



省国资委推动主题教育走深走实—— 统筹协调 创新方式 真督实导

◆云南日报记者 李继洪

6个方面13个问题,41条整改措施,51个整改进度说明……在省国资委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育“问题清单”上,整改目标、整改时限、整改责任部门、牵头负责的领导,清晰明了,整改进度实行动态跟踪管理。

主题教育启动以来,省国资委党委充分发挥领导协调作用,督促指导各省属企业党委牢牢把握总要求和目标任务,高起点谋划、高标准开局,通过领导干部示范带动学、党员干部自主学、支部牵头集中学、专题辅导深入学、交流研讨贯通学、创新方式全面学、强化宣传引导学、真督实导从严学,大力推动主题教育在云南国资国企系统走深走实,把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量,着力解决理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等方面问题,努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。

省国资委党委和各省属企业党委均成立以“一把手”为组长、领导班子成员任副组长的主题教育领导小组及办公室。省国资委党委设立了机关组、企业组2个工作小组,分别负责机关和5户企业主题教育工作的统筹协调、组织实施、督促调度和巡回指导工作。截至目前,国资国企系统各层级召开领导小组办公室工作会议、主题教育调度推进会议共295次。省国资委党委主题教育领导小组办公室制定印发《主题教育实施方案》《领导班子主题教育实施方案》及《主题教育实施计划表》《党委领导班子主题教育实施计划表》,细化《主题教育周计划表》,采取倒排时间、细化节点、量化内容,形成开展主题教育作战图、责任书、时间表,构建“2+2+1”主题教育清单式管理体系。按照省委要求,省国资委坚持标准不降、步骤不减、程序不少,对云南信用增进公司、诚泰财产保险股份有限公司等5户企业开展巡回指导工作,搭建全面督导、分类指导推进机制。

全省国资国企系统及时征订《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等8本必读选读材料17.43万册,共组织335期、8400多人次参加的主题教育专题读书班,覆盖党员干部214000余人次;组织262次、4800多人次参加党委理论学习中心组学习会议,广泛开展交流研讨,既谈学习心得,又出工作实招,提出改进工作的措施建议4200多条;全省国资国企基层党组织依托“学习强国”学习平台、“云岭先锋”App等平台,打造全员学习的良好氛围。各基层党组织共开展网上学习400余次,推送“学思想、读金句”1200余条,网络微竞赛600余次、线上交流12000余人次,引导党员干部常态长效学。省国资委机关组织开展主题教育答题活动,云天化集团党委定期编制推送“每周学习”电子图书,云南资本党委在学原著原文中,推动党员干部快速掌握知识重点、把握精神实质。截至目前,国资国企系统共开展党建读书活动632次,红色教育学习318次,联建共建活动143次,征集“党的创新理论我来讲”视频172个,覆盖25500余人次。省国资委和各省属企业的党委班子成员共深入基层一线调研662次,领办事关改革发展和党的建设等重点调研课题186个。

省属企业各级党组织制定“重大民生实事计划”1231项,已办理完成282项;“为民办实事清单”5637项,已办理完成1439项。省国资委党委指导各省属企业党委积极开展关心下一代工作,举办企业关工委机构成立和集中授牌仪式。昆明公司党委针对玉钢转岗到安宁基地职工反映较为集中的子女入学难问题,积极协调相关政府部门,推进解决职工子女异地转学。云锡控股党委针对近年来职工反映强烈的恢复企业年金问题,今年4月已恢复职工企业年金缴纳,切实维护职工权益。

昭通市离退休干部 助力生态文明 守护绿水青山

本报讯(通讯员 米艺茹 芮)近年来,昭通市离退休干部始终围绕中心、服务大局,在助力“六大战略”之生态优先战略和“产、城、人”三篇文章上持续发挥作用,用实际行动践行着“誓以银发换绿水青山”的铮铮誓言。

我市积极引导离退休干部在“世界水日”“中国水周”等时间节点组织开展主题党日活、志愿服务活动;离退休干部提出“加强昭鲁城周面山生态绿化建设”“打造六十里烟柳长堤,培育乌蒙旅游小江南”等建议,多条建议被采纳并进行实践,显著改善了生态环境;引导离退休干部争当护渔员、宣传员、监督员,开展生态文明宣讲、环境保护宣传、主题文艺演出等活动,助力金沙江、赤水河流域生态环境保护和修复。倾力打造离退休干部助力生态振兴示范点,种植雪松、刺槐3493亩,长势较好的雪松已有2—3米高,昔日荒坡披上绿装,成为绿化造林的典范。发挥专业优势培育产业示范点,指导果农科学规范种植苹果5000多亩,比常规种植果园提前一年投产,每亩增产30%,助推绿色产业增收。建立“银耀乌蒙”品牌志愿服务团队18个、“乌蒙银发先锋之家”58个,引导离退休干部发挥优势助力生态文明建设。

