

# 探寻水富高质量发展的“核心密码”

通讯员 王善美 凌翠文/图

3月21日,昭通市干部作风大提升专项行动领导小组发出《关于全市干部作风大提升专项行动成效评估结果的通报》的通知,水富被评为“好”等次。

水富的“好”,实实在在。初春时节,走进“云南北大门”——水富市,让人感慨的是一汪碧水映蓝天、繁花绿树满山川的“水富之美”;4个月完成“六通一平”交付土地给业主的“水富速度”;小事不出户、办事只跑一次的“水富效率”。最感慨的是水富这三年来的“变化真大”。

水富的变化体现在各个方面:2020年,水富成功创建国家慢性病综合防控示范区、全国信访工作“三无”市、省级双拥模范城;被评为云南省2019年度县域跨越式发展先进县;被定为省级城市基层党建示范点。2021年,第4次荣获平安中国建设示范县,蝉联全国平安建设最高奖“长安杯”;国家卫生城市创建通过省级评估;成功创建全省民族团结进步示范市。2022年,被中组部明确为党建引领乡村振兴试点县(市、区);成为了省委、省政府“作风革命效能建设”第一批6个先进典型之一;第二季度项目工作被昭通市委、市政府授予“红榜”;水富市委办、市委组织部、市政府办、市发改局4家单位被评为昭通市级模范机关……水富“闯”的劲头、“硬”的服务、“实”的发展,让群众和企业感受真切。人还是这些人,地还是这片地,水富变化的源头何在?水富之变,变在干部;干部之变,变在作风;作风之变,营造了干事创业、风清气正的良好氛围,创造了助推高质量发展的“水富经验”“水富效率”,带来发展之变。

## “绣花功夫”推动作风建设

水富市按照“走在前、作表率”的要求,紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”三大任务,以党支部为作战单元、以网格运行有力武器,抓基础、创品牌,坚持高标准、高质量推动各项事业“满堂彩”。

“我们成立了楼坝片区征拆拆迁临时党支部,形成了重大项目攻坚合力,实现重大决策、重大事项在党支部会议集中研判谋划,取得了‘15天完成71户185亩’临时用地征迁工作的好成绩!”水富市重大项目征拆指挥部临时党支部书记孙茂介绍。水富市在重大项目、重点产业、重要领域工作的推进过程



水富市党员干部进社区开展新时代文明实践宣传。

中,积极探索创新“党建+”模式,采取联合组建、依托组建、挂靠组建等方式,在工作一线、施工现场、工作班组等同步建立临时党委、党总支和党支部,各级党组织的战斗堡垒作用在乡村振兴、项目建设、创文创卫等大战大考中充分彰显。

打牢基础,水富市不断丰富党建工作“色调”,绣出不同花样。聚焦“三线四面一通道”地域骨架和“七大体系”水富党建品牌创建,运用好红色物业、网格运行、红黄绿管理服务载体,持续巩固省级城市基层党建示范点、农村基层党建示范点、党建引领乡村振兴试点县创建成果,推动基层党组织全面进步、全面过硬。扎实开展党支部“扩先、提中、治软”和组织生活提质行动,深入推进战斗堡垒工程、先锋模范工程、阵地建设工程等,统筹抓好各领域党组织标准化建设。全面规范化推进“三会一课”,主题党日等党内组织生活,建立健全“党员轮流主支支部主题党日活动”“党小组活动”等制度机制,切实推动党建工作贯穿于优质高效完成各项

目标任务的全过程,为服务全市高质量发展跨越式发展作出应有的贡献。

## “千字当头”锤炼过硬作风

“以前是我们去镇上、村里找干部办事,现在是干部隔三岔五地给我们打电话、来家里帮我们办事。真是做到了干部多跑腿、群众少跑路。”说起帮助办理养老保险认证、进行健康义诊的党员干部,两碗镇花塔村花园组的李大爷赞不绝口。

近年来,水富市把“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”作为推动各项事业高质量发展的强基工程,着力锻造学习型、实干型、攻坚型、守纪型“四型”水富铁军,全面激发各级干部干事创业激情。让重点项目一线成为干部成长的“练兵场”,在水富港、温泉新城等重大项目建设中,抽调近200名干部参与,以务实的工作作风,推动项目尽早收官、落地见效。把推动干部下沉作为答好“发展卷”的重要

内容,深入开展“万名人才万村”“十万干部走基层、下沉一线办实事”等实践活动,坚持重心下移、力量下沉、资源下放,推动干部到镇(街道)、村(社区)报到,为基层治理、产业发展增添活力。2022年,入库专家251人开展村庄规划编制工作;选派66名驻村第一书记、驻村工作队员和选调生在一建建功立业;各级干部到基层办理实事5835件,切实让群众感受到变化、享受到实惠。

