

昭通日报

ZHAOTONG RIBAO

2023年6月6日 星期二
癸卯年四月十九
中共昭通市委主管主办
昭通日报社出版

权威传播公信新闻 深情反映大众心声



微信公众号



北纬29° App



扫码投稿

国内统一连续出版物号 CN 53-0003 第9491期 邮发代号：63-41 昭通新闻网www.ztnews.net 值班编审：彭念敏 今日4版

绥江县城建成区绿地率绿化覆盖率高居全市榜首

本报讯(记者 陈忠华) 绿岸、绿坡、绿道、散步、赏花、拍照……在绥江县城C区江边新增的10多万平方米绿化区域内,市民和游客都在尽情享受阳光、沙滩和绿地、江风,仿佛置身于海南三亚。

优化绿美园林城,幸福走进千万家。近年来,绥江县按照云南省健康县城三年行动中关于建设“绿城市”的部署和创建国家园林城市的目标,成立了以县委书记、县长为组长的绿美城市建设工作领导小组,制定了《绥江县绿美城市建设三年行动实施方案》和《关于加快推进“产、城、人”融合发展的实施意见》,确保绿美城市建设工作有章可循、有指标量化、有依据考核。

中山杉、清风树、黑松树,迎春花、勋章菊、玻璃海棠花,粉黛乱子草、兰

花鼠尾草、狼尾草……这些,都是绥江县新建的迎晖公园、临湖体育公园、儿童乐园的网红植物,让绥江县城一年四季皆有花开,有景可观。绥江县以创建国家园林城市为抓手,坚持“城区即景区”理念,对县城绿化美化工作进行统一部署,结合县城依山傍水、历史文化等人文自然条件,不断完善公共绿地、居住区绿地和防护绿地等绿化网络,通过补植、搬大树的方式增加覆盖面,做到特色鲜明、分布均匀、布局合理、应绿尽绿,奠定了绿化美化行动坚实基础。今年以来,绥江县围绕“产、城、人”三篇文章,在“优”字上下功夫,促进城市发展。将县城作为国家4A级景区整体规划打造,以奇石、花卉、灯光为主题元素,实施C区四季花海、美丽家

园、桥梁绿化美化(彩虹桥、五福桥、大汶溪桥)、小溪沟冲沟苗圃基地、五福桥冲沟提升改造、C区游客服务中心等项目建设。

每天早晨和傍晚,绥江县城8公里长的滨江大道上游人如织,扶老携幼散步的、三五成群跑步的、拍照直播的人络绎不绝,大家畅游在幸福的江边生活中。绥江县坚持“以人为本,以水为主,依山建城,山水结合,集旅游、休闲、度假为一体的人居环境最佳的

湖滨生态旅游城市”的发展定位,按照“城区即景区”的工作思路,累计投入6.1亿元,实施完成了蓝湾公园、滨江景观带、望江公园、县城东西入城景观、桥梁绿化美化(小溪沟桥、蓝湾桥、杉木沟桥、四方桥)等项目建设,新增公园绿地面积396128平方米,县城建成区绿地率达45.2%,绿化覆盖率达48.72%,人均公园绿地面积达16.71平方米,三项指标名列昭通11个县(市、区)首位。



学思想 强党性 重实践 建新功

省总工会强化服务阵地建设——办好10件实事 暖民心增福祉

本报讯(云南日报记者 郎晶晶)近日,省总工会出台了《云南省工会户外劳动者服务站点(职工驿站)管理办法》,从建设标准、日常运行、动态管理、评价评估、资产资金使用监管、选树激励等方面作出规定,为服务站点规范建设、运营、使用、管理提供了依据。

“我们对全省服务站点进行了实地调研,发现服务站点布局不够精准、数量不够多,管理规范程度有待提高。”省总工会职工帮扶服务中心相关负责人介绍,为了从根本上解决户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难”的现实问题,省总工会在实地调研基础上,征求了全省各级工会意见,并借鉴了省外经验,最终出台了这份政策文件。新出台的管理办法对全省服务站点的建设布局、形态分类、基本设施、星级分类等进行统一规范,并明确加大选树激励力度,省总工会每年支持新建不少于100个站点,选树不少于100个“云南最美职工驿站”,每个站点补助1万元。今年,全省拟新建服务站点800个以上。

