



苏永忠在市领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班总结会上强调 推进主题教育走深走实 为推动昭通高质量跨越式发展提供坚强保障

本报讯（记者 单虹）9月21日下午，昭通市领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班（第一期）总结会在市委党校举行。市委书记苏永忠作总结讲话时强调，要把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为终身必修课，高标准、高质量完成主题教育各项任务，为深入推进“六大战略”、扎实做好“产、城、人”三篇文章，推动昭通高质量跨越式发展提供坚强保障。

市委副书记、市长杨承新，市委副书记唐源，市政协主席申琼等出席会议。省委第二巡回督导组有关成员到会指导。

9月18日至21日，昭通市领导干



部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班（第一期）在市委党校举行。4天全脱产集中学习，全体学员紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，通过集中自学、专题辅导、现场教学、分组研讨等方式，静下心来认真读书，沉下心来认真思考，读原著、学原文、悟原理，结合工作实际深入交流研讨。大家表示，通过4天的集中学习和研讨交流，政治忠诚得到进一步提升，理论素养得到进一步提升，视野格局得到进一步拓展，拼搏干劲

得到进一步增强。

苏永忠指出，这次读书班学习主题聚焦，学习方式多样，学习氛围浓厚，展现出了良好的学风和作风。

“学习永远只有‘进行时’，没有‘完成时’。”苏永忠强调，本次读书班只是加强学习和研讨交流的起点，要在此基础上，进一步以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，继续推进主题教育走深走实。要正确处理理论学习和工作实践的关系，强化理论武装，提升实践能力，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为

指导实践、推动工作的强大力量；要正确处理调查研究与解决问题的关系，做深做实调查研究，扎实推进问题解决，让广大群众真正感受到主题教育带来的实惠和成效；要正确处理好看视整改与建章立制的关系，坚持治标与治本并重，推动“当下改”与“长久立”相结合，既要抓好问题整改，又要建立长效机制，着力巩固好主题教育成果；要正确处理好看示范表率与督促指导的关系，“关键少数”既要在主题教育中示范带头，又要督促指导分管挂联单位和本部门开展好主题教育。

市委常委，市人大常委会、市政府、市政协领导班子成员等读书班全体学员参加会议。



探访白鹤滩水电站

这是9月18日拍摄的位于白鹤滩水电站库区的巧家县城（无人机照片）。白鹤滩水电站位于云南省巧家县和四川省宁南县交界处金沙江干流河段，是仅次于三峡电站的世界第二大水电站，总装机容量1600万千瓦。截至2023年9月17日，白鹤滩水电站累计发电量超946亿千瓦时，有效带动周边地区发展的同时为我国经济社会发展注入强劲动力。 新华社记者 陈欣波 摄

大关把好监督执纪第一道关口

本报讯（通讯员 唐睿）近年来，大关县纪委监委抓住监督执纪“四种形态”这个有力武器，综合运用谈话提醒、批评教育等手段，用好用活“第一种形态”，做深做实干部日常监督管理，把好监督执纪第一道关口。

“谈话提醒是运用‘第一种形态’的有力手段，要确保谈到点上，戳到痛处。”大关县纪委监委主要负责人介绍，该县建立苗头性问题必谈、任前必谈、重点岗位必谈的工作机制，

重点关注从信访举报、监督检查等渠道排查发现存在苗头性、倾向性问题的党员干部，结合发现的问题和了解到的工作情况、思想状态等精准“画像”，量身定制约谈提纲，有针对性地对其进行提醒谈话，并开展不定期跟踪回访。

大关县纪委监委严格推行“一把手”约谈机制，督促其担负起党风廉政建设第一责任人责任，做好干部职工日常教育管理，对党员干部在思想

动态、工作作风、履职尽责、遵规守纪等方面存在苗头性、倾向性问题早提醒、早介入、早纠正。注重加强源头防治，把常态化警示教育作为强化党员干部廉洁从政的重要抓手，通过组织旁听庭审等方式，为党员干部敲响警钟。

今年以来，大关县纪委监委运用“第一种形态”批评教育帮助57人次，占“四种形态”处理总人次的60.64%。

培养用好青年科技人才

喻思南

实践证明，青年科技人才能够挑大梁、当主角，值得给予“更多的信任、更好的帮助、更有力的支持”。近年来，聚焦青年科技人才成长成才的痛点、关切点、关节点，我国持续推出相关政策。前不久，中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》，从“强化职业早期支持”“突出大胆使用”“促进国际化发展”等方面提出了一系列务实管用、操作性强的举措，具有很强的针对性和指导性。接下来，各地和相关部门要落实落细政策，吃透原则、制定细则，协同配合，让政策红利更好激发青年科技人才创新活力。

