

威信:干部一线转作风 为民办事促增收

通讯员 黄山

为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,推动农村居民和脱贫人口稳定持续增收,今年以来,威信县各级党组织认真践行“一线工作法”,组织党员干部下沉乡村一线,千方百计推动乡村建设,想方设法助力农户增收。

列出服务清单明确职责。威信县建立“我为群众办实事”“我为企业办实事”服务清单,全员下沉一线为民办好事、办实事。领导带头助企纾困,由27名县处级领导、32名县直各部门主要领导挂联企业当好暖心“店小二”,通过主动作为、搭建平台、特事特办等方式,帮助企业解决发展融资难、用地落实难、到部门办事难等问题132个,推动在威企业安心创业,健康发展,提升企业带动就业的覆盖面。全员参与覆盖到边,拓宽干部直接联系服务市场主体的主渠道,建立挂联合作社、个体工商户、社会公益组织等各类市场主体工作体系,500余名科级干部直接包保联系2000余家市场主体,帮助

落实政策保障、证照办理、行业规范等各项措施,激活创新创业“一池春水”。利益联动强化保障,聚焦发展以方竹、生猪为主导的“1+N”高原特色产业,通过各级干部分片包段,全面实施“种四养三”工程(种植方竹、猕猴桃、山葵、辣椒,养殖生猪、肉牛、土鸡),写好“村级党组织+村集体经济+龙头企业+合作社+基地+农户”的发展模式,推动公司、合作社等新型经营主体带动农户发展产业促增收。截至目前,威信县种植方竹56.2万亩,猕猴桃1.4万亩,魔芋1万亩,辣椒2428亩,建成出栏4000头生猪的村集体经济养殖场82个,15286户脱贫户和边缘易致贫户与合作社、企业建立“双绑”利益联结机制,“双绑”覆盖率达100%。

筑牢风险底线保巩固。建立健全预警监测、分类管理、精准帮扶三项机制,做到临贫预警、近贫帮扶、脱贫保稳。加强动态监测。紧盯脱贫不稳定户、边缘易致贫户和突发严重困难户“三类对

象”,健全完善县级1个数据中心、乡(镇)11个数据分析工作站、每村两支工作力量、各村民小组10名以上信息员的“11210”监测工作机制,健全完善县、乡、村、组四级返贫致贫监测网络。同时,健全“包保干部+镇村干部+驻村队员”联动工作机制,全面排查研判低收入家庭,做到返贫预警、未贫先防。盘清帮扶基数,组织县、乡、村三级干部对全县农村居民开展再排查、再摸底、再精准,对人均纯收入低于10000元的农户实行“红、黄、绿”(红色表示帮扶难度最大,消除风险较为困难的农户;黄色表示有一定帮扶难度,通过采取帮扶措施后可消除风险的农户;绿色表示消除风险没有难度的农户)三级风险管理,为落实帮扶措施提供翔实数据支撑。精准帮扶施策,健全党员干部结对帮扶工作机制,对红色、黄色风险对象分类制定帮扶措施,“一户一策”列出帮扶清单,做到“提户知人,提人知事,提事知情,提情知策”,让群众期

盼有着落、有支撑。对人均纯收入难以短期提升的农户,通过落实“11223”短平快的增收措施(有劳动力家庭至少有1人稳定就业,符合条件家庭至少1人落实兜底保障政策,户均养殖两头以上生猪、20只以上土鸡、种植3亩左右蔬菜),保障稳定增收。

激活内生动力促发展。坚持群众主体地位,大力实施扶志扶智工程,充分调动群众的积极性、主动性、创造性,激发群众“自我造血”能力。提升技能强培训。建立“单位包村、干部包组”工作机制,各级干部沉到一线包到组、订到户,动态掌握劳动力培训需求和培训意愿,定时定责制订培训计划,通过定向定岗培训转移就业的方式,提高农村劳动力务工技能和收入水平。截至目前,威信县已组织开展电工、中式面点师、养老护理员等职业资格证书和实用技术培训57期,培训就业1900余人,其中,脱贫劳动力1679人。做好规划强支撑。深入开展

“干部规划家乡行动”,动员各个村(社区)600余名在外公职人员,通过实地踏勘、村情恳谈、分析论证、为民办事等方式,建起助农增产增收的资源清单和项目清单,因地制宜、一村一策形成“两图一书一表一民约”(“两图”:村域综合规划草案图、各自然村或集中居民点规划草案图;“一书”:规划文本草案;“一表”:近期建设项目表;“一民约”:村规民约),多方兼顾农户对乡村建设和产业发展的美好意愿。丰富活动强带动。常态化开展“三讲三评”“自强、诚信、感恩”等系列活动,通过帮扶干部与驻村干部讲帮扶政策、创新思维、发展措施;村组干部讲产业发展、乡风文明、生态环保;群众讲发展需求、未来打算、感恩奋进,党员、干部、群众互相评价的方式,用心用情用力解决基层的困难事,群众的烦心事,汇聚群众思想认同、工作认同、感情认同。今年以来,累计开展活动283场1万余人次。

