

昭通:清廉单元示范带动 构建全域清廉格局

通讯员 刘 晓

清廉机关93家、清廉企业17家、清廉村(居)民委员会75家、清廉学校17家、清廉医院13家……一串数字的背后,是乌蒙大地上朵朵绽放的“清廉之花”,也是昭通市在持续推进“清廉昭通”建设中写下的有力注脚。

近年来,昭通市持续深入探索“清廉昭通”建设有效举措,从清廉单元建设入手,以点带面、上下贯通,合力构建全域清廉格局,努力营造政治生态山清水秀、党员干部清正勤勉、营商环境亲清和谐、社会风气积极向上的良好发展氛围。

清廉单元应该如何建?“我们坚持‘县委主导、纪委主推、系统主抓、单位主责’的原则,督促完善建设机制,形成一级抓一级的工作格局。”鲁甸县纪委监委有关负责人介绍道。

为压紧压实各级各部门清廉单元建设主体责任,市纪委监委机关认真履行协助职责和监督专责,根据建设单元主体区别,结合地方实际,制定出台建设工作方案,明确工作目标、具体措施、责任分工、

完成时限,确保清廉单元建设各项任务落实落地。

“本人及家属无经商办企业的情况,名下有住房一套……”在绥江县人力资源和社会保障局(以下简称“人社局”)组织召开的下级单位“一把手”述责述廉民主评议会上,就业局、社保局、劳动监察大队等6家下级单位主要负责人如实“晒”出自己的“家底”。

“处处讲清廉、事事讲清廉,已成为我们单位的一种新常态。”人社局有关负责人介绍,为营造机关浓厚的清廉文化氛围,人社局以“开卷有益、行动践廉、心中存廉”为主题,组织开展“读书思廉”活动,推动清廉机关建设走深走实、清廉文化入脑入心。

这样的变化,不只发生在机关单位。昭通市第一中学通过常态化开展师德师风培训学习活动,树牢“文明、守纪、淳朴、和谐”“敬业、博学、严谨、爱生”“笃学、明志、尊师、惜时”校风和教风、学风,构建起校园廉洁文化体系,深入推进清廉校园建设;水富市烟草公司创新运

用新媒体打造水富烟草清廉企业创建平台,以“一面廉廊、一堂廉课、一库廉案、一个廉码、一篇廉得、一份廉书、一支廉军”为主要建设内容,有效推进清廉企业建设……

清廉单元建设要融入工作,更要融入日常。走进巧家县玉屏街道望江社区,一座名为“清风亭”的凉亭映入眼帘,亭上刻有忠孝治家、勤俭持家、清风传家等廉洁警句,吸引了不少社区党员、群众驻足观看。

在清廉村(居)民委员会建设过程中,大关县纪委监委督促指导各村(社区)充分挖掘当地文化元素,融合廉洁书画、勤廉事迹、家风家训等清廉元素打造廉洁广场、清廉文化墙、崇廉产业基地等,让群众在潜移默化中接受清廉文化的熏陶。

“我们将始终坚持全市上下‘一盘棋’,市、县、镇、村四级联动,突出亮点、严把标准,精心打造一批优质清廉单元样本,充分发挥其示范引领作用,为全市经济社会高质量发展注入源源不断的清廉动能。”市纪委监委有关负责人表示。

用“硬监督”提升营商环境“软实力”

通讯员 王泽光

“办理不动产业务要几天时间?”
“我办理营业执照需要哪些材料?”
……

近日,昭通市纪委监委监督检查人员以普通群众的身份来到市民之家,就办证程序、办证效率、服务态度等方面进行体验式监督。

“只有站在群众立场,深入群众,才能真正体会他们在办事过程中的感受,才能找准服务的堵点和难点,从而做到精准高效监督。”据介绍,今年以来,为打破营商环境的“拦路虎”,打通阻碍政务服务的“绊脚石”,打破阻碍政策落地的“中梗阻”,昭通市各级纪检监察机关立足职能职责,通过跟进监督、精准监督,当好营商环境“护航员”,用“硬监督”提升营商环境“软实力”。

