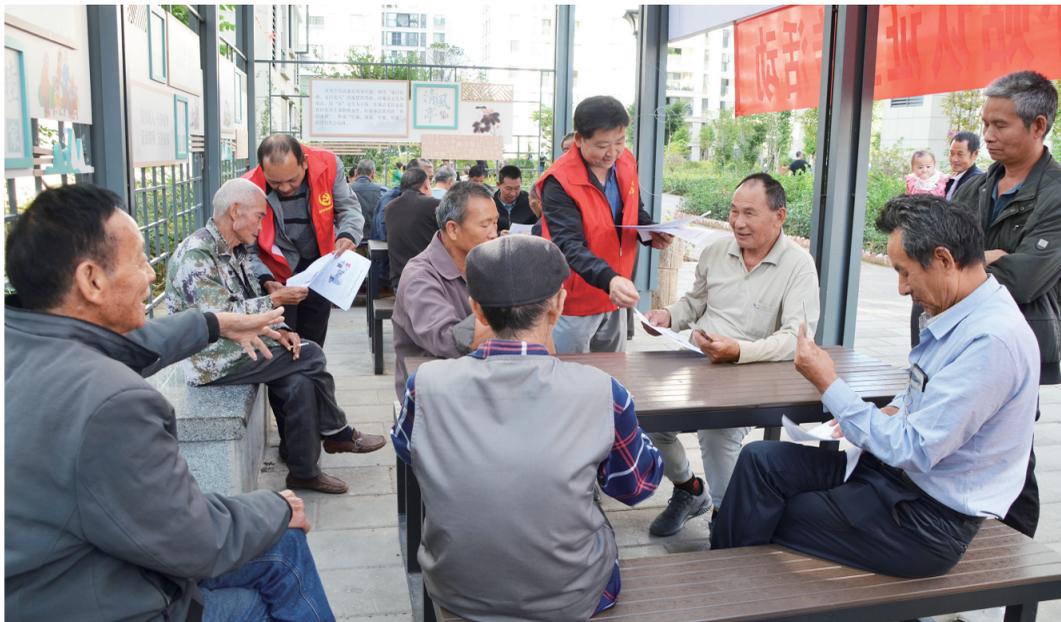


巧家:四个“重锤”锤炼干部过硬作风

通讯员 陈雪兰



巧家民政局干部开展志愿服务活动。

通讯员 谢玉振

打铁要用重锤,锤炼干部作风也是如此。自昭通市干部作风和营商环境“双提升”专项行动以来,巧家县积极用好四个“重锤”,以打铁方式锤炼基层干部作风,扎实开展基层干部作风大提升专项行动,着力营造干事创业浓厚氛围,为深入推进“两区一地”建设目标,努力开创高质量跨越式发展新局面贡献力量。

层层压实责任,用好规章制度“重锤”,为干部“加温”。巧家县通过制定印发《关于在全县深入开展干部作风大提升专项行动的工作方案》《关于明确巧家县干部作风大提升专项行动领导小组办公室及其相关工作机构的通知》《巧家县干部作风大提升专项行动监督检查工作方案》等各类规章制度和行动方案,压紧压实工作责任,发挥好制度“重锤”的“预热”作用。同时,成立了县、乡两级作风大提升专项行动工作领导小组及办公室。从2022年3月起,先后召开县、乡、村三级动员部署会议,由县领导挂点联系乡镇,迅速动员部署传达,统一思想,凝聚合力,分解任务,明确责任,发动全体基层干部积极行动起来,掀起全县干部作风建设热潮。

认真对照检查,用好自查自纠“重锤”,为干部“塑形”。

巧家县统一制定了“三单”,即单位作风大提升运行清单、单位问题整改清单、个人问题整改清单,整理下发研讨学习汇编,在全县范围内召开专题组织生活会,深入开展民情家访,要求全县广大基层干部认真对照“十个方面”查摆问题。通过自我排查、自我提升、走访群众知民意等方式开展对照检查,对照问题清单,制定整改措施,明确整改时限,强化整改落实,确保作风提升树形象、见实效,用好自查自纠“重锤”,为基层干部塑形。据悉,全县各级各部门召开学习研讨会1160余次,完成率100%;2300余名干部参与民情家访,总计走访群众3万余户,收集群众意见

建议10000余条。开展明察暗访,用好监督检查“重锤”,为干部“淬火”。组建8个巡回指导组,采取查、听、看、访等多种方式,全面了解掌握各单位干部作风大提升专项行动开展情况、存在问题、特色亮点等相关工作,统筹

做好动员部署、学习教育、问题查摆、整改提升、办理实事等各项工作的督促指导。对干部“走读”、上班纪律、会风会纪、值班值守、办公环境等进行明察暗访。同时,紧密结合“我为群众办实事”实践活动、乡村振兴结对帮扶、“两新”组织“三联三共三引

