昭通日報

ZHAOTONG RIBAO

2022年10月13日 星期四
壬寅年九月十八
中共昭通市委主管主办
昭通日报社出版

权威传播公信新闻 深情反映大众心声

微信公众号 北纬29° App 扫码投稿

国内统一连续出版物号 CN 53-0003 第9271期 邮发代号：63-41 昭通新闻网www.ztnews.net 值班编审：秦 勇 今日4版

党的二十大安保维稳专项督查工作第五督查组到昭开展督查工作

本报讯（记者 李丽娟）根据党中央和省委、省政府关于党的二十大安保维稳工作部署要求，从10月8日起至党的二十大胜利闭幕，党的二十大安保维稳专项督查工作第五督查组到我市开展蹲点驻守督查工作，并于10月11日召开督查工作衔接会。

省第五督查组组长、省政府副秘书长、省信访局局长邹萍出席会议。市委副书记罗永斌主持。

在听取昭通市工作情况汇报后，邹萍给予了充分肯定。她指出，昭通市在做好党的二十大安保维稳工作中组织领导坚强有力、专项督查反馈问题整改落实取得成效、始终保持头脑清醒、工作措施针对性强，为冲刺攻坚、夺取最后胜利奠定了良好基础。

邹萍强调，做好党的二十大安保维稳工作，是党中央赋予的光荣使命，是一场政治大考，是对各级各部门的重大政治考验和实践检验，是必须完成的重大政治任务。昭通要聚焦目标任务，持续巩固前期专项督查发现的问题整改成果。要以最高的标准、最严的要求、最实的措施，全身心投入，确保全市安全稳定，确保党的二十大安保维稳工作万无一失、绝对安全。同时，督查组将加强与昭通沟通对接，发挥好督查指导作用。

邹萍指出，党的二十大安保维稳各项任务已经明确，昭通市各级主要负责同志要压紧压实责任，切实担负起维护安全稳定第一责任人的责任，以身作则，率先垂范，做到守土有责、守土负责、守土尽责，确保冲刺阶段各项措施要求落地落实。

邹萍强调，要高效统筹疫情防控和经济社会发展，坚决落实党中央“疫情要防住，经济要稳住，发展要安全”的部署要求，始终坚持人民至上、生命至上，妥善处理因疫情引发的各种矛盾风险，坚决防止疫情扩散外溢，全力以赴加快动态清零，努力为党的二十大胜利召开营造平稳健康的经济环境、国泰民安的社会环境。

罗永斌要求，各级各部门要坚决扛牢政治责任，维护社会稳定，严肃执纪问责，真正以务实有效的工作举措，将各项工作抓实抓细抓具体，将问题发现在早、预防在先、化解在小，进一步筑牢社会安全稳定防线，为党的二十大胜利召开创造安全稳定的社会环境。

会后，邹萍一行先后到市金融办、市信访局、昭通南(北)收费站、吾悦广场等地开展实地督查。

据了解，督查期间，督查组将分组到11个县(市、区)采取座谈交流、查阅台账、实地检查、明察暗访等方式，对重点行业、重点领域、重点部门开展驻点督查。

省第五督查组副组长、省信访局副局长邓培煜及胡江辉、杨建军、鲁军、毛玖明出席会议或参加实地督查。

喜迎二十大

昭通：突出“四个聚焦”拓宽增收渠道

◆云南日报记者 蔡侯友

“感谢党和政府组织我们外出务工，现在我和妻子每月工资加起来过万元，谢谢你们对家里老人和孩子的照顾，让我们放心在外务工。”中秋节期间，远在浙江的张发祥夫妇向社区干部发来了信息。3年前，张发祥一家6口人从巧家县药山镇搬到鲁甸县卯家湾易地扶贫搬迁安置区。目前，夫妻俩外出务工，两个老人带着两个孩子生活在基础设施齐全的新家园。

昭通市630万人口中，农村劳动力人口达305.2万人。近年来，该市聚焦农村劳动力转移就业品质提升、全市重点产业培育、改革创新发展、特殊人群保障4个方面，促进农民持续稳定增收。

昭通市把劳动力有效转移就业作为培育区域劳务品牌的特殊产业来抓，以组织化输出为根本、精细化服务为保障，建立精准对接机制，促进脱贫群众实现高质量转移就业。

在做大做强劳动力转移就业品牌中，昭通市列出就业岗位、就业培训、就业帮扶三张清单，精准开展政策宣传、岗位推送、技能培训；巩固拓展劳务输出模式，建立“出家门、上车门、进厂门”的闭环劳务输出渠道；开展订单式、定向式、定岗式培训活动；与省外262个地区及企业建立劳务协作机制和跨界稳岗转岗机制，大力推进劳动力转移就业。今年以来，全市农村劳动力转移就业256.12万人、转移就业率达83.92%，其中，脱贫劳动力转移就业91.12万人、转移就业率达87.16%，易地搬迁劳动力转移就业18.01万人、转移就业率达90.99%。