培养用好青年科技人才，也是因应时势的必然选择。从科技人才构成看，青年科技人才已成为我国科技创新发展的生力军。国家重点研发计划参研人员中，45岁以下占比达80%以上。量子计算原型机“九章”横空出世，完成这一重大成果的是中国科学技术大学一支以“90后”为主体的科研队伍。中国天眼助力发现700多颗新脉冲星，这一国之重器的研发团队平均年龄仅30岁。在人工智能、新能源、机器人等新领域新赛道上，青年科技人才勇担重任，已成为技术创新的主力。

实践证明，青年科技人才能够挑大梁、当主角，值得给予“更多的信任、更好的帮助、更有力的支持”。近年来，聚焦青年科技人才成长成才的痛点、关切点、关节点，我国持续推出相关政策。前不久，中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》，从“强化职业早期支持”“突出大胆使用”“促进国际化发展”等方面提出了一系列务实管用、操作性强的举措，具有很强的针对性和指导性。接下来，各地和相关部门要落实落细政策，吃透原则、制定细则，协同配合，让政策红利更好激发青年科技人才创新活力。

培养用好青年科技人才，既需要完善硬举措，也离不开建好软环境。可以倾斜科研资源，比如中国科学院在部署的战略先导专项里，计划将一半以上基

础研究项目用于支持35岁以下的青年人才。可以优化评价体系，深入开展减轻青年科研人员负担专项行动，让一批有抱负的年轻人得以轻装上阵，挑战重大科学难题。优化创新生态没有终点，要持续加强对青年科技人才的关心爱护，营造宽松和谐的科研文化环境，不断培厚创新的沃土。

时代呼唤青年科技人才，时代成就青年科技人才。新征程上，经济社会发展对科技创新的需求迫切，青年科技人才拥有实现抱负、施展才华的广阔空间和舞台。青年科技人才学习动力强、知识更新快、成长空间大，加快实现高水平科技自立自强需要他们加速成长为栋梁之才。期待青年科技人才围绕“四个面向”，坚定敢为人先的创新自信，以科技报国的责任和担当各展所长，在服务国家发展过程中实现自身人生价值。

『有一种叫云南的生活·印象昭通』专场新闻发布会举行

本报讯（记者 钱江）“昭通，正以看得见的速度蓬勃发展。来昭通吧！来享受年平均气温11.6℃的和煦、柔美、热情与舒适。”9月21日，“有一种叫云南的生活·印象昭通”专场新闻发布会在昭通千柔苹果基地举行。市人民政府副市长马洪旗，市文化和旅游局党组书记、局长宋思骑，上海李也文化旅游发展有限公司董事长李也，著名网络小说家、第四届茅盾新人奖获得者程云峰，昭通市餐饮家协会副会长张贤凤，昭通千柔农业科技公司董事长周杨，昭通市小肉串协会会长马永瑞7位嘉宾参加新闻发布会，并回答记者提问。