领”活动、平安创建及文明创建等工作,着力推动全县基层干部作风大提升提质增效。今年以来,巧家县对全县92家部门、17个乡镇(街道)开展全覆盖巡回指导、监督检查10余次。

强化曝光通报,用好问责处理“重锤”,为干部“打磨”。巧家县积极发挥“领头雁”示范作用,选树作风优良干部正面典型,引领干部重实干、敢担当、有实绩;利用“网、栏、微、屏”及乡村“大喇叭”等做好宣传,营造全县作风提升浓厚氛围。同时,注重做深做实查办“后半篇文章”,成立监督检查组,负责统筹群众监督、媒体监督、舆论监督、社会监督等监督力量,对营商环境、干部作风大提升进行全方位监督;组织新闻媒体记者深入各级各部门开展暗访调查,及时曝光作风问题,通过曝光处置反面典型,形成警示教育,倒逼作风转变。对发现的问题,第一时间在曝光栏通报,对通报的问题进行严肃查处,起到“查处一个,震慑一批;曝光一起,警示一片”的效果,实现以案促改、以案促治。不断引导基层党员干部做到知敬畏、明底线、守规矩。截至目前,已累计通报5期,处置问题线索26条,核查3名领导干部线索。

巧家县通过用好四个“重锤”,对基层干部进行“加温”“塑形”“淬火”“打磨”,反复锤炼,重拳整治基层干部中存在的各类作风问题,着力打造“最讲党性、最讲政治、最讲忠诚、最讲担当”的党员干部队伍,全力营造“办事不用求人、办事依法依规、办事便捷高效、办事暖心爽心”的营商环境氛围,持续激发各类市场主体活力,以更高标准、更实举措、更大力度持续做好优化营商环境各项工作。

昭通市应急管理局：“四举措”优化营商环境

为贯彻落实党中央、国务院关于优化营商环境的决策部署和云南省、昭通市的相关工作要求,今年以来,昭通市应急管理局从制度建设、优化审批、强化监管和为企业服务四个方面全面提升营商环境。

“机构+制度”,建立长效机制
成立以局党委书记为组长、各党委委员、副局长为副组长,各科室(中心、部)负责人为组员的优化营商环境工作领导小组,并印发了《昭通市应急管理局营商环境大提升专项行动实施方案》。

制定了《昭通市应急管理局营商环境工作制度》,进一步明确分工、夯实责任,强化问责,营造良好的营商环境,充分发挥应急管理局相关职能作用,主要包括:组织领导责任、涉企执法、窗口审批、窗口人员管理、问责处罚、监督考核、投诉举报、首问责任、一次性告知、“最多跑一次”以及“办事体验”具体工作制度,建立长效机制。

“三步走”,深化“放管服”改革
落实“三集中三到位”。所有行政审批事项集中在一个科室(行政审批科)办理,科室向政务服务窗口集中,入驻窗口的62项审批事项全部授权窗口办理,实行“一枚印章管审批”。

持续推动“四减”。行政许可事项力求精简,行政许可事项从9项减少至7项。对实施行政许可需要申请人提交的审批和证明材料删减了40项,从原来的96项材料精

简至56项,压缩幅度达41.67%。行政审批中涉及中介服务和特别程序事项,整体压缩幅度从原来的60%压缩至77%,全面推行“全程网办”,减少跑动次数。

深入推进“四化”。全面修订权责清单,动态修订办事指南,并在政府网站及微信公众号进行公开,实现行政审批清单化、目录化、公开化、规范化。

“传统+创新”,营造良好法治环境
强化传统监管模式。推进非煤矿山领域的转型升级,全市非煤矿山总数由714座减少至260座。开展轻工重点企业有限空间安全生产专项整治、三级巡查四级预警的市级动态巡查、重点工贸企业安全生产专项整治“百日清零行动”。组织开展危险化学品重大危险源检查督导,共查出一般隐患76条(事故隐患53条、火灾隐患23条),下达执法文书7份,均已全部完成整改;开展烟花爆竹生产经营安全专项整治执法检查,严格落实“一清单、一台账、一承诺”(安全风险清单、隐患治理台账、安全生产承诺)制度。

建设“互联网+安全生产”新型监管平台。按照昭通市总体规划,统一技术标准,统一实施建设的原则,打造数据互联互通、业务流程规范统一的“互联网+安全生产”信息化综合管理服务平台,实现对全市在生产和建设的76座矿山企业采取远程在线监管,逐步建成覆盖全市矿山、交通、

危险化学品生产储存经营(含加油站)、烟花爆竹批发、建材生产企业和金属冶炼、涉氨制冷、粉尘涉爆等高危行业领域企业的信息化综合管理服务平台,有效解决安全生产和应急管理综合监管以及服务企业、服务群众“最后一公里”问题。