为盘活易地扶贫车间、安置区闲置门面、迁出地群众“三块地”等资产，昭通市支持村(社区)“两委”对集体资源、资产进行全面排查管理，鼓励农户将闲置房屋等交由村集体统一运营管理。积极推进供销合作社生产、供销、信用“三位一体”改革，促进“政府+担保公司+银行+合作社”金融合作，积极探索衔接资金分配新机制和涉农资金投入新机制，提高乡村振兴重点帮扶县、大型安置区分配测算权重，重点支持后续产业发展，构建优势特色产业集群，畅通群众增收渠道。

为更好发挥产业助农增收功能，昭通市通过专家挂联产业，推进技术服务带动产业发展；建立“企业—合作社—农户”利益联结机制，推动经营主体带动农民增收。截至目前，全市共选聘产业发展指导员2938人、覆盖1235个村(社区)，抽调农林科技专家组建7个专家团队挂联产业，培训农户27.6万人次，产业覆盖脱贫户39.51万户、覆盖率100%。通过建立“龙头企业+合作社”模式，全市新增涉农企业43家、合作社275个、家庭农场291个，带动有产业发展条件的脱贫户39.48万户。全市创建“一县一业”示范县3个、特色县2个，农业综合产值突破1000亿元。

昭通市还聚焦困难群众生活冷暖，通过常态化监测预警、城乡低保与特困救助等综合措施，兜底保障困难群众生活。截至目前，全市纳入民政保障“三类对象”达43252户94153人，占比分别为79.36%、41.46%。

转载10月12日《云南日报》

镇雄劳动力转移就业促增收

本报讯（通讯员 碎金）“我一直在浙江金华打工，外出务工让我过上了好日子，有了幸福的生活！”镇雄县大湾镇外出务工人员张显兴兴高采烈地说。张显兴在工作和收入稳定后，把妻子和俩孩子接到了身边，现在，妻子边打工边照顾孩子，一家4口安居乐业，其乐融融。

随着镇雄交通的飞速发展，他家像候鸟一样春节回家乡过年，过完年就搭乘由县政府和县人社局定制的专列返回务工地，方便快捷。

近年来，镇雄县把劳动力转移就业作为巩固拓展脱贫攻坚成果、接续乡村振兴最现实、最直接、最有效的途径，不断提升转移就业、技能培训等公共就业服务水平，多举措加强稳岗服务，促进群众增收。

通过政府引领、市场推动，2021年，镇雄县累计转移就业农村劳动力66.8万人，组织化转移47.55万人，全年务工收入225.61亿元，特别是30.2万脱贫劳动力转移就业26.56万人，占脱贫劳动力总数的87.93%，脱贫群众工资收入占总收入的84.51%。

劳动力转移就业促增收。镇雄县尽力拓宽就业渠道，搭建对接平台，千方百计为全县富余劳动力，尤其是脱贫劳动力获取就业机会。同时，镇雄县为符合条件的群众发放就业补助、提供创业贷款、代缴保险、争取沪滇对口协作帮扶资金，不断增强群众获得感、幸福感、安全感。

鲁甸秋日景色美

近年来，鲁甸县以生态文明建设示范县创建为总抓手，聚焦绿色发展，持之以恒抓好污染防治、生态环境保护，打造“高颜值”美丽乡村，并积极培育发展附近游、周边游和市内游，不仅园林街景优美，而且切实探索出农旅融合发展的新模式。

通讯员 李 娇 温树全 丁世新 摄

昭通：集体经济破茧成蝶

◆记者 唐龙泉飞

时值金秋，大关县玉碗镇老街村阿多罗村民小组地里的玉米丰收了。在镇党委的支持下，老街村以“党支部+农技人员+大户+农户”模式创办村集体经济，今年示范打造2000亩玉米基地。

“要发展好种植业，土壤、良种、肥料、科学管理缺一不可……”9月17日一大早，玉碗镇农技人员唐命堂就来到阿多罗村民小组的田间地头，了解今年玉米收获情况，并教授村民如何选良种、如何做好田间管理……

这是昭通市发展壮大村级集体经济的生动实践。

近年来，昭通坚持把发展壮大村级集体经济作为巩固拓展脱贫攻坚成果、接续全面推进乡村振兴的重要任务，强化党建引领、注重统筹谋划，整合资金资源、依托产业优势、因地因村施策，推动村级集体经济破茧成蝶。目前，全市村级集体经济经营性收入3万元以下的薄弱村全部消除，年经营性收入超过5万元的村占比达98.6%，村级集体经济经营性总收入达1.61亿元，村均达12.2万元。

