

北闸“新市民”心融新居

通讯员 龙梅文/图

红路馨居安置区位于昭阳区北闸街道境内,是全国第四大易地搬迁安置区,这里聚集了来自昭阳区14个乡(镇)汉、回、彝、苗等民族5277户22782人,毗邻昭阳工业园区、G85渝昆高速公路昭通北收费站口,交通便利,区位优势独特。为实现“搬得进、稳得住、快融入、能致富”的目标,北闸街道党工委高度重视,多措并举,创新“党建+”社区治理模式,以党组织网络和基层治理网“双网”融合为统领,把党组织建设、优质服务、完善就业服务保障和综治平安建设工作拧成“一股绳”,铆足“一股劲”,着力提升基层战斗堡垒作用,狠抓易地搬迁群众后续发展工作。

凝聚先锋力量 筑牢红色堡垒

2021年,红路馨居安置区新成立3个社区、3个党总支、7个党支部,社区“两委”成员33人,党员230名,楼栋长100人,本着“群众搬到哪里,党组织建在哪里,服务跟到哪里”的工作思路,全面实行“街道+党总支+片区长+楼栋长+党员”的五级网格化服务体系,做到红色网格推动精细化治理,干部下沉到网格,问题解决在一线,肩扛“红党旗”,身穿“红马甲”,胸戴“红党徽”,手拿“红单子”,零距离服务搬迁群众,实现人在网中走,事在格中办,全面提升党组织在安置后续服务与小区治理中的话语权,形成红路馨居安置区独有的一道亮丽的红色风景线,坚定不移聚民心保稳定,以“组织放心、群众舒心、干部安心”为标准,用干部“辛苦指数”换取群众“幸福指数”,让抓基层党建促社区社会治理成果惠及绝大多数群众,增强基层党组织的生命力、持久力,打通联系服务群众的“最后一公里”。

完善就业保障 点燃红色引擎

北闸街道党工委书记晏俊说:“就业事关搬迁群众在安置点生活的后续问题,是民生之本,稳住就业就稳住了搬迁群众的‘饭碗’。”

为彻底实现“挪穷窝、斩穷根”,北闸街道党工委积极应对,本着“输出一人致富一家、输出一片致富一方”为目标,从“向外输、向内销、促创业、全兜底”四个方面精准发力,以“党员奉献在社区”为号召,组建社区党员志愿者服务队,积极引导搬迁群众外出务工;2022年,开展劳动力转移就业“百日行动”,北闸集中输出劳动力5021人;开展“送信息送岗位”上门服务,为搬迁群众“增收顾家”两不



红路馨居安置区举行劳务输出欢送仪式。

误,家门口进入工业园区、扶贫车间务工,党组织引导搬迁户“抱团”发展创业,积极开发公益性岗位兜底就业,5982人全面稳定就近就业,就业率达96%。

从面朝黄土背朝天到进城人企上班,大家心里都美滋滋的,“我的丈夫外出打工去了,我在家照顾老人和孩子,每天还能在这里做工。一天有几十元钱,不仅把家照顾好了,还能挣点零用钱。”从小龙洞回族族乡小窝包村搬来的马召兰高兴地说。

北闸街道通过“党支部+公司+合作社+农户”的形式,带动117户群众种植食用菌大棚227个,提供就业岗位503个,同时采取“1+X”培训模式,重点开展农业、养殖、餐饮服务培训,将培训方式由“课堂讲授”向“现场实训”转变,把培训班办到田间地头、大棚圈舍和生产一线,确保有劳动力的搬迁群众“一技在手”,找到一个务工岗位,拥有一份稳定收入。

2022年以来,红路馨居安置区共组织有证书技能培训11次268人,无证书技能培训上百场次,培训千余人;公益性岗位兜底就业安置文化水平较低、劳动技能缺乏的搬迁群众,帮扶735人实现就业。通过努力让贫困户解开贫困枷锁,搬离深山迈小康,挪穷窝共建幸福城。

提供优质服务 激活红色细胞

为加强对搬迁群众的服务管理,既“住

上好房子”,又“过上好日子”,切实强化组织领导,突出服务管理,建成社区党群服务中心、新时代文明实践站、就业服务中心、老年活动室、群团活动室、儿童之家、社会治安综合治理中心等7个中心,全部免费向搬迁群众开放,用实际行动推动“我为群众办实事”向纵深发展,为群众提供更好、更优的服务。成立了业主委员会,制定了居民公约、《安置小区管理制度条例》,引导搬迁群众融入城市生活,搭建搬迁群众参与安置区管理平台,增强对社区事务的参与权和决策权,本着“家乡人办家乡事”的便民服务理念,从搬迁群众中招聘熟悉乡情、有服务志向、具备大中专学历的年轻党员到社区工作,让搬迁群众树立“自己家园自己建”的观念,实现共建共治共享。

