

探索打造“全员办案”新模式

“以前,由于缺少一线办案经验,我对业务部门的实际情况不了解,有时甚至不理解。到审查调查室轮岗后,我对审查调查工作流程、证据提取、案情分析等有了更直观的感受,这对我今后的工作有很大的帮助。”今年初,昭通市纪委监委案件管理室干部小王被安排到第十审查调查室轮岗锻炼,经过一个多月的历练,小王直言收获颇多,自己的纪检监察专业素养得到了明显提升。

与小王一起被安排轮岗锻炼的干部还有11人,他们都是昭通市纪委监委推进自我革命,探索打造“全员办案”新模式的第一批实践者。

今年以来,昭通市纪委监委积极转变工作思路,聚焦主责主业,实行“全员办案”新模式,打破部门之间的界限,通过分批次让综合部门和业务部门骨干进行轮岗,锻造复合型人才,有力推动了制度优势向工作质效的转化。

“纪检监察工作千头万绪。各部门之间必须形成合力,步调一致,才能真正推动工作出成效、上台阶。”谈及实行“全员办案”模式的初衷,市纪委监委相关负责人表示,在一体推进“三不腐”的过程中,综合部门与业务部门之间不同程度存在协同配合不畅、各自为政等问题,未真正实现同时同向综合发力。为此,昭通市纪委监委决定通过探索新模式,培育复合型人才,打破部门壁垒,实现力量深度融合。

“在同一岗位时间长了,就会产生厌烦感,逐渐丧失工作激情,满足于照章办事,有时甚至还会出现推诿扯皮的现象。”

“由于对各部门的工作缺乏了解,部门间人员交往接触不多等因素制约,导致各部门相互之间不熟悉、不信任,工作衔接不畅。”

去年底,市纪委监委班子针对干部队伍建设方面存在的问题,开展了专题调

研,找到了症结所在,“全员办案”模式应运而生。

今年1月,市纪委监委办公室印发实施《关于建立选派干部到审查调查部门实践锻炼的工作机制(试行)》,让机关部分综合部门、派驻机构和市委巡察办共33个部门与审查调查室建立“结对”机制,轮流选派干部到审查调查室“以干代训”。

“‘全员办案’模式的实行,将综合部门与业务部门有机整合在一起,有效解决了综合部门与业务部门各自为政的问题。”据介绍,通过实施“全员办案”模式,不仅消除了部门间的误解,增进了理解,有效增强了部门间的协作配合。同时,通过多岗锻炼,还培养了复合型人才,提升了人才储备,对提升整体工作质效大有裨益。市纪委监委相关负责人表示,将进一步完善“全员办案”相关制度机制,让主责主业与其他工作同题共答、同向发力、同频共振。

(昭通市纪委监委供稿)

盐津

“零容忍”纠“四风”

通讯员 罗斌

“王某某因酒后驾驶机动车,被盐津县公安局交通警察大队民警当场查获,给予罚款1000元、暂扣机动车驾驶证6个月的行政处罚。2022年11月15日,盐津县纪委监委给予王某某党内警告处分……”近日,盐津县纪委监委在“清廉盐津”抖音视频上公开通报曝光6起党员及公职人员酒驾、赌博典型问题。

为严肃整治党员及公职人员酒驾、赌博问题,深挖细查背后“四风”问题。2月10日,盐津县制定印发了《盐津县开展党员、公职人员酒驾赌博问题专项整治工作方案》。采取“线上+线下”的宣传方式,营造“人人知晓、人人监督”的良好局面。线上利用广播电视、微信公众号、抖音、“大喇叭”等渠道宣传专项整治工作的重要意义,并在媒体发布整治公告,公布举报电话;线下采取重点场所发放宣传单、在醒目位置放置严禁酒驾、赌博标识,对未履行提醒义务的餐饮、酒店、娱乐场所责令整改,从源头上遏制酒驾、赌博问题。