建好服务阵地是今年工会“娘家人”为职工做的实事之一。在开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中,省总工会将解决职工群众实际问题、推动工会中心工作结合起来,制定了关爱职工10件实事任务清单,包括激发活力立新功、培养人才强素质、打造品牌树形象、服务职工促使命、走进一线送温暖、建好阵地聚人心、造就典型促引领、关心关爱促健康、贴近服务促保障、强化服务促就业。

这10件实事突出一个“实”字,每件事都与职工利益密切相关,每件事都有明确措施和具体的任务指标,清单化抓落实。其中,在培养人才方面,提出今年支持农民工技能提升培训不少于3万人次;在打造品牌方面,提出全年组织不少于3万名职工参加示范性疗休养活动;在服务职工方面,今年计划为不少于3万名新就业形态劳动者提供健康体检服务;在保障服务方面,计划主办50场职工交友联谊活动,计划支持10个用人单位为职工提供托育服务;在促进创业方面,今年将扶持不少于500名职工创业。

在深入开展主题教育中,省总工会还制定了详细的调查研究方案,由厅级领导带队组建9个调研组,针对9项重点选题采取蹲点式、沉浸式、体验式等方式调研,做到边发现问题、边推动解决、边完善制度,进一步推动为职工办实事。如对澄江市提出承办中式烹饪(滇菜)省级职业技能大赛的请求,第一时间协调解决;对墨江、华坪等县提出的加大阵地建设支持力度等问题,及时回应研究解决。

中国五矿向两河灾区捐款50万元

本报讯(通讯员 张在福 谭明清)6月1日,彝良两河发生洪灾后,中国五矿集团有限公司派驻彝良的挂职干部和驻村队员积极参与转移安置群众、抢险救灾、走村入户核灾等工作中,并第一时间向集团公司汇报了灾情。

中国五矿集团有限公司闻悉后,于6月2日向彝良县发出慰问信,并向灾区捐款50万元,帮助灾区人民恢复正常的生活生产秩序。

彝良全力抢修因灾受损电力设施

本报讯(通讯员 彭洪 赵昱 陈俊 鵬)日前,笔者来到彝良县两河镇大竹村河尾村民小组,只见电力施工人员正忙着清理受损线路、吊装电杆和变压器等,全力抢修受暴雨洪灾侵袭损坏的电力设施,推进因灾停电区域尽早复电。

6月1日凌晨,彝良两河因强降雨引发洪灾,导致两河镇7个村(社区)140个村民小组800多户3300多人不同程度受灾,造成房屋、农作物、交通、电力等基础设施不同程度受损,其中12条10千伏线路513个台区受到影响。

灾情发生后,彝良供电局迅速响应,积极组织施工人员抢修复电,截至3日15时,12条10千伏线路504个台区已恢复供电,另外3条线路9个台区因受损量大正在全力抢修中。同时,彝良供电局还在停电区域设立4个便民服务点,为受灾群众发放应急服务灯,用柴油发电机发电为群众提供手机充电、烧热水等服务。

鲁甸公安：党旗飘扬在抗旱一线

◆通讯员 李贵先

近日,鲁甸县气象台发布干旱橙色预警信号,连日高温无降雨或少降雨,鲁甸多个乡(镇)群众生产生活用水受到影响。鲁甸县公安局坚持人民至上、生命至上,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,组织党员先锋队冲锋在抗旱救灾第一线,让党旗飘扬在抗旱第一线。