充分发挥新时代文明实践站作用,“红党徽”志愿者齐上阵讲好“红色故事”,开展感恩宣传教育37场10300余人次,把党的路线方针政策送到群众中;“红马甲”志愿者引导搬迁群众在安置区文化广场参加各类文艺活动、放映露天电影、开展志愿服务活动等,逐步改变居民原有生活陋习和精神面貌,潜移默化让“山上人、沟里人”真正成了“街上人”。有效满足搬迁群众精神文化需求,促进人际和谐,增强安置区凝聚力。

来自炎山镇屋角村搬迁群众周艳说:“搬到红路馨居安置区以来,志愿者也常常到家里指导折叠衣被、打理家务、打扫

卫生,作为一名共产党员,我也应当发挥模范带头作用,积极加入社区党员志愿者服务队,像他们一样服务群众。”

“小标识”发挥大作用,社区管理见实效,同源社区的陈之林今年已80岁高龄了,搬到小区后,因不识字,一出门就找不到回家的路。针对实际情况,社区工作人员在各楼栋单元和电梯上分别贴上了苹果、香蕉、梨、梅花鹿等水果、动物图案,让不识字的老人、小孩看图记家门,轻松回家。如今,陈之林很轻松就能找到家了,他笑着说:“我现在走不丢了,回家就是望着那个大香蕉就找得到了。”孙子陈开能说:“外出打工时总担心老人找不到回家的路,现在有了贴心图案,也不会再走丢,自己也可以安心工作了。”

综治平安建设 凝聚红色力量

为扎实做好安置区社会治安管理工作,有效净化安置区治安环境,北闸街道党工委创新矛盾纠纷化解新模式,采取“控源头、重信息、重化解、强回访”矛盾纠纷化解工作法,全力筑牢红路馨居安置区的平安根基。抓好“一个统筹”,由派出所所长担任办事处党工委班子成

员,社区民警担任社区党总支副书记,整合派出所、司法所、法庭和社区党总支的人力、设备、场地资源,建立“街道总统筹,部门、社区两级联动抓,各方合力促调解”的服务格局;党工委班子带头,做到“两个走进”;建立班子成员走进信访维稳矛盾调解接待室接待制度,及时解决群众反映的问题。定期组织社区民警、“两委”干部、党员骨干等走进社区,融合网格力量下沉到“楼栋”,第一时间、第一节点掌握和化解各类居民矛盾纠纷,形成“小事不出楼栋、一般事不出社区、大事不出街道”的矛盾纠纷排查化解格局。部门协调,打造“三支队伍”,即实行派出所领导班子挂片,社区民警驻点,辅警包保楼栋的警务网格队伍;打造由“昭阳义警”治安巡逻员、物管保安与保洁人员组成的688人群防群治队伍,全面发现和收集矛盾纠纷信息。同时依靠“小小探头连万家,乡村振兴平安行”,依靠科技和发动群众全面建设智慧安防小区,实现对农贸市场、广场、电梯、重点户等部位进行无死角视频监控探头。截至2022年3月,红路馨居安置区共投资710万元建设1236个高清摄像头和视频监控人脸识别摄像头,视频监控终端全部接入派出所视频大厅,安排警力24小时轮流值守,发现矛盾纠纷第一时间处置。

抓好搬迁安置区(点)的基层治理,坚持党的领导是根本,党建引领是强大引擎,牢牢把握以“党建强”促“发展强”的经验,注重将党建和基层治理有机融合,牢固树立全领域红色堡垒、红色引擎、红色细胞、红色力量的推进理念,有力盘活搬迁安置区(点)基层治理大格局,实现搬迁安置区(点)发展让群众福祉同频共振,相融共进。



红路馨居安置区组织群众外出务工。

彝良:综合服务持续激发搬迁群众致富动力

通讯员 赵凌文/图

告别大山深处的老房子,住进宽敞明亮的新楼房,学校、医院、扶贫车间离得更近……近年来,彝良县围绕“产业兴、就业稳、群众富、社区美”目标,统筹推进800人以上安置区产业发展、就业创业、服务功能、社会治理“四大重点”工作,科学布局产业园区,同步完善基础设施,不断提高综合服务功能,形成互动融合、相融相连、功能完整的产城融合发展新格局,持续激发搬迁群众致富动力,奋力谱写好易地搬迁“后半篇文章”。