昭通市改革创新体制机制 混改试点激活集体经济“一池春水”

本报讯(云南日报记者 谢毅)昭通市大关县翠华镇雄魁村集体经济公司与翠茗种养殖专业合作社、投入资金480万元流转土地2200亩种植茶叶,带动118户群众户均年增收3000元。雄魁村集体经济发展模式是昭通市村集体经济发展壮大中的一个缩影。

昭通市聚焦村级集体经济经营模式单一、资源整合利用率低、村组干部内生动力弱等短板,突出“五个一”,探索发展壮大村级集体经济促进农民增收试点工作。首批确定11县(市、区)14个乡镇(街道)整体推进、264个村(社区)开展试点,覆盖农户30.1万户115.7万人,2022年试点村(社区)集体经济经营性收入村均达29.1万元、在2021年的基础上村均增加9万元。

围绕“实体怎么建”,重塑一个组织架构。昭通市依托农村集体产权制度改革后成立的股份经济合作联社,进一步理顺关系、明晰权责,建立起集体股和个人股相结合的混合

股份制组织架构。突出基层组织引领,坚持在村级党组织领导下发展壮大村级集体经济,村级集体经济公司董事长原则上由村(社区)党组织书记通过法定程序担任,发挥领导与协调作用,确保集体资产保值增值。改革公司股权设置,实行集体股和个人股混合股份制改革,集体股由集体经济组织入股的经营性资产构成,占比不低于50%,由集体经济组织成员共有,保证村级集体经济的集体属性;个人股由村组干部、能人大户等实缴现金入股,单个自然人持股不超过20%。据统计,目前试点村(社区)累计整合集体股本3000万元、吸纳个人股本536万元。试点村(社区)组建的203家村级集体经济公司均已完善法人治理体系,成为自主经营、独立核算、自负盈亏的市场主体。

围绕“股本怎么筹”,盘活一批资源资产。该市通过盘活、统筹、撬动等方式筹集股本,以市场化手段唤醒“沉睡”资产。统筹做好农村集体产权制度改革“后半篇文章”,试点村

(社区)积极盘活有经营性的资产、易迁“三块地”和闲置公共用房等,通过资产评估、折股量化作为集体原始股本。统筹项目资金投入,依法依规整合各级各部门项目和资金,用于扶持壮大村级集体经济,直接投入的资金或项目实施形成的经营性资产作为集体股的增资扩股部分。撬动社会资本参与,鼓励村组干部、能人大户带头,引导村民以个人资金、资产、资源“三资”入股。

围绕“收益怎么来”,探索一套经营模式。昭通市推行集体经济所有权与经营权分离,实行实体化运行、市场化运作、企业化经营。多样化拓宽合作,采取村企合作、村社融合、村村抱团等发展模式,村级集体经济公司与龙头企业、供销合作社、农民专业合作社等新型经营主体开展合作经营。多元化开展经营,通过资源开发、资产转租、投资参股、产业发展、生产服务、合作发展等多元化经营方式,着力增加村级集体经济经营性、租赁性、服务性收入。多路径控制成

本,全面落实财税减免优惠、土地优先安排等优惠政策,让集体经济公司低成本运营。

围绕“收益怎么分”,健全一本章程办法。该市健全完善村级集体经济公司章程,规范收益分配使用办法,明确在提取公积金用于扩大再生产、转增资本以及弥补亏损的基础上做好盈余分配,确保收益分配合法合规。集体股收益分配突出稳健,个人股产收益分配更加合理。建立股权转让和退出机制,村干部离职后必须转让或退股,保证在职村干部的优先参股权和工作积极性。

围绕“风险怎么防”,构建一体监管体系。昭通市建立健全管理制度,严格财务管理,加强资金监管,有效防范化解风险。同时,把试点工作纳入年度综合考核、党委(党组)书记抓基层党建述职评议考核、领导班子和领导干部考察考核的重要内容,作为各级党组织书记评先评优的重要依据,树立大抓村级集体经济发展的鲜明导向。

“文化和自然遗产日”活动“昭”见传承之光



本报讯(记者 陈忠华 文/图)6月10日,昭通市文化和旅游局、昭阳区人民政府联合举办2023年“文化和自然遗产日”活动,现场活态技艺展示、巡游、惠民展演等,吸引了数百名非遗传承人、爱好者参加,数千名群众观赏。

