场,从目前来看,加工、销售前景十分广阔。相信我们会做得越来越好。”云南百年传奇食品科技有限公司董事长助理彭世凯说。

盐津县以加快竹产业转型升级和促进农民增收为目标,以高度组织化为抓手,调整优化产业发展结构,转变竹产业单一发展方式,以精深加工为带动、科技进步为支撑、利益联结为核心,推动竹产业发展,让群众吃下了“定心丸”。

截至目前,盐津县有标准化笋用竹102万亩。其中方竹笋84万亩,已投产33万亩。2022年3月,盐津县获得“中国方竹之乡”荣誉称号。今年平均亩产可达350斤鲜笋,按市场价平均

每市斤5元计算,每亩产值2000元左右;全县竹笋产量5.5万吨,每吨产值10000万元,可实现总产值5.5亿元,覆盖农户3万余户,户均收入18000元以上。

“下一步,我们将坚持‘以笋为主、笋材并用’的发展思路,持续推进竹产业种植基地建设,大力培育市场经营主体,加快推进竹产业生物科技示范园区的建设,夯实全产业链建设基础。特别是通过扩面升级、技术培训、管护引导、低效林改造等措施,争取在5年后,全县的竹笋产量达到15万吨,覆盖3.7万户农户,实现户均增收3万元以上,让竹产业真正成为盐津县推进乡村振兴的一个重要支柱产业。”盐津县林业和草原局副局长李晓红对盐津未来的竹产业充满信心。

龙树镇：党建共建和美家园

通讯员 刘菁琦 代莫敏

建设27座,完成集中养殖小区建设68间(其中配套建设100立方米三格式粪污收集站1座);拆除老旧房屋38户、围墙45处,整治庭院41户,硬化院坝425平方米,整治闲置土地1100平方米。项目实施完成后,将彻底解决畜禽粪污直排问题,使生态环境保护更科学、有效。

引领群众共治共建

蒋家湾自然村建立了“四级抓、四网合”生态环境卫生管护队伍,整合低保人员、公益性岗位人员6名。对村组道路、河道、沙沟和垃圾池实行专人分段负责,横向到边、纵向到底、不留死角管理。开展渔洞水库水环境保护、人居环境整治等宣传,通过召开群众会、院坝会等方式,向广大群众宣传三年行动项目建设内容、建设方式,以及项目实施对改善水环境和提升人居环境的重要作用,教育引导群众支持共治共建美丽家园,大大加快了村庄规划和项目实施进度。

打造产业融合发展

龙树镇大力发展经济林果种植,发展高原冷凉蔬菜种植200亩、烤烟种植400亩。按照“设施现代化、村庄花园化、产业丰富化、农民服务化”思路,以昭通中心城市半小时经济圈、大山包景区前区位优势为依托,充分发挥毗邻G356国道、昭璞绿道、背靠大梁子山脉,面临龙树河的区位优势,通过发展特色生态农庄、民宿、娱乐等产业,打造生态宜居的“昭通后花园”,使蒋家湾自然村成为康养生活目的地。

“下一步,龙树镇将持续发挥党建引领作用,以‘干部规划家乡行动’为契机,在抓党建促乡村振兴上下足功夫,做乡村振兴的探索者和‘引路人’。依托自然村优势,科学决策,统筹资金、政策、劳动力等资源,从实际出发,盘活现有资源,以推进乡村产业、人才、文化、生态、组织全面振兴为目标,为乡村振兴建设奠定坚实基础。”龙树镇相关负责人说。

党建引领生态保护

在龙树镇党委带领下,蒋家湾紧紧抓住今年在龙树镇实施农业投入项目和渔洞水库径流区水资源保护三年行动项目的良好机遇,扎实开展渔洞水库径流区生态修复行动,利用农业投入项目覆盖,全面实施污水收集,河流、沙沟治理工程,持续开展农业面源污染防治和水源地环境问题排查治理,严控农药化肥施用、畜禽养殖污染,强化圈舍改造,不断推进农业废弃物再次利用。目前,已启动圈舍改造98户,堆粪棚

对标先进 争创一流

市委市直机关工委 昭通日报社 联办

昭通市财政局：

对标先进补短板 争创一流勇担当

通讯员 肖贵友 文/图

今年以来,昭通市财政局党组深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,围绕争创“三个一流”目标,深入开展“对标先进、争创一流”主题实践活动。市财政局连续3年在全市综合考评、党建、党风廉政建设、法治建设、全面深化改革考核中被评为“优秀”等次,作风建设成效被评为“好”等次,获昭通市干部作风大提升专项行动领导小组办公室“红榜”通报表扬1次,县级“三保”和债务风险责任落实情况在2022年全省综合考评中分别位列全省第一和第二,党建引领业务工作成效明显。