“十三五”期间,彝良县实施易地搬迁安置11470户52169人,建成集中安置区42个,累计完成投资42.528亿元。为了加速推动易地搬迁群众融入新生活,过上好日子,彝良县坚持把做好易地搬迁后续扶持工作作为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要任务,加强组织领导,构建齐抓共管新格局。组建彝良县搬迁安置局作为易地搬迁工作机构,及时解决安置区存在困难和问题,并实行安置区(点)“点长制”,由4名县处级领导担任4个800人以上安置区(点)“点长”,38名处级领导挂钩联系800人以下安置区(点),构建齐抓共管的易地搬迁后续扶持各项工作。

为了找准易地搬迁群众返贫致贫“风险点”,彝良县加强动态监测,落实落细“双线并行”的防范返贫监测预警机制。“线上”引导群众通过“找政府”App自主申报;“线下”依托包保干部,开展全覆盖定期走访排查,建立落实“月排查、月研判、月调度、月督促”制度,制定切实可行



发界安置区扶贫车间。

的帮扶措施,精准开展帮扶。同时,组织包保干部对人均纯收入1万元以下的易地搬迁群众开展摸底排查,建立工作台账,落实“一对一”帮扶措施,筑牢防贫返贫最后一道防线。

彝良县坚持把易地搬迁群众持续增收作为后续扶持工作的关键,着力抓好对外转移输出就业一批、产业培育吸纳一批、盘活帮扶车间解决一批、整合商辅资源促就业一批、统筹开发公益性岗位安置一批等“五个一批”帮扶措施,力促搬

迁群众充分就业创业,拓宽搬迁群众“致富路”。彝良县在发界安置区设立了1个就业创业服务站,建立劳动力台账和就业台账,深化与上海、深圳、浙江等地劳务协作,通过“点对点”对接、“门对门”输送,通过“点对点”对接、“门对门”输送,已对外转移输出劳动力2.33万人,就业率达93.08%。因地制宜培育发展特色产业,在安置区周边新建食用菌大棚180个,建成后吸纳210人就近就地就业。着力实施“策巢引凤”工程,建成帮扶车间4.79万平方米,引进四川巴食川珍食品有限公司等9家劳动密集型产业,落实租金减免、用工奖补等政策,释放帮扶车间活力,已累计解决搬迁群众1560人就近就地就业。依托已建成的3.63万平方米商辅,落实创业扶持政策,拓展创业项目,引进102户个体工商户入驻发展,带动自主创业及就业125人。统筹开发公益性岗位,密切关注“一有两无”特殊困难群体和“零就业”家庭成员,合理开发绿化、保洁等公益性岗位,安置就业1719人,确保有劳动力的家庭至少有1人实现就业。截至目前,彝良县通过落实“五个一批”帮扶措施,29586人搬迁劳动力已就业27248人,就业率达92.09%。

为助推搬迁群众融入社区新生活,彝良县主动探索社区治理“新路径”,坚持以党建引领,探索创新“基层党建+社区管理+群众自治”的治理模式,全县4个800人以上安置区(点)共设立了7个社区,设置便民服务中心7个、楼栋长89名,建立调解室7个、警务室4个,构建起“街道、社区、片区、楼栋”四级联动的网格化服务体系,充分发挥基层党组织在推动发展、服务群众、凝聚人心等方面的引领作用,有效提

升社区管理服务水平。依托大数据平台,创新建立“红黄绿”分类管理机制,对应完善“日访、周访、月访”精细化管理制度,对“红黄”群体精准开展监测帮扶和关爱服务;利用老年活动中心、妇女之家、青年之家、技能培训学校、党员活动室等场所,建立健全法制夜校、文体活动、培训提升、感恩教育等活动载体;制定“爱心超市积分”“文明家庭评比”等激励机制,深入开展教育引导活动,引导搬迁群众树立健康生活方式、改变思想观念、养成良好习惯、强化自我身份认同,用实际行动提升群众幸福感、融入感、归属感。

在发界街道长房安置点建设领秀国际商贸城;以安置区过境路吴红路为产业发展轴线,建成发界扶贫产业园及南部新城冷链物流园;以安置区已建成的3.4万平方米标准化扶贫车间厂房为载体,细化合

作链,打造人才链,提升产业链;依托彝良职高和主导产业龙头优势,加快建设产教融合实训基地……彝良县坚持示范创建“树标杆”,牢牢把握发界新区城市发展的新机遇,以片区综合开发为抓手,科学配套产业、商业和公共服务,着力构建“1211”产业发展空间布局,共规划实施3个大类21个子项,项目总投资10.2亿元。目前,全县示范标杆创建已完工项目4个,完成投资2090万元;总投资7.1亿元的南部新城配套基础设施和扶贫产业园两个项目正在加紧建设,已累计完成投资4.2亿元。

住进好房子,挣到“红票子”,过上好日子。如今,彝良县易地搬迁群众的幸福感不断提升,幸福的康庄大道已在大家的脚下展开,搬迁群众在全新的生活里收获着稳稳的幸福。



发界安置区俯瞰图。