“干部对工作的内容是否家底不清、情况不明;开展工作是否效率低下、成效不显;是否切实为群众办了实事、解决了难题。”水富市结合“作风革命效能革命”、干部作风大提升专项行动的开展,健全现场督查、电话抽查、工作群日常调度、“双向”监督等机制,聘请了退休干部、群众作为作风监督员,着重聚焦贯彻落实不深入、人民立场不稳、纪律规矩不严等问题全覆盖开展作风督查,从严格落实情况作为抓基层党建述职评议考核、“水富铁军”考核、村(社区)干部绩效考核等重要内容,

切实发挥考评“指挥棒”作用。

## “硬核作风”凝聚发展动能

水富市大力发扬“滴水穿石”精神,弘扬“马上就办”作风,推动各级党组织和党员干部在大抓产业、大抓项目、大抓发展的战场上,深入践行“三法三化”“三个马上”,实现有力攻坚、有解作答,效率至上、服务优化。

牢固树立“项目为王”理念,掀起大抓项目、大干项目的新高潮。水富市“四套班子”带头到昭通争取政策、对接项目、驻点办理,争取到上级资金19.4亿元,完成土地收储3214.22亩、林地报批1947.34亩。2022年开工项目41个,占计划开工数的120.58%,25个续建项目有序推进,完成投资20亿元,没有一个项目建设停滞。

优化营商环境“实招”,营造干部敢为、企业敢闯的好氛围。由处级领导牵头的工作专班“点对点”“一盯一”全方位服务企业,解决项目签约、办证、建设、投产等困难。西陇科学从沟通到签约仅用时28天,中晟、钜宸从签约到投产分别用时150天、157天,云南中晟石墨负极材料年产能从1.5万吨扩建到33万吨。持续深化“放管服”改革,“一颗印章管审批”改革试点扎实推进,各部门审批服务职能和审批人员整建制进驻政务服务大厅,积极开展网上预约、延时服务、告知承诺、容缺受理、邮寄配送等服务,网上大厅事项进驻率100%,服务大厅办件评价40190件,好评率100%。

打造“人才高地”集聚智力,发挥筑巢引凤、固巢养凤的强效能。将人才振兴纳入党委(党组)人才工作总体规划,健全适合水富发展特点的人才培养机制,打造创业示范集群、人才培养示范点等。依托水富经开区转型升级主战场,引进高层次硕博人才32名、储备人才公寓133套,水富云天化黄钟、云南钜宸杜宁入选“兴滇英才支持计划”,激活人才助力发展“一池春水”。

基层“松绑减负”落到实处,凝聚轻装上阵、加速发展的向心力。落实精文减会要求,按计划制定文件、召开会议,严格规范督查检查考核。2022年,开展“督查考”30项,没有出现未纳入计划、未审批备案擅自开展的督查检查考核事项,把广大干部的时间精力最大限度集中到抓落实、促发展上来。

## 对标先进 争创一流

市委市直机关工委 昭通日报社 联办

## 市委政策研究室——

# 念好“三字经” 努力“争一流”

李成文/图

2022年,市委政策研究室(改革办)紧扣昭通市委、市政府中心工作,持续在“谋、管、做”三字上下真功夫求实效,深入开展“对标先进、争创一流”主题实践活动,全面提升各项工作提质增效,以高质量决策咨询服务助力“六大战略”深入实施。

聚焦落细落小,在“谋”字上下足功夫。坚持以找准标杆为“出发点”,以压实责任为“落脚点”,以创新举措为“支撑点”,推动主题实践活动走深走实。实事求是定目标。按照“跳起来摘桃子”的原则,经过深入调研和广泛征求意见,在全省政研系统内选定曲靖市委政策研究室、昆明市委政策研究室作为对标标杆,同时认真制定实施方案,列出“任务单”,排出“时间表”,画出“路线图”,明确“责任人”,让全市干部职工学有榜样、做有标杆、追有目标。勇于担责争先进。室班子成员充分发挥示范表率作用,“一级做给一级看,一级带着一级干”,逐步凝聚起班子成员及处级干部带头落实、科室负责人勇挑重担、干部职工争创一流的强大合力,有效推动责任直插到底、落实到人。细化措施抓落实。把主题实践活动作为领导班子研究工作、安排任务、推动落实的重点事项和组织生活查摆问题、干部职工述职考核、民主评议党员等重要内容,持续加强督导检查,扎实抓好问题整改,切实做到以查促改、以改促创。主动到省委政研室(改革办)汇报工作两次,争取省直对口部门到昭通调研指导3次,到市纪委监委、市交通运输局等模范机关“学习取经”,以举办“政研论坛”、召开科室工作汇报会等为载体,更加注重从单位内部选树先进典型、开展经验交流,持续营造“学习先进、鞭策后进,比学赶超、争创一流”的浓厚氛围。

