

“两把标尺”拉高案件查办质量

通讯员 马永亮 金碧玉

“经过评查,2022年11个县(市、区)纪委监委案件质量排在前三名的分别是盐津县、彝良县、昭阳区……”近日,在昭通市纪检监察机关案件质量评查通报与复盘辨析工作会议上,市纪委监委有关负责人通报了案件质量“业务比武”结果。

2022年以来,昭通市纪委监委用好案件质量评查和复盘辨析工作机制“两把标尺”,以查促改提升案件查办质效,推进纪检监察工作规范化、法治化、正规化。

做好案件质量评查,关键在于发现问题。2022年底,市纪委监委抽取2022年度办理的各类案件,从“事实证据、定性处理、程序手续、管理文书、处分执行”等方面入手进行质量评查,共评查卷宗802册,梳理汇总出6大类16个方面问题。

同时,市纪委监委坚持案件审理“一

案一审一评查”,细化案件质量评查评分细则,对每件审理案件均进行质量评查,进一步发挥审理部门审核把关和监督制约作用。2022年,市纪委监委机关共开展“一案一审一评查”95件,完成委机关14家部门和11个县(市、区)纪委监委年度办理案件定性和质量考核。

针对案件质量评查发现的问题情况,市纪委监委将棋局“复盘”手法运用到监督检查和审查调查工作中,把案件从初核到处分,从审查调查到案件移送的全过程进行再梳理再排查,全面深入还原办案全貌,既挖掘成功经验,又找“病因”,析“病理”、开“药方”,实现以评促改,以盘促治。

质量评查是手段,问题整改才是目的。为充分运用好评查结果,市纪委监委

坚持案件质量评查与整改落实同步进行,第一时间将评查意见反馈给相关办案单位,既就事论事,确保具体问题整改到位,又举一反三,同步解决同类问题,不断提高案件查办质量。通过持续开展案件质量评查,市纪委监委机关相关部门和11个县(市、区)案件质量及效果逐年提升,2022年,全市纪检监察机关评查发现问题数同比下降37%,质量不合格案件全部“清零”。

“案件质量是执纪执法工作的‘生命线’。”市纪委监委负责人表示,将着力建立健全案件承办部门全力办案、案管部门跟踪督察、审理部门评查倒逼、综合部门支持配合、委领导班子督查督办的全链条机制,牢固树立案件质量共同体意识,不断提高监督检查和审查调查工作水平。

盐津

监督助力“烂尾桥”变成了“民心桥”

通讯员 罗斌 刘鑫

“现在桥修通了,路面既宽敞又平坦,车辆进出、老人买菜、孩子上下学都更安全了。”近日,盐津县纪委监委两名干部到兴隆乡仁富社区花斑沟走访时,社区居民欢喜地说。

但在半年之前,这座宽敞平坦的大桥还是一座“烂尾桥”。

“之前这里被河水阻断,简易的涵洞桥遇上洪水就有很大的安全隐患,小孩上学都要家长亲自接送;后来实施危桥改造项目开始修建桥梁,结果因承建方资金链断裂又成了‘烂尾桥’,有桥不能走,真是糟心。”一家长回忆道。

此前,盐津县纪委监委组建6个工作专班,深入全县10个乡镇开展调研式监督,仁富社区群众反映:“马颈子桥于2019年10月启动修建,后因承建方资金链断裂,无资金完成后期工程,至今处于停工状态,我们也曾多次反映过,不知道什么时候才能修建好啊……”在记录好问题后,监督检查组随即来到马颈子桥现场查看。

据悉,马颈子桥是通往仁富社区花斑沟易迁安置点的必经之路,覆盖仁富社区3个村民小组和1个安置点共计464

户1828人,工程总投资180万元。洪水季节,群众只能从未建好的“烂尾桥”上通过,安全隐患很大,群众多次向社区和政府反映,迟迟未得到解决。

为保障危桥改造项目落地落实,回来后,监督检查组立即将情况向县纪委监委主要领导作了汇报。同时,县纪委监委向兴隆乡党委政府、县交通运输局交办了这一事项,要求限期完成整改。