万事开头难。由村党总支牵头发展村集体经济，往往面临着资金短缺、力量不足、技术不通等痛点难点。为此，昭通市沿用脱贫攻坚中积累的经验，建立领导干部挂钩联系薄弱村、驻村第一书记具体督促指导、挂联单位帮扶发展村级集体经济工作机制，推动259名县处级领导、1289名驻村第一书记、1258家挂联单位共同参与村级集体经济发展工作。同时，发挥考核“指挥棒”作用，推动各级党组织书记履职尽责。

为把人才资源引导到村级集体经济发展的主战场，昭通市结合正在开展的“万名人才兴万村”行动，精准选派1432名人才覆盖所有村(社区)，通过提供信息技术、指导产业发展、培训乡村人才等方式，为村级集体经济发展“把脉会诊”，确保村级集体经济有人抓、有人管、见实效。

在全市“一盘棋”的工作格局下，一系列支持村级集体经济发展的政策接连出台，2021年昭通市累计投入扶持资金2.93亿元发展村级集体经济。近3年来，昭通市累计实施村级集体经济项目1420个，实现每个村(社区)至少有一个集体经济项目覆盖，全市村级集体经济取得明显突破。如曾经村级集体经济发展滞后的大关县，全县88个村(社区)经营性收入全部达10万元以上，最高的村达226.55万元，全县村级集体经济经营性总收入达3752.88万元。

发展村级集体经济的主角是村干部。为调动村干部抓集体经济的积极性、主动性，昭通市出台激励政策，推行“基本报酬+岗位补贴+绩效补贴+村级集体经济创收奖励”的村干部补贴政策，把扶持发展壮大村级集体经济与村干部绩效考核、报酬待遇等挂钩，通过绩效补贴和村级集体经济创收奖励，让村干部尝到甜头、干有劲头，激励村干部从“要我发展”向“我要发展”转变。

“发展集体经济就是要反哺群众、服务发展，让村级党组织更有凝聚力，让群众真正得实惠，这是贯穿在集体经济发展工作中的一条红线。”昭通市委组织部相关负责人介绍，昭通市要求村级集体经济组织结合实际，认真研究制定易于操作、便于执行的帮扶救助管理办法，积极用好集体经济收益开展帮扶救助，巩固拓展脱贫攻坚成果。目前，在各级党委的指导下，不少村委会已经将集体收益运用于扶危济困、发展公共基础设施，获得群众的一致好评。

乌蒙漫谈

“后备厢经济”既要办好又要管好

戴先任

近年来，越来越多的人选择摆起了后备厢摊位。后备厢摆摊的参与者类型多样，或是利用业余时间增加收入的人，或是初次创业的年轻人，他们开着私家车停在某处空地上，打开汽车后备厢，经营各类商品……“后备厢经济”在全国各地迅速发展，甚至在一些地方形成了规模不小的后备厢集市。

“后备厢经济”是地摊经济演变而来，就像地摊经济一样，后备厢经济能够让城市变得更有烟火气，对于拉动消费、拓展消费场景等有一定的积极作用，也为人们灵活就业或谋生，打开了一扇窗。

相比地摊经济，后备厢经济形式更为灵活、机动性强、门槛不高，这种经营模式更为关注生活体验，能够给消费者带来新鲜体验，像红酒、咖啡、小众设计师品牌饰品等各种有趣的商品能够买到，甚至可以购买“撸猫”“撸狗”等消费服务，后备厢摊位给消费者“拆盲盒”式的消费新体验，兼具经济、社交等功能，成了年轻人的潮玩集市。

不过持续火热的后备厢经济，也衍生了一些问题。如私家车经营可能涉及违规占道；后备厢经济流动经营，是其一大特色，但也给监管增加了难度，由此还可能引发噪音、油烟、垃圾、污水、扰民等问题。另外，无人管理的后备厢摊位，还可能存在食品安全隐患。

后备厢经济，灵活机动，打开后备厢就可以营业，但也不意味着经营者就可以无拘无束，任性妄为，游走于监管之外。后备厢经济不能成监管盲区。对后备厢经济要像对待地摊经济一样，要进行必要的规范，这样才能防范不法商家浑水摸鱼，利用后备厢经济兜售假冒伪劣商品，乱摆乱放、乱扔垃圾，影响城市市容市貌，带来环境污染等等。

同时，对后备厢经济，要避免“一管就死、一放就乱”。既要对其进行合理引导与规范，又要防止简单粗暴的“一刀切”式管理，要平衡好后备厢经济发展与城市治理之间的关系，引导其健康有序发展。比如有必要划定专门的可经营区域，要设置一定的准入条件，如后备厢摊主要持有健康证、经营许可证等。

如何更好支持后备厢经济发展，考验各地的精细化管理能力，考验城市的治理水平，各地要认真做题，交好答卷。要多打开一些像后备厢经济、地摊经济这样刺激消费、提振经济活力的窗口，对这些新业态，既要“办好”又要管好，才能确保打开的是于社会有益的“宝盒”，而不是于社会有害的“潘多拉魔盒”。