新闻发布会会场倚靠苹果园，面向青草地，四周飘来苹果的清香，夹杂着雨后泥土和水分的氣息，沁人心脾。

“走进昭通，来一场大山、大水、大峡谷的视觉之旅，来一场放慢脚步、人间烟火的味觉之旅，来品味穿越历史、感受人文的奇妙之旅，来体验冬无严寒、夏无酷暑的昭通生活。”“古老神秘、自然壮美的昭通，正穿越时空与你浪漫相遇，用魅力诠释有一种叫云南的生活，用内涵全面展现新时代‘印象昭通’。”“昭通在我眼里是一个‘立体感’很强的城市，有独具特色的‘三川半’文化，最神奇的是昭通的气候既可以避暑也可以避暑，这在全国也不多见。昭通的旅游有资源、有亮点、有空间、有机会，我们对昭通旅游发展充满信心！”“昭通小肉串已经成为人们喜爱的‘国民美食’之一。近年来，昭通小肉串在全国各地特别是云南、贵州、四川等地烧烤行业中享有良好口碑，成为昭通市稳就业、促增收的一项重要产业。”“作为中国南方最大的优质苹果生产基地，昭通产区的苹果具有‘早、甜、香、脆、艳’五大特点，可谓是向阳而生、佳果天成；除了苹果，昭通还有一条‘金沙江特色水果产业带’，这些水果都风味独特，各有千秋，品质极佳。”“昭通文学现象的根源在于深厚的历史沉淀，在于文明、诚信、包容、友善、淳朴、勤劳的良好社会氛围，正是这些特质赋予昭通人不一样的品性，也赋予昭通人无限的创作灵感和不竭的力量源泉，也因此孕育了昭通作家群和昭通文学现象。”“清晨的米线、油糕、饵块、稀豆粉，午餐的天麻气锅鸡、酸菜鱼、乌骨鸡，夜晚的昭通小肉串、烙锅……一天中，你总能在昭通的街头巷尾，遇见拨动你的味蕾、挑动你神经的人间烟火。”发布会上，7位嘉宾用自己的所思、所感，从昭通的好山、好水、美景、美食、历史、人文方面分享了属于自己的“印象昭通”。

发布会现场，大家品尝着清脆可口的昭通苹果和现场烤制的昭通小肉串，跟随着旅游宣传片走进故事山水间的昭通，观看了少数民族歌舞表演。最后，在《昭通》这首深情的歌曲、优美的旋律中结束了本次发布会。

新华社、中央广播电视总台、中国日报、云南日报、云南广播电视台等10余家中央和省、市级媒体记者参加发布会。

特色办学理念助力学生成长成才 昭通学院一班级毕业生找到理想职业

本报讯（记者 王明贵）日前，昭通学院2019级数学与应用数学2班毕业生逾七成找到理想职业。

昭通学院2023届毕业生中，2019级数学与应用数学2班有49名毕业生，他们进入昭通学院学习后，对就业目标选择、就业准备等有了清晰的认识。到2023年7月毕业时，全班49名毕业生中，已考取研究生5人、考取公务员2人、考取事业单位17人，1人应征入伍，12人到企业或学校就业，8人灵活就业，未就业的4人选择备考研究生和公务员。截至目前，全班学生初次就业率达91.8%。

在学习期间，昭通学院加大家校联系力度，并在学生资助、学业指导上给予大力帮助，指导他们积极参加各级各类竞赛，全班学生共荣获国家级奖项5项、省级奖项10余项。在2023年3月的“高教社杯”云南省高等学校教师教育联盟第十届师范专业大学生教学技能竞赛上，3名学生取得好成绩（王府斌、贺秀分、张超分别荣获中学数学一等奖、二等奖、三等奖）。毕业后，张超已签订合同，在四川省凉山彝族自治州某县实验学校任教。昭通学院建立“以赛促学、以赛促教、以赛促改”的良好机制，培养了学生专注、勤奋、拼搏的良好品格。

近年来，昭通学院始终坚持走特色办学的道路，着力打造高原特色农业、昭通文学、教师教育、红色文化“四张牌”，推动党建提升、师资队伍、人才培养、科研能力、专业水平、办学条件、校园文化、治理能力、社会服务、对外合作十大工程建设。同时，昭通学院建立实施“三进一出”“提前十分钟候课”“家校协同育人”等制度，认真指导学生开展职业生涯规划、职业规划，在学生综合素质提升、就业等方面取得了显著成效，着力为地方基础教育改革、经济社会发展和文化建设培养复合型、创新型、应用型人才。

深入推进“六大战略”
扎实做好“产、城、人”三篇文章

实践证明，青年科技人才能够挑大梁、当主角，值得给予“更多的信任、更好的帮助、更有力的支持”。

中国科协推出青年人才托举工程，帮助32岁以下人才走好科研生涯第一步；中国农业科学院实施青年创新计划，支持青年科研人员开展原创性研究；北京理工大学组建青年科学家工作室，“一事一议”培育具有影响力的学术新星……近年来，科技界各部门、各单位出台一系列加强青年科技人才培养和使用的硬招实招，有效激发了创新活力。

培养用好青年科技人才，是遵循人才成长规律的必然要求。青年科技人才精力比较旺盛，条条框框束缚少，对外部变化感知更敏锐，对新事物的接受度更高，往往处于创新创造力的高峰期。有研究表明，自然科学家发明创造的最佳年龄段是25岁到45岁。对青年科技人才成长给予呵