责任单位立即召开党委(党组)会议专题研究整改工作,并快速组织施工队伍对桥梁进行恢复建设。经多方努力,历时14天,马颈子桥终于建成并投入使用,实现正常通行。

“如今路过此桥,看到老人小孩的脸上笑意盎然,听到群众的欢声笑语,心里也是美滋滋的。”曾参与监督推动这一问题整改的纪检监察干部说。

“群众利益无小事,我们将持续聚焦解决基层的困难事、群众的烦心事,从最突出的问题抓起、从最现实的利益出发,让群众有更多、更直接、更实在的获得感、幸福感、安全感。”盐津县纪委监委相关负责人表示。

永善

对标清单严实监督 推动问题及时整改

通讯员 王清泉 徐荣聪

“我们没有及时召开党组会议研究巡察整改方案,导致巡察整改方案先发文后研究,党组研究整改方案成了形式……”3月21日,在永善县全面从严治党工作部署暨正风肃纪警示教育大会上,一家在巡察整改工作存在不严谨等问题的单位党组织负责人作表态时讲道。

永善县从十三届县委第二轮巡察开始,巡察发现的问题反馈后,由纪检监察室牵头,纪检监察组指导联系部门、乡(镇、街道)纪(工)委,指导各乡(镇、街道)党组织制定巡察整改方案,审核巡察整改方案,采用组与组、地与地交叉监督的方式,对整改过程进行全程跟踪、指导,建立日常监督台账,严格审核被巡察单位党组织的整改情况,作出公正评价,指出存在的差距和不足,并对三家整改存在不严谨、消极应付、敷衍整改等问题的单位提出继续整改的具体要求。

“我们坚持问题导向,做到举一反三、以点带面、标本兼治,把整改监督融入‘室组地’重要工作事项,推动全面深化体制

机制改革,及时完善相关制度机制,堵塞制度漏洞,从根本上解决巡察反馈的问题,有效防止巡察发现的相似问题滋生蔓延。”永善县纪委监委有关负责人介绍,目前,永善已开展两轮巡察整改监督,及时推动巡察反馈的问题整改、移送发现的问题线索。

永善县注重巡察整改和成果运用,进一步理顺巡察整改监督机制,将巡察整改监督责任的落实情况作为管理、监督纪检监察干部的有力抓手,避免发生“人熟”“地熟”“脸熟”监督走过场等行为。

“对巡察整改监督中发现问题,将按照巡察整改责任追究办法依规进行处理。”县巡察工作小组有关领导表示,下一步,对监督中发现整改责任不落实、新官不理旧账,口头上接受、实质上对抗抵制、没有真实整改、敷衍整改、虚假整改、纸面整改的问题,将依纪依法严肃追究问责,抓住典型问题,及时通报曝光,发挥震慑作用。

“从一开始的害怕担心,到后来慢慢就变得麻木,习以为常,心安理得了。我对不起我的家人,无颜面对我的同事……”这段话来自昭阳区凤凰街道一名干部的忏悔视频。

近日,昭阳区纪委监委到凤凰街道指导开展警示教育,通报发生在该单位的典型案例,用身边人身边事教育引导全体干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。

“朝夕相处的同事也曾履职尽责、一身正气,却因违背初心和使命成为反面典型,这样的对比,这样的情景,触及灵魂,教育深刻。”一名与会人员观看视频后颇有感触地说。

类似这样到案发单位开展警示教育的举措,在昭阳区已成为常态。以案案件多发领域和多发单位为重点,到案发单位开展警示教育,是昭阳区纪委监委不断丰富警示教育内容,促进警示教育常态化、制度化的生动实践,也是督促指导案发单位开展自查自纠,让党员干部在“同行”的“前车之鉴”中自省自警的一项积极举措。

此前,昭阳区纪委监委主要负责人到区法院开展警示教育,对违纪事实“抽丝剥茧”,深入剖析案发根源、危害,提出建议和警示,督促其查找廉政风险点,推动以案促改,堵塞监管漏洞,同时,受处分人员现身说法,深刻反省、检讨,面对面的警示教育直抵人心。

在昭阳区太平街道,针对征地拆迁一案涉案人员多,涉案金额大的特点,昭阳区纪委监委采取警示教育与案件查办“齐步走”的方式,在被留置人员的消息公布后,及时到太平街道召开警示教育大会,提前发挥警示教育震慑作用,稳思想、稳队伍,筑牢党员干部廉洁从政意识和法纪观念,敦促违纪违法干部主动投案。