综合运用“常规巡检+突击检查+专项检查”方式,加大对酒驾赌博问题的查处力度,持续拉响严查警报。盐津县纪委监委联合县公安机关,对党员、公职人员

酒驾赌博问题一律倒查回溯、跟进监督,做到案件“四查清”“三监督”,即查清饮酒原因,查清参与人员,查清饮酒场所,查清费用来源;监督赌博背后是否存在变相收受钱财,监督是否存在执纪、执法、司法人员包庇袒护的情况,监督是否存在领导干部说情抹案的情况,坚决查处背后接受宴请、公款吃喝等“四风”问题。

坚持“先曝光、后核查、再处理”。通过官方微信公众号、清廉盐津抖音号公众账号通报曝光一批党员及公职人员酒驾、赌博问题典型,进一步严明纪律规矩,发挥典型案例的警示震慑作用,教育引导党员及公职人员增强遵纪守法意识,切实从思想上筑牢防线,防止发生酒后驾驶、赌博等违纪违法问题。截至目前,盐津县纪委监委立案查处党员及公职人员酒驾和赌博问题3人,给予党纪处分2人、政务处分1人。

“下一步,我们将继续把严厉整治党员、公职人员酒驾赌博问题纳入作风整顿工作重要内容,及时发现酒驾醉驾、赌博问题线索,深挖背后的‘四风’问题,一经查实,严肃处理,决不姑息,以‘零容忍’态度不断巩固深化作风建设成果。”县纪委监委相关负责人表示。

绥江

“口袋书”助力廉洁教育入脑入心

通讯员 刘骁

“就这样把它随身装在口袋里,忙完事情,随时翻看、随时学,非常实用。我们村党支部书记说,这叫兜里有书,心里有数!”连日来,绥江县委板栗镇双河村村委会主任任艳梅俨然成了《清廉云南建设学习教育丛书(2022)》(口袋书)的宣传员,逢人便夸。而像她这样把口袋书当作“随身指南”,已成为绥江县党员干部的新风潮。

自《清廉云南建设学习教育丛书(2022)》出版发行以来,绥江县纪委监委将学好用活口袋书作为扎实推进新时代廉洁文化建设的重要抓手,积极组织全县各级各部门广泛订学,迅速在广大党员干部、公职人员中掀起学习热潮。

“在即将开展的‘乡村振兴一线巡’中,《巡巡巡察知与鉴》中提到的‘背包巡’等经验做法值得我们学习借鉴……”县纪委监委充分发挥示范带动作用,组织纪检监察干部通过理论学习中心组学习、“三会一课”、干部职工集中学习等方式,开展学习研讨、交流心得体会。同时,持续加强学习

宣传推广力度,扩大口袋书在广大党员干部群众中的知晓率、利用率。

从书要装进口袋,纪法更要牢记心中。绥江县纪委监委督促全县各级党组织将口袋书作为廉洁教育的学习内容之一,紧密结合工作实际,开展形式多样的学习研讨,引导党员干部把自己摆进去、把工作摆进去,把职责摆进去,畅谈学习感受,对照检视剖析,切实增强纪律和规矩意识,真正把学习成果转化为推动工作的动力,确保口袋书的学习有质有效,廉洁教育入脑入心。

为进一步提升口袋书廉洁文化宣传的传播力和渗透力,绥江县纪委监委还充分利用“村村响”小喇叭、“清风宣讲”会、院坝会等宣传方式,多途径、分阶段宣讲口袋书,推动廉洁文化深入基层、入心入脑。

“我们将持续抓好口袋书的学习使用工作,同时着力探索更多深化新时代廉洁文化建设的有效载体,让崇廉拒腐、干事创业的清风正气不断充盈,以实际行动推动‘清廉云南’建设在绥江走深走实。”绥江县纪委监委有关负责人说。

永善

当好“双万”工程网格责任区标兵

通讯员 邵聪美 杨友萍

“大姐,你家的盆栽摆放有点杂乱,要重新摆放一下。”