为确保精准发现问题,及时督促问题整改,昭通市纪委监委将优化营商环境监督纳入日常监督、巡察监督的主要内容,及时对问题线索进行分析研判、分类处置,倒逼职能部门落细落实主体责任,加强跟踪督办,督促相关单位整改落实到位,确保问

题得到切实解决。

“以前办理《劳务派遣经营许可证》,要跑多个部门,需要20多天才能办下来,现在把资料一次性交齐后,5个工作日就办下来了。”昭通市某企业负责人拿着到手的《许可证》高兴地说。

构建亲清新型政商关系、推进政务服务事项“跨省通办”、针对营商环境进行专项巡察……在市纪委监委的监督指导下,各县(市、区)纪委监委立足自身实际,因地制宜为优化营商环境共同努力。

作为全省“作风革命、效能革命”首批先进典型,水富市坚持在服务中从严监督,在监督中优化服务,开展“清廉企业、亲清共建”专项行动,聚焦阻碍企业发展的“堵点”、企业自身的廉政建设、企业重大廉洁风险点,编制“三清单一承诺书”规范政企行为,推动构建亲清新型政商关系,打造一流营商环境。

昭阳区打破地域阻隔和部门数据壁垒,全力推进政务服务事项“跨省通办”,与上海、江苏、浙江等20个省(自治区、直

市)47个地级市214个县(市、区)签署了“云上办”政务服务“跨省通办”合作协议,实现企业登记许可可导办、公章审核备案等69项“跨省通办”事项异地办理,让广大企业和群众异地办事不再难。

“我们组建了营商环境专项巡察组,紧盯落实惠企政策、优化审批服务、规范监管执法、维护市场秩序等关键环节实施靶向监督,对政务服务管理局、市场监管局等8个重点单位开展营商环境专项巡察,助力做好优化营商环境‘大文章’。”大关县委巡察办有关负责人说。

“水美则鱼肥,土沃则稻香。好的营商环境,就像阳光、水和空气一样,不可或缺。”昭通市纪委监委有关负责人表示,将继续统筹监督力量,形成监督合力,让营商环境“阳光”更温暖、“活水”更丰沛、“空气”更优良。



水富纪检监察干部宣讲党的二十大精神



为学习宣传贯彻好党的二十大精神,昭通市纪检监察干部深入千家万户宣讲党的二十大精神。图为,近日水富市纪检监察干部在云富街道温泉社区向群众宣传解读党的二十大精神。

化肥回村记

通讯员 梁娟 王朝娟

霜华尽染,叶落晚秋,乡间田野,高高挂起的柿子染红了山头。走进农家小院,房前屋后挂满了金黄的玉米棒子,丰收的喜悦洋溢在农人脸上。

“老乡,今年玉米收成这么好,得养好几头肥猪了吧?”
“这还得感谢你们巡察组的同志,帮我们要回了化肥。”

见到前来自访的巡察组工作人员,巧家县包谷垭乡洼落村大树子村民小组村民毛大哥很是感激。

此前,巧家县委第四巡察组到洼落村开展巡察,大树子村民小组组长反映,村里答应给群众的化肥一直没有领到。

为什么承诺给群众化肥?承诺了又为什么没有兑现?会后,巡察组找到村民

小组长详细了解情况,并随机走访了11户村民进行核实。

原来,根据2018年包谷垭乡政府退耕还林相关政策,每亩地按照23.5公斤化肥的标准补贴给农户,大树子村民小组总共应补贴化肥6.69吨。当时,乡政府委托施工方发放化肥,但发到大树子村民小组时,施工方却告诉村民们化肥发完了,随后补上。这一拖就是3年多。因为这件事情,群众对村、组干部的意见很大。

“当下正是施肥的好时节,不能误了农时。”在了解清楚情况后,巡察组立即将该问题反馈至包谷垭乡政府,要求其积极履职,督促相关部门将化肥发到农户手中。

包谷垭乡政府收到反馈的问题后,立即召集乡农业农村和集体经济发展中心、施工方负责人进行专题研究。在乡政府

的督促下,乡农业农村和集体经济发展中心安排专人对接洼落村民委员会,核实和商讨化肥发放相关事宜。

随后,6.69吨化肥迅速全部发放到村民手中。针对这一问题,县委第四巡察组推动包谷垭乡政府举一反三,对全乡8个村(社区)退耕还林化肥发放情况开展了一次全面排查,确保所欠化肥迅速发放到位、问题整改到位。