“惠企+店小二”,解决企业实际困难
开展“千名领导挂千企、当好暖心店小二”主题活动。聘请专家,到巧家县茂租铅锌有限公司、巧家天巧风电有限公司帮助企业做全面的安全“体检”,帮助企业厘清各项保障工作。积极帮助应急管理局协调解决在应急预案制定过程中出现的困难和问题,积极协调相关部门与企业建立好应急响应机制,指导企业开展好应急演练。

解决企业“取证难”问题。今年以来,各地疫情反复,为确保安全,各安全生产培训机构、考试点在3月底均停业,造成部分企业员工取证困难,不能及时换证。为解决这一问题,昭通市应急管理局积极与疫情防控办协调对接,要求各培训机构、考试点严格落实疫情防控措施,控制培训、考试人数,加强场地消杀工作,各培训机构、考试点在5月份恢复正常运营。同时,为减轻企业培训、取证负担,市应急管理局积极与省应急厅请示汇报,现各有关央、省属企业“三项岗位”人员均能在本地培训、取证,切实减轻了企业负担。

(中共昭通市委市直机关工委供稿)

水富市委宣传部：提升“五种能力”促发展

通讯员 狄廷秀

今年以来,水富市委围绕“双提升”专项行动,重点聚焦提升“五种能力”推动作风革命、效能革命走深走实,凝聚更多共识和力量,为水富经济社会高质量发展营造良好氛围。

提升政治能力。强化政治机关意识,推进机关政治建设,锤炼党员干部绝对忠诚的政治品质。通过建立每日工作报告制度、每周一早上半小时读书学习制度、“学习强国”学分考核跟进制度,强化政治理论学习,增强思想和行动自觉,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,让每一位党员干部提高政治站位,增强政治责任感,为各项重点工作推进提供政治保障。

提升创新能力。坚持把创新发展理念贯穿到新闻宣传工作的各方面,构建全方位、多层次的精准宣传矩阵,切实提高党的新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力。坚持问题导向,正视短板不足,加强宣传主渠道、主阵地建设,破解思想观念不解放、落实不够有力、宣传手段不丰富等问题,在创新上下功夫,强化服务群众,创新宣传手段和方式,充分发挥新媒体渠道优势,进一步打造品牌宣传平台,开展“美拍水富”等活动,提升宣传效果,全年制作“北

大门茶馆”18期、“百姓话题”40期,“水富融媒”抖音号发布信息1200余条。

提升舆论引导能力。把导向要求落实到阵地管理中,融入队伍建设中,体现在宣传报道中,始终围绕团结稳定鼓劲、正面宣传为主的方针,坚定宣传党的理论和路线方针政策,大力传播社会主义核心价值观,让崇德向善、厉行法治的观念深入人心。坚持以人民为中心的工作导向,坚持“三贴近”原则,推动“走转改”常态化制度化,推出更多有思想、有温度、有品质的宣传报道。今年以来,水富市开设各类专题宣传专栏28个,制作《联播昭通》32期,160余条,在云南北大门网、“水富”、“水富融媒”App等平台发布信息12000余条。

提升宣传策划能力。紧紧围绕市委、市政府的决策部署和中心工作、重点工作,每月做好重大新闻的选题和策划工作。结合党的二十大召开等工作,先后组织策划了“牢记嘱托,沿着习近平总书记指引看昭通”“伟大变革,非凡十年”“悦享丰收季 喜迎二十大”“六大战略”“献礼二十大 有你真好”“二十大时光”“贯彻二十大”等重大选题,加强新闻宣传策划,在融媒体中心各宣传平台开辟相应专栏,分批次组织记者围

绕上述选题积极主动深入基层、深入生活,同时组织发动通讯员采写文风鲜活、主题深刻、寓意深远的稿件,先后刊发上述重大选题的新闻稿件400多篇(幅)。通过全方位、多层次、立体式的宣传报道,将党的方针政策和重大部署全面深入地传达到全市广大干部群众的心中,为进一步凝聚人心、激发全市广大干部群众为实现“三个定位”“四个标杆”目标任务而不懈奋斗营造了良好氛围。

提升服务群众能力。大力弘扬“马上就办、真抓实干”的作风,不断提高服务效率,简化办事流程,压缩办理时间,急企业所急,做到全程代办全心服务,把推进作风革命、效能革命落实到位,为企业生产营造良好的发展环境。截至目前,已为水富市富利包装有限责任公司办理印刷经营许可证并送证上门;对市新闻出版(版权)局、市广播电视台涉及的行政审批事项18项,全部落实了“三集中、三到位”、“四减”即减环节、减材料、减时限、减费用工作成效明显,服务更精细,事项办结时限在法定时限基础上压减80%以上。对挂联和行管企业营商环境大走访调研和走访25户,做到了全覆盖,帮助企业解决急难愁盼事项5件。