“快过来两个男同志,一起帮忙把这台机器搬一下。”

近日,永善县纪检监察干部以干部作风转变为契机,带头落实县委的工作部署,深入到“双万”工程网格责任区玉笋村开展网格责任工作,以实际行动践行纪检监察干部既监督又战斗的职责使命。

“双万”工程是永善县委聚焦“万亩产业提质、万名劳动力就业”,紧扣“以旅带农、以农促旅、农旅结合,一二三产业融合发展”目标,调优农业产业结构,促进农业产业、农旅产业健康发展,推动产业与城市发展深度融合,推进以县城为重要载体的城镇化建设的一项重要工作。

永善县委的中心工作安排部署到哪里,监督就到哪里,永善县纪委监委聚焦职能职责,派出工作组采取随机抽查、明察暗访、入户走访等方式开展专项监督,为推动“双万”工程各项工作落地落实好纪律保障。同时还按照永善县委的安排,将140户573人的网格工作任务量化责任到人,采取“常态作业+集中攻坚”工作方式,既当好监督员,又当好战斗员,积极主动到“双万”工程网格责任区开展政策宣讲、环境卫生整治、产业提质、绿化美化、文明创建等工作。

“我们纪检监察干部,监督执纪必先守纪,到网格开展工作,决不能蜻蜓点水、走马观花,要俯下身子、以实际行动走在前,作好表率。”正在网格点开展“双万”网格工作的纪检监察干部这样说道。

工作中,永善县纪检监察干部与群众促膝长谈、拉家常,了解民情民意,向群众宣讲政策,指导群众开展探家理务、环境卫生整治、清除枇杷园周边杂树。对老弱病残、无劳动力家庭,纪检监察干部撸起袖子出力出汗,帮助群众清理房前屋后杂物、理顺室内物品、清扫环境卫生,用心用情帮助群众办实事。

“在你们的指导和帮助下,现在家里

变得干净整洁,村庄环境也漂亮了。”村民们感激地说道。

“律人先律己,带头作示范。”永善县纪委监委网格责任区负责人表示,我们要当好群众贴心人、当好“双万”事业带头人、当好监督各部门推进工作的铁面人,在监督执纪上锱铢必较,在带头进网格、干实事上奋勇争先,当标兵、作表率。

干部作风 大提升 营商环境

打造 同心同德的干群关系 优质透明的营商环境 风清气正的政治生态

鲁甸

精准滴灌 深化“走心式”警示教育

通讯员 舒丹

“柏某某利用担任乡镇领导的职务便利,违规向他人赠送高档烟6条、高档酒4瓶……”日前,鲁甸县纪委监委召开警示教育大会,向全县县级以上领导干部通报4起违反中央八项规定精神和“四风”问题的典型案例。

近年来,鲁甸县纪委监委坚持从教育对象精准聚焦、教育载体个性设置、责任落实夯实强化等方面破题,增强警示教育针对性、匹配度、震慑力,全方位推动警示教育提质增效,进一步深化标本兼治,一体推进“三不腐”。

“为防止行业匹配性不强,受教育者以‘看客’心理接受警示教育,我们区别不同行业领域,根据不同工作性质、不同廉政风险防控重点,提高警示教育的针对性。”据介绍,鲁甸县立足“谁生病谁吃药”和“同级同类”原则,将受教育对象细分为“一把手”和领导班子、二级机构负责人、重点岗位人

员、干部家属等重点群体,分层分类组织开展警示教育,让警示教育由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。

在分层分类开展警示教育的基础上,鲁甸县纪委监委坚持“线上+线下”同步联动、同频共振,采取参观警示教育基地、观看警示教育片、通报典型案例、编印警示教育读本等方式,通过“清廉鲁甸”微信公众号推出系列专题报道,分类通报典型案例等方式,打好“线上+线下、集中+分散”相结合的警示教育“组合拳”,为不同领域、不同层级、不同部门的受教育对象分类制定个性化警示教育“套餐”,强化以案示警、以案为鉴,既突出“关键少数”,又关注一般干部,既突出重要岗位,又关注一般岗位,防止把受教育当成“听故事”。