昭通渔洞水库管理局:

“对标先进”管好水资源 “争创一流”写好水文章

通讯员 代家勇 文/图



3月22日,昭通渔洞水库管理局干部职工到鲁甸县龙树小学开展水资源保护宣传。

水是生命之源,滋养万物,润泽天下。昭通渔洞水库管理局党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平总书记关于机关党建和生态文明建设的重要论述,全面落实“以水定城、以水定地、以水定人、以水定产”要求,不断加强机关政治建设,促进各项中心工作“对标先进”找差距、“争创一流”上台阶,实现党的建设与业务发展双融合、双促进、双提升,为昭通中心城市“双百”大城市提供更加可靠的水资源支撑和保障。

聚焦政治建设,筑牢“治水思想”

昭通渔洞水库管理局党委始终把党的政治建设摆在首要位置,牢固树立和践行绿水青山就是金山银山理念,坚持把筑牢“治水思想”作为讲政治的具体要求来推动,把锻造护水先锋作为培养干部的着力点,扎实转作风、提效能、抓服务,全面压实从严治党政治责任,教育引导党员干部忠诚拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”。坚持落实“第一议题”制度,确保习近平总书记系列重要讲话、重要讲话和重要指示批示精神第一时间传达学习、第一时间领会到位、第一时间贯彻落实,各部门每月不少于两次集中学习,干部职工轮流领学,并结合工作实际开展交流学习,实现从“我讲你听”到“大家讲、大家听、大家学、大家悟”的转变。2022年1—10月,通过渔洞水库党委会议学习7次,理论学习中心组集体学习8次,各党支部组织开展组织生活会两次,“三会一课”80次,开展主题党日活动53次。

对标先进 争创一流

市委市直机关工委 昭通日报社 联办

聚焦业务提升,强化“管水规范”

以高质量党建保障渔洞水库运行管理,始终坚持把党支部建在水库正常运行上,把“守不好这一库水我们就是罪人”刻在广大党员干部心中,深化“安全运行促发展,服务民生作贡献”党支部品牌创建,根据水利部最新颁布的《水利工程标准化管理评价办法》《大中型水库工程标准化管理评价标准》,持续巩固“国家级水利工程管理单位”和“水利安全生产标准化二级单位”成果,进一步抓实抓牢水库运行管理,紧盯设施设备维护保养,定期开展巡视检查,强化大坝安全监测、水雨情测报、应急演练、防汛调度、物资储备和24小时值班值守,以高度的政治责任感和时代使命感,以一流的管理水平保障供水安全。2022年1—10月已蓄水2.62亿立方米,累计供水2.3亿立方米。

聚焦服务民生,保障“用水需求”

深入贯彻习近平总书记“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水思路,始终坚持把党支部建在服务群众上,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,全面推进昭通大型灌区标准化建设,强化昭通灌渠巡渠检查,及时协调督促清除淤积,统筹推进昭通城市河网水资源、水环境、水生态协同治理,改善城市河道水环境,提升城市形象品位,提高市民满意度,全力保障昭通坝子用水需求。2022年1—10月渠道清淤6.77万立方米,农灌供水4872万立方米,城市供水3247万立方米,河道生态供水3863万立方米,下游电站补水1.1亿立方米。

聚焦发展大局,扛牢“护水责任”

以高质量党建引领水资源保护,统筹发展与保护,始终坚持把党支部建在水资

源保护业务工作上,建立完善沟通协调机制、事项提醒机制、工作约谈机制,专班推进长江上游云南西河流域生态补偿示范项目建设,全面贯彻落实《昭通渔洞水库径流区水资源保护工作考核办法(试行)》,抓细抓实“暗访找问题,明察督整改”,系统推进水库水生态环境构建和水利科学调度研究,强化宣传引导、库区执法,多管齐下、多措并举抓好水库水资源保护,保障水质安全。2022年长江上游西河流域生态补偿示范项目建设省发改委作为争取亚行贷款成功案例推荐到国家发改委,现已完成项目初设批复,完成咨询合同包采购6个、土建合同包招标4个,已开工项目4个,正在开展招标项目7个,即将招标项目8个。2022年1—10月,累计投放滤食性鱼苗170万尾,发放《云南省昭通渔洞水库保护条例》1.7万份、纸杯4万个、作业本1万个,组织开展巡逻353次,收缴渔网89张、鱼竿368根,劝阻违法游泳行为72起,劝阻违规放牧265起,行政拘留2人,刑事拘留1人。

聚焦机关效能,提升“治水作风”

