

建“五型机关” 促提质提效

——市委市直机关工委推动模范机关创建纪实

通讯员 胡华伦



3月20日,昭通市举行模范机关创建示范单位授牌仪式。

2022年,昭通市6家单位被命名为“云南省模范机关创建示范单位”,12家单位被命名为“昭通市模范机关创建示范单位”……昭通市委市直机关工委认真践行“三个表率、一个模范”要求,立足昭通实际,着力建设坚定的政治机关、高效的业务机关、为民的服务机关、规范的法治机关、清正的廉洁机关“五型机关”,推动市直机关单位找差距、补短板、提质效,真正成为让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。

凝心铸魂

机关政治更坚定

“把红军长征过扎西的精神传承好、弘扬好。”近日,扎西干部学院讲师在党的二十大精神宣讲中,巧妙地将红军艰苦奋斗、顽强拼搏、坚贞不屈的崇高品格融入党的二十大精神中,听众时而动情落泪,时而热血沸腾,时而陷入沉思。

市委市直机关工委充分发挥全国党性教育干部学院、扎西干部学院等教育阵地优势,弘扬长征精神、坚定理想信念,教育引导机关党员干部忠诚拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”,不断增强做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

市直机关单位始终坚持政治建设统领,强化创新理论武装,聚焦党的二十大精神,以领导带头宣讲、代表亲历讲述、组团分片讲解、干部研讨交流等形式,组织

开展“大学习、大研讨、大宣讲、大检视、大实践”活动。市委领导带头、党员领导干部下基层宣讲授课326次,机关党组织多形式开展学习研讨707次。聚焦习近平经济思想、习近平法治思想、习近平生态文明思想和习近平总书记重要指示批示等内容,推动市直机关单位认真落实“第一议题”制度,开展党委(党组)理论学习中心组集中学习768次,青年理论学习小组集中学习800余次,力促市直各机关单位开展政治理论学习有领导传达、有交流研讨、有贯彻意见、有跟踪落实。

积极作为

机关执行更有力

就业是最大的民生。今年春节期间,“局长直播带岗”得到了广大人民群众的称赞。共推介就业岗位22万余个,让群众足不出户就能找到工作,为欢欣祥和的春节增添了更多的温馨和感动。

去年,昭通全市农村劳动力转移就业256万人(其中省外就业119万人),农村劳动力转移就业人数、省外就业人数连续4年居全省第一。市就业局被中共中央、国务院授予“人民满意的公务员集体”称号。

“局长直播带岗”是昭通市人社局就业局党支部打造“就业红娘”党建品牌,建设高效的业务机关的一个举措,也是市直机关单位建设高效的业务机关的一个缩影。

2022年,市教体局加快推动教育体育快速发展,新建、改扩建幼儿园60所,新增



市人社局开展志愿服务活动。

学位9929个;市生态环境局认真践行绿色发展理念,赤水河流域监测渔获物种类从2020年初的36种增加到42种;市乡村振兴局率先实施农村居民和脱贫人口增收三年行动,脱贫人口和“三类对象”家庭年均纯收入增长15.7%,10000元以下农户消除率达46.8%……一组组翔实的数据、一幕幕感人的画面、一个个党建业务互融共促的事例,充分展现了昭通市市直机关单位2022年在模范机关建设中,取得的令人振奋、可喜可贺的工作成绩。

市直机关单位以党建为引领,深入开展“对标先进、争创一流”主题实践活动,全面开展“抓党建、促发展”专题研讨,围绕市委“六大战略”实施“书记领航”项目、“支部引领”项目,组织岗位练兵、业务比武等活动,推动一批重点业务创新突破,推动业务工作高效开展,着力破解了机关党建与业务“两张皮”问题,切实让机关党建为业务工作引领方向、激发动力、提供保障。

务实担当

机关服务更优化

“非常满意,值得表扬!”去年,面对复杂疫情,市政务服务管理局提供帮办代办、邮件送达等系列暖心便民服务。去年11月下旬,仅永善县就有杨太毅、易庆华等2名办事群众发来表扬信,点赞机关干部优良作风和良好政务服务环境。

市退役军人局持续开展“党建+”退役军人服务保障“五个家”创建三年行动,全

覆盖建成1564个退役军人服务中心(站),其中全国示范型退役军人服务中心(站)309个。退役军人赵成昆说:“真真正正让我们退役军人有了娘家、有了娘家人,真的挺好!”