同时,鲁甸县纪委监委不断深化警示教育“后半篇文章”,将正风肃纪反腐与深化改革、完善制度、促进治理贯通起来,坚

持一案一通报、一案一剖析、一案一警示,对工作不重视、敷衍塞责的党组织和相关负责人,通过批评教育、约谈提醒、制发纪检监察建议书等方式,层层传导压力,推动有关单位认真整改,让警示教育真正入脑入心、取得实效。

据悉,2022年以来,鲁甸县纪委监委围绕不同领域、不同层级,督促分层分类开展警示教育30余场次,观看各类警示教育片11部,发放警示教育读本2600册,开展廉政讲堂19场次。

“开展警示教育不能千人一面,要因人施教、分类施教、靶向施教。我们将进一步创新方式方法,立足传统教育模式与新兴教育方法有机结合,线上线下多种手段齐头并进,用好用足用活违纪违法典型案例,切实发挥警示、震慑、教育作用,不断强化警示教育效果。”鲁甸县纪委监委主要负责人表示。

彝良

深挖红色资源 提升廉洁文化“软实力”

通讯员 谭文萍

“你不用学别人,就学你父亲,那你一生事业便最光荣而无穷尽……”这是陈列在彝良县罗炳辉将军纪念馆中陈毅元帅写给罗炳辉将军大女儿罗镇涛的亲笔信。

近日,彝良县纪委监委与县委组织部联合开展了“同读一封家书 传承红色基因”主题活动,这是彝良县挖掘和利用本地优秀廉洁文化资源,拓展廉洁文化的具体实践之一。

“在彝良工作了两年,今天是第一次这么认真地在罗炳辉将军纪念馆诵读这些书信和日记,没想到将军对子女的要求这么严格。”一名参加活动的纪检监察干部表示。

近年来,彝良县以加强廉洁文化建设为契机,利用本地红色资源,深挖罗炳辉、刘平楷等革命先烈的廉洁故事、廉洁思

想,深挖红军长征过彝良时的廉洁故事,让廉洁文化串点成线,持续拓展教育功能,擦亮廉洁文化品牌,不断提升廉洁文化“软实力”。

为推动廉洁文化建设深入开展,彝良县纪委监委建立廉洁文化建设统筹协调机制,由县纪委负责,联合县委组织部、县委党校、党史研究室等部门,深入开展廉洁文化课题研究、红色文化精品创作等系列活动,编著了《红色故事 彝良篇章》《中国共产党彝良县历史第一卷》等书籍,录制了《罗炳辉严格管教子女》《陈毅元帅写给罗炳辉将军女儿罗镇涛的一封信》等视频。

“我们本土的廉洁文化内容很多,将内容编著成书和视频,创新了宣传手段、丰富了形式载体,也更生动形象,让人记

忆深刻。”彝良县纪检监察干部张伦荣说。

彝良县纪委监委还联合县妇联开展“清廉家庭”评选活动,与县文旅局联合开展“好家风”亲子阅读分享活动,让廉洁文化建设深入人心。同时,还在全县开展“清廉单元”建设,开展廉洁文化进机关、进企业、进校园、进村(社区)、进医院系列活动,共同营造崇廉尚洁社会风尚,目前14个清廉单元已全部完成验收挂牌。

“党的二十大报告强调,要加强新时代廉洁文化建设,教育引导广大党员干部增强不想腐的自觉。”彝良县纪委监委相关负责人表示。彝良县纪委监委将持续深挖本土廉洁文化,用好用活红色资源,努力打造廉洁文化示范带,以点成线,教育引导全县党员干部在新时代新征程上展现新担当新作为。