坚决落实省委、省政府作风革命、效能革命和市委、市政府“双提升”专项行动有关要求,抽调5名同志组建工作专班,认真开展动员部署、问题查摆整改、专题研讨和实事办理,坚持“一月一汇报、一月一推动、一月一提醒、一月一督查、一季一通报”,切实把作风革命、效能革命做“真”,“双提升”专项行动抓“实”,立足单位实际,以工作规范为切入点,对纪律作风、业务工作、请示报告、请销假、机关运行、财务管理、资产管理、零星工程、物资采购和出差培训审批等十个方面进一步规范,以规范促执行,实现“人”的效能最大化;以规范促管理,实现“财”的效益最大化;以规范促落实,实现“事”的效果最大化。

奋发实干 用心用情 硕果累累

优秀共产党员

昭通市二〇二三年离退休干部三项工作分别入选全省离退休干部工作“十大制度性成果”“十大创新案例”“十大

近日,云南省委老干部局开展2022年全省离退休干部工作“十大制度性成果”“十大创新案例”“十大优秀典型”推荐评选工作,昭通市《昭通市进一步规范市直机关事业单位离退休干部工作有关具体事项》、《三力齐发打造“夕阳家园”》、《昭通市老红军志愿服务队分别入选,成为全省唯一一家成果、典型、案例均有的州(市)》。

2022年以来,全市老干部工作者紧紧围绕“让党放心,让老干部满意”目标,以迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,围绕中心、服务大局,提前谋划、主动作为、用心用情、开拓奋进,着力推动全市离退休干部工作稳中求进、创新发展。

提前谋划 强化引领
坚定不移推进离退休干部“三项建设”

深入思考离退休干部工作面临的新形势新任务,聚焦离退休干部党的建设、党的二十大精神学习宣传贯彻等重点工作,主动加压、积极而为,全面提升离退休干部工作水平。一是全省率先印发《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的实施意见》(昭办发〔2022〕32号),并先后出台党组织工作经费、选派联络员等6个配套文件,确保离退休干部党建工作有部门管、有工作经费、有专职人员抓。二是持之以恒抓好新一轮离退休干部示范党支部创建工作及“乌蒙银发先锋之家”建设,全市两个离退休干部党支部被评为省级离退休干部模范党支部,示范带动离退休干部党建工作高质量发展。三是主动迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,采取文艺汇演、征文比赛、书画展、“向党说句心里话”集中收听收看党的二十大精神开幕式、专题讲座等方式,在全市广大离退休干部中掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。今年以来,全市共开展各项政治理论学习200余场,1.5万余名离退休干部积极参加学习,开展送学上门2000余人次,努力让学习贯彻党的二十大精神在离退休干部中实现全覆盖。

主动作为 服务大局
积极引导离退休干部为党的事业增添正能量

聚焦全市“六大战略”实施,充分发挥广大离退休干部的政治优势、经验优势和威望优势,积极为离退休干部作用发挥创造条件、搭建平台。一是深入开展助力高原特色产业发展、红色基因传承、生态文明建设、乡村振兴“四大助力行动”,积极引导离退休干部为昭通高质量发展献智出力、发挥余热。在全市建成苹果、天麻、核桃、养牛等示范点57个,扶持39个养殖、种植示范大户,带动全市1万余名群众增收。二是建立首批昭通市“乌蒙银发”助力乡村振兴工作站9个,示范点14个,助力经济社会发展。三是全市组建了12支“银耀乌蒙志愿服务队”,2000余名银发志愿者常年活跃在全国文明城市和国家

卫生城市创建宣传、金沙江、赤水河流域生态保护治理、法律宣传、送医送药文化送科技下乡活动中,助力昭通经济社会发展。2022年,昭通市“银耀乌蒙”宣讲团被市委宣传部分为全市宣讲品牌打造。

用心用情 精准服务
全面提升离退休干部工作水平

坚持把作风转变作为提升工作效率、推动工作落实、破解工作难题的关键举措,扎实开展比服务、看评价,比作风、看实绩,比特色、看亮点“三比三看”活动,全面推动离退休干部工作提质增效。一是聚焦2021年信息宣传排名倒数、三化建设滞后、特色亮点挖掘不足等短板弱项,按月制定任务清单217项,推动各项工作任务高标准、精细化落实。2022年,昭通离退休干部“三化”建设做法得到中组部肯定,被中组部老干部局《老干部工作情况交流》(第7期)刊用;全市离退休干部信息工作进步明显,在全省排名第八名。二是认真践行“三个工作法”,领导班子分片区挂联全市11个县(市、区)老干部工作,全局24名干部职工挂联113名离退休干部,用心用情精准服务。今年以来,开展3轮全覆盖调研走访,帮助11个县(市、区)解决困难问题20余件。三是全面推行家庭医生签约制度、干部荣誉退休制度,印发《关于进一步规范市直机关事业单位离退休干部工作有关具体事项的通知》(昭市老通〔2022〕18号),对市直离退休干部日常管理、学习活动、走访慰问、志愿服务、文体活动、健康体检和安全保障、用车保障、经费保障8个方面进行规范,使市直离退休干部工作有章可循、有规可依,全面推动离退休干部工作规范化、制度化。(昭通市委老干部局供稿)



“乌蒙银发”助力乡村振兴工作站授牌。