党旗在一线飘扬,党徽在一线闪耀。一件件“小事”的办理,一名名群众的称赞,充分映照市直机关单位牢记为民服务宗旨、强化为民实干担当。

市直机关单位全面开展干部作风和营商环境“两个提升”专项行动,广泛开展专题研讨和营商环境“主题党日”活动,结合“双报到双服务双报告”“干部规划家乡行动”等载体,在创文创卫、城乡绿美、疫情防控等一线开展服务,积极主动建言献策,助力家乡发展。着力解决了机关干部“庸懒散拖推”“吃拿卡要”和办事难、办事慢、办事烦等问题,强化服务意识、优化办事流程,提高办事效率,更好地服务基层、服务群众、服务企业。

法治引领

机关运转更规范

会前学法10分钟,机关工作人员学法用法1400余场……市直机关单位牢固树立法治理念和法治思维,不断推动模范机关创建取得实效。

市委政法委不断强化制度保障,优化法治服务,着力完善矛盾纠纷多元化解机制体系、排查调处、衔接联动等机制,矛盾纠纷多元化解体系实施取得明显成效。市司法局不断强化法治引领,推进依法治

府建设示范创建五年行动,开展“法治民企”五年行动和法治政府建设督察行动。市人民法院以市场主体法治需求为导向,加强审判执行质效管理和产权保护,重视维护中小投资者合法权益,营造良好的市场环境……

市直机关单位牢固树立法治理念和法治思维,从严执行昭通“一规划三纲要”,党政机关全覆盖聘请法律顾问,认真落实党委(党组)理论学习中心组学法、会前学法10分钟、重大决策前专题学法等制度,模范带头学习党章党规,深入推进“法律八进”活动,举办法治机关建设培训班,组织行政执法部门专题培训,不断提高机关干部依法行政、依法办事的能力和水平。

正风肃纪

机关纪律更严明

选优配强直属管理的54个机关纪委(纪检委员),集中开展各类警示教育活动273场,1.2万人次参与……市直机关单位坚持从严正风肃纪,确保以风清气正的政治生态推动高水平清廉机关建设。

市委市直机关工委健全完善基层党建工作责任落实体系,召开机关党的建设工作会议,制定要点、方案、清单,压紧压实党委(党组)主体责任和党委(党组)书记“第一责任人”责任,以明责考责带动履责尽责,推动机关党建重点任务有效落实。严格执行工委班子成员分片挂联工作制度,健全“月提醒、季调度、半年互评、年度考核”机制,实现84家单位调研指导全覆盖。

同时,制定印发《关于加强市直机关纪委建设的实施意见》,选优配强直属管理的54个机关纪委(纪检委员),全覆盖开展机关党组织落实廉政责任检查评价,推动机关纪委发挥作用。坚持全面从严主基调,严防“四风”隐形变异反弹回潮,随机抽查45个机关单位作风纪律情况,现场反馈130余个问题并督促整改。

事业成败,关键在党,关键在人。市直机关单位扛牢主责主业、把准主题主线、当好主角主力,主动思考、主动谋划、主动作为,持续推动机关党建工作落实、落地、落准、落细,在新时代新征程中体现市直机关担当、贡献机关党建力量,为昭通高质量跨越式发展提供坚强政治和组织保证。

对标先进 争创一流

市委市直机关工委 昭通日报社 联办

大耋老村：党建引领数字乡村赋能社会治理

通讯员 马霞

“目前,大耋老村范围内已建设宽频端口184个,覆盖家庭住户500户,安装智能监控摄像头500只,通过智能环卫(感应器装置)、车辆监控、预警防火系统、防溺水检测系统、疫情防控系统、产业宣传、云喇叭等智能数字事项,乱丢乱扔、违规搭建、火灾盗窃等现象得到实时监控,特色产业得以推广。”近日,昭阳区靖安镇大耋老村驻村第一书记、工作队队长耿绍敏在村委会数字乡村大屏幕前向记者介绍。

大耋老村曾经是昭阳区靖安镇重点贫困村,近年来,大耋老村坚持党建引领,以数字为媒强化“政治引领、组织引领、思想引领、制度引领、作风引领”,在中国联通昭通市昭阳区分公司驻村工作队帮扶下,壮大集体经济,通过建设数字乡村平台,促进巩固拓展脱贫攻坚成果接续乡村振兴各项工作有序开展,提升村级党组织治理信息化水平,激发乡村振兴内生动力,建成靖安镇首个“数字乡村示范村”。

依托数字云平台,建强基层党员队伍。大耋老村党组织采用线上线下结合、三屏互动、远程学习等形式,强化对党员,尤其是流动党员的思想理论教

育。利用云上平台优势,进行党组织信息、党员风采、党支部活动等信息常态化展示,提供党的创新理论学习展示阵地,为农村党员提供交流、学习、互动的数字化平台,推动党员教育管理与中心工作、日常工作深度融合。

通过数字乡村平台接入村组,推动基层治理网格化延伸。通过部署数字乡村“平安监控、疫情防控、云喇叭、防溺水”等数字化平台向村各片区、小组宣传防诈骗、惠农惠民、疫情防控等政策,借助“森林防火”“村组监控”“卫生管理”等数字平台,有效提升村委在村组治理、防疫、巡河防溺水、防火防盗、通知下发等的工作效率。同时通过数字云“正能量”宣传,引导群众主动上报红白喜事、道路交通隐患、矛盾纠纷等事项,组建巾帼志愿服务队与空巢老人、残疾人家庭建立多对一帮扶对子11个,在疫情防控期间主动为居民提供服务500余人次,提高群众主动参与村级治理的积极性,全面助力智慧乡村治理。