提升“奋进之能” 锻造一流队伍

为加强政治机关建设,强化思想引领和组织纪律保障,着力锻造一支高素质专业化财政干部队伍。市财政局党组坚持凝心铸魂筑牢根基,建立“党组+支部+科室”的立体化全覆盖学习制度。今年以来,“万名党员进党校”参训率达68.4%,组织两期96人赴中央财经大学和上海财经大学开展财政干部综合能力提升培训。近年来,主动邀请财政部、省财政厅、中财大等领导、专家11人为全市财政干部授课,干部职工政治素质、业务能力和财政管理水平得到不断提高。

夯基固本建强堡垒。高标准开展开展好换届选举工作,通过党组成员任机关党委书记和支部书记,科室负责人任党小组长、科级干部任机关党委委员、年轻业务骨干任支部委员等形式,选优配强机关党委、支委

班子,采取机关与企业分设党支部、局领导与分管科室划分在一个党支部、业务相近科室划分在一个党小组等形式,促进党建工作与业务工作同向、部署同步,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

严肃纪律守牢底线。强化党章党规党纪执行,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,强化对节日期间和重要岗位的纪律检查,落实个人事项报告制度,进行机关纪委纪检监察干部教育整顿,共开展各种形式组织廉政警示教育10余次,不断提高干部拒腐防变能力。

扛实“奋进之责” 创造一流业绩

按照可比可学原则,市财政局确定玉溪市财政局和普洱市财政局为对标单位,积极扬优势补短板,带动业务工作全面提升,服务中心大局更加积极有为。

比学赶超有“速度”。围绕收入质量短板,积极固本培新,“放水养鱼”,抓好税收收入。2023年上半年全市一般公共预算收入完成53.1亿元,收入体量全省排名上升2位,近10年来首次超越楚雄、大理,位列全省第五;围绕预算决算信息公开质量短板,组织全市业务培训,提升监督检查业务能力和预算决算公开业务水平。对全市1647家单位进行全面检查,积极推动问题整改,促进预算决算信息公开质量提升。

服务发展有“力度”。今年上

半年,统筹资金支持高原特色产业、新型工业化和乡村振兴项目建设,推动一、二、三产融合发展。争取专项债券资金用于支持市政基础设施等项目建设。

保障民生有“温度”。今年上半年,全市民生领域支出占一般公共预算支出比重达81.9%。积极助力乡村振兴,今年争取到衔接资金比2022年增长9.2%,制定实施提升财政衔接资金使用整体效益的十二条措施,有力支持高原特色产业产业发展壮大,得到了国家和省级财政、乡村振兴部门的充分肯定。出台促进农民增收联农带农市场主体奖补办法,建立规模9000万元的奖补资金,引导建立“财政资金+市场主体+农户”全覆盖利益联结机制,年初规划的82个人到户类项目已实施66个,支出进度达63%。

展现“奋进之姿” 树立一流形象

市财政局党组坚持深化党建引领,创新制度机制,持续推进作风革命、效能革命走深走实,以优良作风营造担当作为的干事创业氛围。

党员示范转作风。充分发挥党员先锋模范作用,建立党员联系非党干部工作机制,实行“党员先锋岗”“红黑榜”等制度,开展基层治

理不良现象整治,进行“指尖上”“脚上”的形式主义问题自查自纠,大力发扬求真务实的优良作风,营造激励先进、鞭策后进的浓厚氛围。

考核赋能促担当。修订完善党建引领业务综合考评制度,实行季调度、年考核,强化考核结果运用,将考评结果与科室考核、个人考核挂钩,作为评优评先、提拔晋升的重要依据。创新开展“四个一”重点工作考核,聚焦财政管理工作中的难点痛点,确定22个重点课题,统一编印工作方案,扎实开展调研19次,覆盖调研对象50余个。

协调联动聚合力。牢固树立“十种鲜明导向”,严格落实向上争取、向下挂联、服务部门、科室协调工作机制,推动上下左右形成工作合力。

今年以来,党员干部带头深入各县(市、区)调查研究10次,调研企业20余家,主动上门服务部门82家,向上争取汇报43次,省级下达昭通的转移支付资金实现了同比增长。



同服务部门进行座谈。



开展食品安全督导。



到美丽乡村调研。