“发展不足、产业不强、基础脆弱、观念不新、作风不实,是绥江最大的县情,也是当前面临的最大痛点、堵点和难点。”今年初,在全县干部作风提升年、营商环境提升年和重大项目落地年启动会上,县委书记的讲话振聋发聩,引人深思,迅速在全县上下掀起了一场场思想破冰、作风破立的“头脑风暴”。

面对这些痛点、堵点和难点,绥江县以云南省开展作风革命、效能革命和昭通市开展“双提升”专项行动为契机,启动干部作风提升年、营商环境提升年、重大项目落地年“三个年”专项行动,围绕真抓实干、勇敢善真、开发开放和争先奋进“四个专题”,深入开展一场解放思想大讨论、一轮政策业务大培训、一次检视问题整改、一批民生实事大办理、一场项目招商大比武、一场“四风”问题大整治“六个一”活动,努力把全县党员干部锻造成为政治坚定的明白人、业务精通的多面手、真抓实干的行动派、修身立德的好干部。

同时组建了巡回指导、监督检查、线索处置、宣传报道4个工作组,全面开展“三个年”专项行动。建立“服务部门一周一走访、重点企业一月一调研、重大项目一专员一监督、典型案例一通报一警示”线下工作机制,针对发现的问题,采取工作专班、限时整改、“回头看”等方式抓好发现问题整改,每轮巡回指导前必看上轮整改情况,查整改进度、看整改实效,确保整改一个、销号一个,切实做好问题整改“后半篇文章”。

目前,全县各级各部门已开展了“三个主题”解放思想大讨论200多场次,撰写自我剖析材料1200余份,查摆并整改问题2000多个。从上到下,一次次大讨论、大排查、大检修、大整顿,全县各级党员干部进一步破除了守成思想、安逸思想、畏难思想、僵化思想、封闭思想、等靠思想,切实树立起了进取意识、忧患意识、担当意识、创新意识、开放意识、机遇意识。

思想破冰,打破固化藩篱;作风破立,激发干事热情。全县上下按照“整体工作上台阶,主要指标有突破,亮点工作创一流”要求,对标杆、找差距、争一流,形成“千帆竞发、百舸争流,你追我赶、勇争第一”的良好氛围。

“稻花香、鱼儿肥、喜丰收、村庄美、村民乐。”今年8月31日,央视农业农村频道《我的美丽乡村》栏目专题报道绥江美丽乡村建设《清水村的蝶变之路》,时长25分钟。在巩固拓展脱贫攻坚成果接续乡村振兴工作中,绥江县立足打造全市乡村振兴示范区的目标定位,结合县情创新举措,制定出台美丽乡村示范镇、精品示范村、美丽乡村“6656”的创建标准,得到市委、市政府的肯定并组织全市现场观摩。清水红岩、中村石板溪、南岸林家坝、罗坪蝴蝶苗寨等一大

批示范点扎实推进、各放异彩,成为周边县(区、市)市民旅游打卡的“网红地”。目前,全县启动美丽乡村建设41个,成功创建省级美丽乡村3个、市级美丽乡村16个、县级美丽乡村12个。

在推进作风革命、效能建设工作中,绥江县聚焦企业和群众办事难点、痛点、堵点,全面落实“345”工作法,当好贴心“店小二”,全力打造“最多跑一次、一次就办成”“有求必回应、无事不打扰”“承诺就兑现、签约就认账”的“绥时办”政务服务品牌。全县1410项政务服务事项法定办结时限平均压减70%,网上可办率达99.92%,全程网办率达90.49%。《“绥时办”带来好作风》在“云南发布”微信公众号宣传报道。坚持道路“建管护营”全过程保障,实行县、镇、村三级路长制的做法,入选全国农村公路“路长制”15个典型案例之一。

中城镇农业农村入选“全国民主法治示范村”推荐名单。“金沙江党建长廊”全域创建在省委党建领导小组会上推广。理论宣传栏目在全省拓展新时代文明实践中心建设交流会上推广学习。绥江县职业高级中学成为全省23个优质中职学校之一。

随着干部作风的不断转变,营商环境的不断提升,绥江渐成为各地商家投资兴业的一方热土。今年,绥江县协议引资30.9亿元,一大批重点项目落地开工,在全市项目评优中获得一季度荣誉“红榜”、二季度第三名的历史最好成绩。

绥江：思想破冰作风破立引领发展突围

通讯员 谭平才

干部作风 营商环境 大提升



同心同德的干群关系 优质透明的营商环境 风清气正的政治生态