如今,对洼落村的巡察已经结束几个月了,巡察组再次来到大树子村民小组,昔日还挂着红须的玉米已成了颗粒饱满的玉米棒子,成串地挂在屋檐下,农家小院一片金黄,甚是惹人喜爱。

“群众认可,巡察步履更铿锵。”回乡路上,天色渐晚,看着沾满泥土的鞋,巡察组组长笑着感慨道。

大关:“选训管”结合 提升巡察干部队伍素质

通讯员 罗春苑

“十三届大关县委通过8轮巡察,实现88个村(社区)全覆盖,发现问题4278个,完成整改4183个,移交问题线索50件……”

“十四届大关县委第一、第二轮巡察发现问题411个,移交问题线索11件……”

这是大关县委巡察办晒出的2016年至今的巡察工作“成绩单”。

成绩的取得,与大关县委不断探索加强巡察队伍建设工作密不可分。近年来,大关县委紧紧围绕巡察高质量发展目标任务,严把“选、训、管”三道关口,不断提升巡察干部队伍素质,为高效开展巡察工作打牢人才基础。

为选优配强巡察人员,大关县盘活全县资源,根据政治素质、业务专长、廉洁自律、年龄结构等条件,在各单位广泛推荐的基础上,筛选纪检监察、组织人事、财政审计、农林系统等部门的业务骨干,充实到“巡察人才库”中,壮大巡察力量。目前“巡察人才库”已选配专业人才123人。

同时,每轮巡察工作启动之前,大关县巡察机构一改以往“盲选”抽调的用人方式,采取“一事一授权”方式,从“人才库”中选择专业特点、岗位职责、工作经历相适应的人员参加,极大地提升了巡察队伍的专业性。

“建立‘巡察人才库’是基础,强化业务培训、提升履职能力是关键。”

据介绍,大关县坚持“集中学习+实践学”相结合,每轮巡察启动前认真分析被巡察单位的职能特点,再根据巡察干部实际需求设置培训内容,有针对性地邀请纪检监察、财政审计、农林系统等领域业务能手“分类授课”。同时,由经验丰富的巡察干部向大家分享巡察谈话技巧、问题收集、报告撰写等经验做法,不断提高巡察干部发现问题、处理问题的能力。

大关县委还坚持实践“练兵”常态化,通过选派巡察干部到县纪委监委职能部门室进行监督执纪业务轮岗、推荐巡察机构干部参与市级巡察工作以及抽取“巡察人才库”干部参与巡察工作等方式,强化借鉴学习“取经”、外延学习“淘金”、岗位实战“练兵”,练就巡察硬本领。

此外,大关县委对巡察干部实行动态管理,每轮巡察结束后,由巡察办从德、能、勤、绩、廉等方面进行综合考评,对考评档次为“一般”及以下的干部,及时调整出“人才库”。

“下一步工作中,我们将进一步完善‘巡察人才库’管理相关制度,坚持严管与厚爱结合,以更加有力的激励措施、更加细化的考核措施,着力建设一支忠诚干净担当、敢于善于斗争的巡察干部队伍。”大关县委巡察工作领导小组组长表示。

水富:跟踪监督 筑牢重大项目廉洁屏障

通讯员 朱宇

“请问项目资金划款流程是怎么操作的?”
“对工程估算投资费用有变化的,如何进行变更管理?”