“昭”见传承之光,通识非遗好物。活动分为非遗项目现场活态技艺展示、巡游、舞台展演等,并进行现场宣传和线上宣传。上午10时,现场活态技艺展示了传统饮食类昭通绿豆糕、昭通酱和荞麦粄、荞粄粄、回族糯米粄粄、丝窝糖制作,传统工艺类展示了昭通漆刻、糖画,传统技艺类展示了苗族蜡染、竹编、北闸菜刀锻制等,让观众感受到了昭通深厚的民族文化底蕴。

在惠民展演现场,参加展演的非遗传承人先后展演了四筒鼓舞、民族赛装、京剧《梨花颂》、花灯歌舞和花灯小戏、旗袍秀、端公戏、苗族古歌、苗族服饰、川剧变脸、昭通唱书、彭家拳等16个节目,这些焕发着活力的节目大放光彩,现场几百名观众持续观看了2个多小时才依依不舍离开。

全省首个“城镇埋地天然气管道地面标志检漏装置”昭通市地方标准发布

本报讯(记者 陈忠华 通讯员 罗燕)近日,昭通市市场监督管理局批准发布《城镇埋地天然气管道地面标志检漏装置应用设置、施工及验收规范》地方标准,该标准属该领域云南省首个地方标准。

2022年,为吸取各地燃气事故教

训,昭通市市场监督管理局组建以市质检中心为主,各燃气企业协作配合的标准编制工作小组,在前期实际应用的基础上,对昭通市埋地天然气管道地面检漏标志的设计、制作、施工、验收等内容进行广泛调研、文献查阅、资料收集、专家访问、场地模拟试验等

工作,通过实际经验及模拟试验结果,将施工方法、验收标准、制作图样等技术要求写入标准。并深入各县(市、区)实地调研,征询燃气企业意见,对征求意见稿进行多次修改完善,最终形成了《城镇埋地天然气管道地面标志检漏装置应用设置、施工及验收规

范》昭通市地方标准送审稿,经专家技术审查一致通过后,批准发布。

该标准具有施工成本低、难度小、工期快等特点,能有效预防和减少管道受损事故的发生,对促进昭通市城镇天然气的安全发展具有较强的指导性和创新性。

征求意见切勿“走过场”

毛君胜

在很多学习教育活动中,都有征求意见与查摆问题环节,但却常常出现“无任何意见建议”的尴尬现象。这种不良倾向从小处看,是重视不够、要求不严、标准不高;往大了说,是没有把群众放在心上,没有把群众关切的问题抓在手上。究竟应该怎样征求意见建议呢?笔者认为应该从以下四个方面来进行。

首先,要“真”求意见。群众的眼睛是雪亮的,学习教育活动的好坏、成绩的大小,群众最有发言权。所以态度要端正、姿态要放低,俯下身子与群众同吃同住同劳动,群众才会把你当亲人,这样才听得见掏心窝子的话,才知道自己的不足,便于整改提

高。人民群众非常在乎干部是否把咱当亲人,心里装没装着咱老百姓。要谦诚、真诚,如果连最起码的真诚都没有,总认为自己的工作做得十全十美,那么将面临“盲人走夜路”的危险。

其次,要“针”求意见。征求意见的对象要精准、要有针对性,要找上级领导、单位同事、服务对象、基层群众……而不是随便发几张表走走过场、做做样子;要坚持开门查、相互查、对照查,以线上线下和设置信箱、公开电话、公布邮箱等方式,主动向各方面征求意见建议;要征求分管领导、有关单位、企业、服务对象、挂钩联系村、帮扶群众等的意见建议,这样征求到的意见建议才有针对性、可操作性。

再者,要“甄”求意见。诚然,群众在政治站位、认识方面客观存在差距,因此意见建议未免泥沙俱下、良莠不齐,应该分析研判、反复甄别。征求意见的最终目的是将合理的意见建议采纳运用,应该梳理分类,并适时反馈给被征求者或进行公示,激发群众民主监督的积极性、主动性。对征求到的意见建议要认真对待,特别是对批评性的意见要慎重,万万不可伤害提意见者。

最后,要“蒸”求意见。在前述三步基础上形成意见建议的定稿、生成查摆问题清单之后,就要将其“蒸”发掉、解决掉。无论多好的意见建议,如果得不到采纳,就会失去实际意义。因此,在

梳理和办结中,要以积极负责的精神、真抓实干的作风、锲而不舍的毅力,能解决的当场予以解决;不能解决的要说明原因、明确整改时限,让群众看到干部在学习教育活动中的决心。

总之,提意见是群众的意愿表达,是民意的真实反映,是民智的集中汇聚;听意见是查找问题的捷径,是改进工作的法宝和动力。因此,各级领导干部要对征求意见的重要性再认识,将其作为学习教育活动取得实效的关键一步、重要一环。