“我自欺欺人地认为,对方给我送礼是因为我们情感深厚。”“工作和生活中都要常常拿起理想信念这面镜子照自己……”在昭阳区农业农村局的警示教育大会上,通过不知敬畏、逐步被腐蚀的

昭阳

强化警示教育 筑牢思想防线

通讯员 罗瑜

反面典型和秉公用权、果断拒收礼金的清廉典型同台剖析,切实让处分决定从“一张纸”变为警示教育“一堂课”。

“把警示教育会开到案发单位,直戳痛点,对党员干部更具有说服力和影响力,同时针对案件中暴露出来的问题,进一步推动相关部门制度机制的完善,促进以案治本取得实效。”昭阳区纪委监委有关负责人表示。



威信:下沉监督“探头” 护航民生工程建设

威信县纪委监委聚焦重大民生工程项目建设,围绕项目审批、工程招标、资金使用以及质量安全等方面开展常态化精准监督,下沉监督“探头”,优化监督措施,确保民生工程真正成为“民心工程”。 通讯员 周凌峰 摄

筑牢理想信念根基

周根山

年轻干部是党和国家事业的生力军。加强对年轻干部的教育管理监督,帮助其在严管下成长、在磨砺中成才,是确保党和人民事业薪火相传、后继有人的根本大计。党的十八大以来,习近平总书记高度重视年轻干部的教育培养,多次作出重要指示,为科学把握年轻干部成长规律,加强干部队伍建设,指明了方向,提供了遵循。理想信念是立党兴党之基,也是党员干部安身立命之本。广大干部特别是年轻干部要在常学常新中加强理论修养,在真学真信中坚定理想信念。

年轻干部处于成长关键期,干事创业黄金期,朝气蓬勃,奋发有为。但是,近年来也有一些年轻干部失节失守、违纪违法,令人惋惜,促人警醒。有的理想信念缺失,世界观、人生观、价值观出现偏差;有的心为物役,信奉金钱至上、名利至上、享乐至上,心里没有敬畏,行为没有底线;有的对党不忠诚不老实,出了问题后,不如实向组织说明,接受组织帮助,反而处心积虑对抗组织审查,妄图蒙混过关。究其根本,就在于信仰迷茫、精神迷失。

理想信念的坚定,来自思想理论的坚定。年轻干部必须加强马克思主义理论

武装。要深入学习领悟习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持全面系统学,及时跟进学,深入思考学,联系实际学,深刻认识和领会其时代意义、理论意义、实践意义、世界意义,深刻理解其核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求,掌握贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法,紧密结合新时代新实践,紧密结合思想和工作实际,做到学思用贯通、知信行统一。

从中国共产党人精神谱系中汲取强大信仰力量。年轻干部生长在和平年代,但要知道红色政权来之不易、新中国来之不易、中国特色社会主义来之不易、今天的幸福生活来之不易。党在百年奋斗中构建起以伟大建党精神为源头的精神谱系。内涵为“坚持真理、坚守理想,践行初心、担当使命,不怕牺牲、英勇斗争,对党忠诚、不负人民”的伟大建党精神,是中国共产党的精神之源,反映了建党时期的精神品格,也反映了一百多年来中国共产党人整体精神品格,蕴含了后续各种伟大精神的“基因”。要多学党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、党军常新,不断感悟、巩固和升华理想信念。要自觉接受革命传统教育,把红色基因传承好。

衡量是否有理想信念,关键看是否对

党忠诚。年轻干部对党忠诚,就要深刻领悟“两个确立”的决定性意义,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,严守党的政治纪律和政治规矩,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。这种一致必须是发自内心的、坚定不移的,任何时候任何情况下都要站得稳、靠得住。忠诚和信仰是具体的、实践的。要经常对照党章党规党纪,检视自己的理想信念和思想言行,不断掸去思想上的灰尘,永葆政治本色。

把坚定理想信念作为人生基石,既要靠年轻干部个人努力,也要靠组织教育管理监督。各级党组织要督促年轻干部加强理论学习,注重党性锤炼,提高政治站位,时时事事处处保持政治清醒,自觉对照党章党规党纪检视自身,不断强化自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的意识,真正把坚定理想信念作为安身立命的根本。纪检监察机关要强化政治监督,做实日常监督,抓早抓小,对苗头性、倾向性问题,及时提醒,诫勉警醒,防止其思想跑偏,行为越界。

(来源于中央纪委国家监委网站)