日前,水富市纪委监委专项监督组对水富经开区标准化厂房及配套基础设施建设项目开展监督检查。

今年以来,水富市纪委监委聚焦“港园城”融合发展,对西部大峡谷4A级景区和邵女坪3A级景区旅游基础设施项目、金沙江流域向家坝库区周边生态环境保护建设项目、棚改项目、水富经开区标准化厂房及配套基础设施建设项目等重大工程项目开展跟踪监督,筑牢项目建设廉洁屏障,确保项目建设规范、高效、安全、廉洁。

水富市纪委监委坚持“监督跟着项目走、跟着要素走、跟着进度走”,有效整合监督力量,以监督清单为主线,推动形成闭环式精准监督链条,倒逼项目建设主体责任落实到位。明确水富市纪委监委第五纪检监察室专责开展重大项目监督,选配2名纪检监察业务骨干,整合财政、审计等部门监督力量,加强对重大项目建设实施的全过程监督。

水富市制定重大工程项目廉洁风险防控监督清单,把项目建设全流程划分为勘察设计与招标投标、征地拆迁、工程变更、分包管理等9大板块,对

应制定57项参考流程、24项监督要点、83项监督措施、40项检查清单,让项目建设情景重现,结合各关键环节逐项制定监督检查工作底表,“清单+底表”织牢重大项目廉洁防控网。

同时,建立每月“一监督、一通报、一促改”的“三个一”工作机制。水富市纪委监委在督促国有企业水富城投公司纪检监察室,聚焦本公司承建的重大项目,强化日常监督的基础上,对照监督清单内容,采取实地查看、走访、询问、查阅资料等方式,开展重大项目专项监督。对发现的苗头性、倾向性和一般性问题,现场交办,督促立行立改;对项目建设管理滞后、工程建设管理不规范、工程建设监督不到位等问题,“点对点”发出督促通报、问题交办函等,逐项建立问题台账,对账销号落实。今年以来,开展专项监督4次,发出监督专报2期、提示函2份,发现廉政责任和项目建设问题20个,提出意见建议10条。

此外,水富市纪委监委坚持“当下改”与“长久立”相结合,督促重大项目建设各指挥部、涉及国有企业落实全面从严治党主体责任,加强廉政风险防控,排查廉政风险关键岗位69个,查出廉政风险点181个,完善防控措施263条,推动制定相关制度114项。

威信:精准监督 让“一卡通”成为“连心卡”

通讯员 杨超

“第一督查组检查发现公职人员李某违规领取低保金3375元。”
“第二督查组检查发现长安镇长安社区死亡人员仍然领取低保金10447元。”

在威信县纪委监委“一卡通”专项治理督查工作联席会上,县纪委监委对近期督查中发现的问题进行通报,督促相关部门全面排查、立行立改。

今年以来,威信县纪委监委坚持以“小”见“大”,多措并举推动“清廉威信”建设,聚焦财政惠民惠农补助资金发放监管问题,开展“一卡通”专项治理行动。

为进一步深化专项治理成效,县纪委监委通过“室组”联动工作机制,成立了5个专项治理督查组,深入县财政局、县民政局、县残疾人联合会等相关单位和各乡镇(镇)开展大排查,重点督查城乡低保、特困人员供养、残疾人补贴帮扶等资金发放使用情况,将监督“探头”前移下沉,严防惠民惠农补贴“跑、冒、滴、漏”,有效发挥驻在部门纪检监察室“贴身”监督、“点对点”监督优势,对发现的问题线索直查直办、快查严办。

同时,威信县纪委监委紧盯惠民惠

农补贴资金管理、审核、发放等关键环节和节点,常态化开展综合监督检查,严查“一卡通”截留挪用、虚报冒领、私存私分等涉腐败问题,从严从紧推进不力、敷衍应付等作风问题,确保专项治理取得实效。

截至目前,威信县纪委监委已组织开展专项治理督查8次,发出工作提醒函4份,发现并督促职能部门整改问题113个,查处问题线索5条,党纪政务处分10人,组织处理55人。

此外,威信县纪委监委坚持开门搞整治,在“清廉威信”公众号公开“一卡通”监督重点内容和举报方式;通过网、电、微等宣传载体持续扩大“监督一点通”覆盖面,广泛发动群众参与监督,及时受理和反馈相关信访举报,并督促相关部门按照分级负责、归口自查要求,建立政策清单、问题清单、整改清单,不断健全廉政风险防控措施。

“‘一卡通’与群众利益密切相关,我们将结合正在开展的党员干部‘下基层、察民情、解民忧、暖民心’实践活动,主动下沉一线,靠前监督,坚决查处群众身边腐败和作风问题,使‘一卡通’成为‘连心卡’。”威信县纪委监委主要负责人表示。