良好政治生态就是最好营商环境

韩思宁

海南省纪委监委成立营商环境监督检查室(驻省营商环境建设厅纪检监察组),对64个营商环境方面未结问题逐一“解剖”,换个会诊;江苏省纪检监察机关部署重大项目护航、惠企政策落地、执法监管乱罚款乱收费等系列专题监督;辽宁省大连市纪委监委通报破坏营商环境典型案例……近期,多地纪检监察机关拿出实招硬招,推动破解影响营商环境的痛点难点堵点问题,彰显了以有力监督助推营商环境优化升级、护航经济高质量发展的鲜明态度。

好的营商环境就像阳光、水和空气,对市场主体而言不可或缺。在进入新发展阶段、构建新发展格局的关键当口,优化营商环境对于进一步激发市场活力、促进各类市场主体发展壮大,保持宏观经济稳定具有重要意义。营商环境不仅是经济发展的“晴雨表”,也从侧面反映出一个地方的政治生态。党的十八大以来,各地各部门贯彻党中央决策部署,采取一系列改革举措激发各类市场主体活力,纪检监察机关加大监督检查力度,营商环境持续改善。但从纪检监察机关拿出的典型案例看,仍有个别党员干部目无法纪、徇私枉法,作风不良,侵害了市场主体和群众利益,破坏了亲清政商关系。对此,必须以坚决查处,打通影响营商环境的梗阻。

牢牢把握良好政治生态就是最好营商环境的理念。纪检监察机关要提高政治站位,拓宽履职视野,强化系统思维,更加自觉从服务保障高质量发展的高度正风肃纪反腐。要以一体推进“三不腐”为经济社会发展清障护航,紧盯重点问题、重点领域、重点对象,坚决查处政治问题和经济问题交织的腐败,坚决防止领导干部成为利益集团和权势团体的代言人、代理人,坚决防止政商勾连,资本向政治领域渗透等破坏政治生态和经济发展环境。坚持受贿行贿一起查,加大对行贿人惩戒力度,坚决斩断“围猎”与甘于被“围猎”的利益链,推动构建亲清新型政商关系,营造公平竞争营商环境。

围绕“国之大者”,做实政治监督。优化营商环境是关系“国之大者”的重大决策部署,是促进高质量发展的重要举措。纪检监察机关要把优化营商环境纳入政治监督台账,聚焦“放管服”改革、减税降费、构建亲清政商关系、落实助企纾困政策等方面,实行清单化管理、项目化推进,持续推动政治监督具体化、精准化、常态化。要准确把握营商环境问题的地区性、行业性、阶段性特点,以有力有效监督推动营商环境持续优化,打通贯彻执行中的堵点淤点难点。

压紧压实责任,推动主体责任、监督责任、监管责任同向发力。优化营商环境

是一项基础性、长期性、系统性工程,涉及方方面面,要压实党委主体责任、纪检监察机关监督责任、相关部门监管责任,形成同频共振、齐抓共管的监督合力。要把营商环境作为政治监督的重要内容,持续推动政治监督具体化、精准化、常态化,督促各级党委切实扛起政治责任,推动党的二十大精神和党中央决策部署同部门、行业、领域实际结合起来,形成一级抓一级、层层抓落实的责任体系。要擦亮监督探头,善于发现惠企政策执行“温差”“落差”“偏差”,以及阻碍企业发展梗阻背后的腐败和作风问题。对职能部门、党员干部服务企业中的不作为、慢作为、乱作为等形式主义、官僚主义问题,坚决予以纠正,严防惠企政策空转、措施虚化。

深化以案促改、以案促治。针对案件暴露出的问题,督促案发单位和地区深化改革,及时补齐制度短板、堵塞机制漏洞,规范权力运行。要把案例资源变成警示教育资源,通过拍摄警示教育片、召开警示教育大会等形式,举一反三、以案明纪,促进党员干部引以为戒、醒悟知止。要把监督融入治理,在强化个案整改的基础上,举一反三,标本兼治,推动行业性、领域性的系统治理,从源头解决破坏营商环境问题,以风清气正的政治生态助推营商环境持续优化。

(来源于中央纪委国家监委网站)