运用数字化管理,提升群众思想道德素养。建立党员管理积分制和村规民约“红黑榜”两大管理制度,对村辖区内的党员和群众日常行为、带富能力进行量化打分,并通过数字乡村平台进行公示。使用积分结果开展评先树优、表彰奖励工作,通过奖励先进、鼓励后进的方式,在各项重点工作中不断锤炼党员队伍,在开展人居环境提升、产业发展、平安村组建设等实践中提升群众素质觉悟,强化治理效能提升。

下一步,大耋老村驻村工作队将协同大耋老村党总支支部进一步开拓创新线上及线下信息平台内容和应用场景,围绕群众关注和涉及群众利益的热点问题,不断丰富完善党务、政务、商务、服务等方面公开内容,深入实际,积极探索出一条符合大耋老村特色的数字乡村新模式,让乡村治理“强”起来、产业“旺”起来、乡风文明“亮”起来、生态宜居“活”起来。同时,持续推进其他村组通信基础设施建设、数字乡村运营、智慧农业推广和智慧家庭惠民等系列活动,助力农村、赋能农业、致富农民,聚力乡村振兴战略加速推进,实现乡村治理向现代化转型。

龙头山镇沙坝村——

“耕”好党建“责任田” 增强人民“幸福感”

通讯员 张永坤 文/图

鲁甸县龙头山镇沙坝村坚持加强党建引领,紧紧围绕做大做强青花椒这一核心产业,以“产业发展+金融帮扶”“人才振兴+内培外输”“红色文化+绿色长廊”“组织振兴+致富活力”的乡村振兴之路,给群众以实实在在的幸福感。

“产业发展+金融帮扶” 打好产业“特色牌”,金融帮扶鼓起“钱袋子”

乡村振兴是乡村振兴的基础和关键,产业发展离不开金融支持。

科技助力增产增效,电商助推提速扩销。驻村工作队通过邀请专家开展技术培训、直播带货、制作宣传片等方式向外推介青花椒,促进群众增收,还带动年轻农产品本地“树上青花椒,树下花椒鸡”特色宣传。

金融支持走稳走快,产业拓展百花齐放。驻村工作队结合产业现状以及各银行信贷产品特点,邀请金融机构为农户办理

专项信用贷款。培育种植养殖大户、生产加工企业,满足广大人民群众的金融服务需求。

设施完善健全链条,品牌打造增加附加值。驻村工作队主动向各部门争取1800万元硬化村级产业路主干道25公里,500万元自然能提水工程落地沙坝村,强化19个村民小组4120人道路和饮水安全,补充了灌溉用水。协同村党委规划花椒籽油或动物饲料添加剂,延长花椒产业链,提高花椒附加值,打响“龙头山花椒”品牌知名度,夯实青花椒产业发展基础。

“人才振兴+内培外输” 就地“育才”培养“领头羊”,内培外输打好“组合拳”

振兴农村,落实人才支撑是关键,内培外输打好“组合拳”,充分发挥乡土人才的经验优势、输出务工人员,做好人才“蓄水

池”,同时为人才反哺搭建“连心桥”,以人才振兴助力乡村振兴。

一方面,就地“养”才,增强发展内生动力。本土人才、乡土人才是乡村发展的基石,树立典型示范引领,发挥人才“带动效应”。选树产业发展先进典型,充分发挥典型示范带动作用,促进乡村产业人才队伍不断发展壮大。

另一方面,外输劳动协作,做大人才“蓄水池”。把东西部劳务协作作为巩固拓展脱贫攻坚成果和助力乡村振兴的重要抓手,引导广大劳动者学习技能、掌握技能、用技增收。搭建人才反哺“连心桥”,吸引在外人才和客商到沙坝投资创业。截至目前,已经有教育、电商、建材家具生产、食品等人才20余人返乡创业。

“组织振兴+致富活力” 党建引领把牢“方向舵”,红色活力催生“动力源”

党建引领强根,党群共建固本。一个村要发展,离不开一个好的党组织的带领。农民富起来、村庄美起来,变化背后是磅礴的党建力量支撑。

党建引领把牢前进“方向舵”。驻村工作队指导深入推进抓党建促乡村振兴,以组织振兴为引领,坚持走“党建引领,红色传承,兴村富民”的发展道路。近年来,沙坝村坚持把党的建设摆在首位,扎实开展规范化建设,利用“沪滇协作”和“驻村大讲堂”等加强交流学习,不断强化党组织领导能力和治理能力。

扶贫扶志又扶智,有家有业有梦想。驻村工作队完善防返贫监测预警和动态帮扶机制,带领挂钩干部群众守住防止规模性返贫底线。沙坝村2022年常住人口人均可支配收入达13969元,增长9.4%。生活条件好起来,“钱袋子”鼓起来,奋斗精神越来越足。



鲁甸信用社到沙坝村开展贷款服务。