聚焦从严从紧,在“管”字上彰显力度。坚持严的基调、严的措施、严的氛围

毫不动摇,不断加强思想政治教育,持续提升干部作风,建一流队伍初见成效。抓实理论学习。深入落实“第一议题”制度,组织开展理论学习中心组集中学习9次,安排干部职工交流发言27人次,不断用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。及时组织干部职工专题学习党的二十大精神,开展“立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年”主题,对全市干部职工提出了殷切希望。抓好作风提升。干部作风大提升专项行动各项“规定动作”落实到位,室领导班子查摆问题25个、个人查摆问题294个全部整改清零,干部职工政治站位、业务能力、精神状态、效率意识、工作质量得到全面提升。注重从小处抓起,补齐制度“漏洞”、筑牢管理“堤坝”,制定修订《干部职工上班纪律监督管理规定》等制度6项,组织开展制度执行情况监督检查3次,实现以制度管人、按制度办事。抓严监督管理。紧盯“关键少数”,严格落实中央、省、市关于加强对“一把手”和领导班子的监督的制度规定,定期开展政治生态分析研判,梳理行使权力、责任、负面“三个清单”,细化落实风险防控措施,推进权力运行程序化的公开透明。更加注重在思想上敲警钟、上发条,让干部职工增强廉洁意识、守住思想防线,累计组织开展廉政警示教育两次,室主任带头讲廉政党课两次,全覆盖开展谈心谈话88人次,单位风清气正的良好政治生态不断巩固提升,党风廉政建设责任制考核连续多年评为优秀等次。

聚焦见行见效,在“做”字上争创一流。坚持把中心工作完成情况作为检验主题实践活动成效的根本标准,突出抓好调查研究、深化改革、文稿起草三大职能,统筹推进挂钩帮扶工作,推动主题实践活动与中心工作深度融合、互促共进。调查研究更有深度。牵头负责的《昭通市融入

成渝地区双城经济圈的研究报告》等4个重点课题经深入调研、多方征求意见、反复修改完善,目前已定稿,将适时组织课题评审,提供高质量课题报告供市委、市政府决策参考;组织3个工作组到镇雄县对抽样的100户504人收入情况进行“解剖麻雀”,为市委领导了解情况提供翔实的数据支撑。深化改革更有力度。认真履行市委改革办职责,牵头筹备市委深改委会议4次、审议改革文件26个,建立完善改革工作制度7个,抓实抓细改革督导考评和总结提炼,服务保障“一颗印章管审批”试点改革、“互联网+安全生产”信息化平台建设等重点改革事项和一批改革试点落地见效,全市45项改革工作获得国家、省级表彰肯定,改革“关键一招”作用充分彰显。文稿服务更有亮度。统筹整合市直各部门、11个县(市、区)调研力量,总结提炼的昭通挖掘潜力促农增收、卯家湾“红黄绿”精准管理服务、昭阳靖安扶贫车间、镇雄劳务品牌等典型经验分别在全国、全省交流推广。全年编辑出版《昭通经济与社会》12期5.4万册,编发《调研交流》9期、《信息参阅》6期,为各级各部门学习借鉴各地典型经验搭建了平台。抽调专人参与市委五届三次、四次全会报告起草工作,组织干部职工参与完成了市“两会”、市委经济工作会等市委领导讲话稿起草和会议服务工作。挂钩帮扶更有温度。领导班子承诺办实事6件、干部职工承诺办实事37件全部办结,与挂钩联系的两户企业建立常态化联络机制、帮助解决困难问题4个。按月制订“创文创卫”下沉网格社区排班计划,每天安排至少7人到网格社区常态化开展问题整改、宣传动员等工作,负责的6个网格小区“软硬件”环境持续提升并形成长效机制。全面落实挂钩帮扶责任,组织3名专班人员完成对挂钩村群众全覆盖



召开“对标先进、争创一流”主题实践活动动员会。



开展党性教育。

摸排走访,督促低收入人口“一户一策”帮扶措施有效落实,帮助解决了群众反映强烈的金竹堰水渠维修整改问题,还在“六一儿童节”和“9.9公益日”之际,动员全市干部职工捐款0.58万元,资助帮扶挂钩村困难学生。

通过持续努力,市委政研室主题实践

活动取得了良好开局,年度各项争创目标全面完成。新征程上,市委政研室将继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步细化目标、创新措施、狠抓落实,确保“三个一流”目标全面落实、全面到位、全面过硬。