6月2日,鲁甸县公安局水磨、

小寨、火德红等派出所联合乡(镇)各部门,深入辖区旱情较为严重的村组开展抗旱送水活动。党员民辅警带头冲锋在第一线,坚持“哪里缺水就往哪里送”的行动原则,通过水罐车运水、皮管引水等方式将群众家中的蓄水池、水窖蓄满,遇到没有蓄水条件的群众、交通不方便的群众,民辅警便用胶桶运水,将水依次送往群众家中,保证群众的基本生活用水。

看着汩汩流出的清水,村民们露出了喜悦的笑容,对民辅警的辛苦付出表示感谢。

目前,鲁甸县公安局共出动运水车辆15辆次,为群众送水30余吨,230多户850余人受益,帮助解决1500余头牲畜饮水问题,解了群众的燃眉之急。

据介绍,下一步,鲁甸县公安局将继续践行全心全意为人民服务的宗旨,持续为群众送水,解决群众用水困难。

“面对面”才能“实打实”

蒋芙蓉

天津能源集团在深入基层调研时发现,不少老年人对于线上缴费、办理相关业务不熟练,对线下服务依然有需求。为此,该集团党委坚持问题导向,以燃气和供热智能便民服务站进社区为切口,推进民生服务向社区下沉,全局性、系统性把惠民、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上。

老年人群体越来越大,“社区能缴费”既能解决老年人线下缴费需求,又在一定程度上增进了社区和老年人的感情,实现打通服务群众的“最后一米”。其实,除了天津外,其他地方都在为特殊群体想办法解决困难。如深圳市开展了

“敲门关爱”行动,通过“你点单、我服务”的定制式精准化服务模式,切实帮助特殊群体解决生活上的实际困难;上海创立“银发e学堂”,助力老年人乐享城市数字化转型新生活。

结合各地方实践来看,之所以获得特殊群体的好评,是因为他们在决策之前下足功夫,在这个过程中,我们看到更多的是干部群众“面对面”,党员干部怀着赤子之心、爱民之意,动真情、办实事,倾听群众诉求,回应群众关切,办好民生实事,看清问题的症结,用实际行动解决问题。调查研究不流于形式,不走过场,发挥出了真正实效。

“面对面”是调查研究的一种方式,离开“面对面”,就如中医失去“望闻问切”的四诊法,古有“不明察,不能烛私”,今有“没有调查就没有发言权”,生动阐释了调查研究的出发点和落脚点。从问题出发,到群众中去,蹲下身子、身入心至,在“真”字上下功夫,在“实”字上做文章,让调查研究成为每一名党员干部的习惯动作,在工作事业中生根发芽,真正以工作实效提升群众的获得感、幸福感、安全感。

兴昭新语

水富市扎实做好“人”文章——

营造引人用人留人良好环境

◆记者 毛利涛 实习记者 田朝艳

6月2日,记者来到水富市云富街道高滩村乡村振兴先导工程示范点,鱼塘、葡萄园、蓝莓园、草莓园散布于青山绿水间,呈现出一幅和谐、幸福的画卷。乡村CEO郭振超穿梭于田间各个角落,指导村民采摘蓝莓、管理葡萄园、兴建草莓园……

“‘城市田园、果韵高滩’是该示范点的发展定位。我们立足这个定位,不断优化产业业态布局,做好农特产品的营销,让村民们就近务工,积极参与乡村振兴建设。”郭振超说,“我们刚开始入驻时村集体年收益仅5万元,截至目前,已经超过50万元的营业收入,到年底争取突破100万元。”2022年至今,高滩村通过乡村振兴示范点建设带动并发展种植养殖

大户12户,创造就业岗位318个,农户通过就近就业增收300多万元。

郭振超从玛瑙村党总支副书记变身成为乡村CEO,不仅是身份的转化,更是水富市不拘一格用人机制的一个缩影。

近年来,水富市立足区域、交通优势,牢固树立产城人融合发展理念,坚持人才培养与引进并举原则,制定了《水富市实施事业单位优秀紧缺专业技术人才、水富市企业人才引进办法》,通过引进一批急需高层次人才,培育一批本土实用人才,为水富高质量发展提供坚强的人才支撑。不断加强人才队伍建设,营造引人用人留人的良好环境,取得了显著成效。

在水富市人才公寓,彭程高兴地说:“拿到水富市绿色通道人才卡很开心,可以去西部大峡谷免费泡温泉,到医院就医还可以免挂号费,在水富工作和生活很开心,也很幸福。”作为水富市急需紧缺人才引进的彭程,不仅免费享受了拎包入住的人才公寓,还拿到了水富

“绿卡”。水富的各项暖心举措,让彭程找到了“家”的感觉,他也积极利用专业所学,在水富招商引资工作中做好项目包装,在他的参与下,5月25日,水富市成功与创普斯科技有限公司签约了总投资95亿元的硅碳负极材料项目。

云南云天睿睿科技有限公司研发总监刘子坚带领团队让石墨烯导热系数在全国同类产品处于领先水平。

……

一项项暖心的举措,不仅温暖着引进人才的心,也助推了地方经济社会发展。

目前,水富市在国家级平台上柔性引进国家高层次人才5人。在省级平台上培养“兴滇英才支持计划”人才4人、云岭技能工匠1人,引进外省省级人才2人,获批云南省专家基层科研工作站2个。在昭通市平台上培养“兴昭人才支持计划”人才6人、名家1人、名师1人,昭通市委联系专家3人,获批昭通市专家工作站5个、专家工作室1个。在水富本级平台上遴选市委联系专家16

人,培养“三名”人才26人。

据悉,水富市现有各类人才17258人,约占全市总人口数的17.16%。其中,党政人才953名,企业经营管理人员1885人,专业技术人才3486人,技能人才286人,农村实用人才10508余人,社会工作专业人才140人。

在积极引进人才的同时,水富市深入实施脱贫人口和农村居民持续增收三年行动,大抓进城进厂、创新创业、人才培养,力争年内实现进城6465人、进厂4066人;净增市场主体1182户,同比增长12.37%。力争到2025年,城乡居民收入比与昭通市持平,让群众持续增收,安居乐业。真正做到做好水富“产、城、人”三篇文章,实现“以人兴产、以产促城、以城留人”。

“下一步,我们将重点引进金融方面的人才、科技创新方面的人才,以及工程类的人才。力争在年内实现群众增收不低于7%的目标,在去年基础上,高于全省的平均水平。”水富市副市长李绍雄说道。

中国流动科技馆 展品落地鲁甸

本报讯(通讯员 张旭 李娇)日前,中国流动科技馆展品正式落地鲁甸县科技馆。

据了解,中国流动科技馆展品落地鲁甸,将有效弥补鲁甸县科普资源空间缺口,改善科普阵地相对薄弱的现状,为公众参与科普、了解科普、支持科普提供了一个良好的机遇。同时,也为广大群众“零距离”接触高科技科普仪器搭建了平台,对进一步提高公众的科学文化素质、培育全社会科技创新精神、促进全县科教事业的发展,特别是对促进青少年学生科技创新能力提升,以及提高全民科学素质,起到十分重要的推动作用。

另悉,本次在鲁甸科技馆落地展品共计56件,以内容丰富、形象生动的小型化互动展品与科学表演、科学实验、科普影视相结合,为观众营造参与科学实践、体验科学魅力的场所,使观众在体验中产生兴趣,在探索中提出疑问,在发现中了解原理,在思考中启迪智慧,促进青少年科学素质的整体提高。同时,展品中增加了仿生机器人、静电表演等内容,让科普展览更有趣味性。

栖息在望海楼公园的空中“仙子”



“白鹭洲前白鹭飞,人间还阙几斜晖。”近年来,昭通市生态文明建设和环保工作持续开展,野生鸟类得到有效保护,它们把家安在了城市当中的公园里,与人们和谐相处,成了公园中的一道亮丽的风景。图为在昭阳区望海楼公园栖息的苍鹭。

记者 张广玉 摄

深入推进“六大战略”
扎实做好“产、城、人”三篇文章