

# 心系农民工 当好“娘家人”

## ——永善县在浙江流动党员党总支倾情服务工作纪实

通讯员 黄桦文/图

9月9日,永善县在浙江流动党员党总支副书记宁兴带领工作人员,到浙江嘉兴逸鹏化纤有限公司开展“迎中秋、送温暖”走访慰问活动,为永善籍流动党员和残疾务工人员送去石榴、大米、食用油等慰问品,让他们在离家2000多公里的异乡感受到老家党委、政府的关怀和温暖。来自莲峰镇残疾务工人员罗辉高兴地说:“我到逸鹏化纤有限公司工作已3年多了,老家来的人经常到公司了解我们的工作生活情况,还在每年‘苗族花山节’‘彝族火把节’‘端午节’等节庆期间,组织开展形式多样的文艺演出活动,让大家积极参与,相互交流,联络感情,在异乡也能找到家的感觉。”

### 浙江安家 让流动党员“离乡不离党”

为巩固拓展脱贫攻坚成果接续乡村振兴,近年来,永善县委、县政府有序组织了一大批务工人员到浙江务工。目前,永善县在长三角务工就业人员有5.36万人,其中有党员426名。这些党员“位置难掌握、活动难开展、管理难到位、关系难对接”。为了让他们“离家不离党,流出不流失”,永善县在浙江流动党员党总支于2010年10月正式挂牌成立。

据了解,在浙江的426名流动党员主要分布在台州、嘉兴等地。近年来,为加强流动党员管理,在浙江流动党员党总支成立后,组织骨干党员开展“组织找党员、党员找组织”活动,使不少流失的“口袋党员”“三无党员”在异地他乡找到了属于自己的“家”。如何将这些“散兵游勇”凝聚起来,发挥他们的先锋模范作用呢?在浙江流动党员党总支牢固树立“一切工作到党支部”的鲜明导向,积极争取县委和县委组织部支持,分别在海宁、桐乡等地建立了6个流动党员党支部,选配强班子,建立完善制度,促进流动党员教育培训规范化、制度化、常态化。同时,在浙江流动党员党总支一方面依托QQ群、微信群等新媒体,实时推送党建资讯、学习资料,为在长三角地区务工的426名永善籍流动党员学习、教育、交流提供平台。另一方面突出典型带动,广泛开展“对照榜样找差距,对照先进求作为”主题活动,掀起了争先创优热潮。流动党员模范作用发挥,提高了党组织凝聚力,更增强了党组织影响力和号召力,很多



党支部干部集中看望在嘉兴务工的农民工。

永善籍务工人员纷纷向党组织递交了入党申请书。

“流动党员党支部的成立,让我们这些在外地的永善籍流动党员有了‘娘家’,从此不再孤单,有了家的归属感,今后可以安心工作挣钱了。”在嘉兴务工的永善籍党员唐盛均高兴地说。

### 异乡建会 让务工人员“遇难有人帮”

在浙江,流动党员党总支不仅是永善县流动党员的家,也是所有在长三角务工的永善人的港湾。浙江流动党员党总支和6个所属党支部成立以来,始终坚持把维护永善籍务工人员合法权益作为履行工作职责的重要举措,加强与永善县总工会协作,于2018年8月设立了永善县驻杭州流动务工人员工作委员会,当好永善籍外出务工人员的“勤务兵”,满腔热情地帮助他们解决子女就学、医疗保险、慰问帮扶等实际困难,在

维权、帮扶、就业等方面构筑了全方位的保障体系。

2019年3月12日,《南湖晚报》以《嘉兴一外卖小哥抱着女儿送外卖,原因让所有人泪目……》为题,报道了永善籍外卖小哥李帮勇抱着女儿送外卖的故事后,中央电视台、人民日报官方微博、凤凰网等媒体纷纷转载,受到全国各地关注。作为“娘家人”,永善县驻杭州流动务工人员委员会负责人王登玉,第一时间帮助协调慰问金8万余元,并联系医院帮助李帮勇免费医治残疾右手,让其3岁女儿就地入园。2019年11月6日上午10时20分许,正忙着和企业对接工作的王登玉突然接到在江苏省无锡市惠山区某厂永善籍务工人员陈贵友打来的求助电话,请求工作站帮助自己和妻子讨回被拖欠的18余万元工资和工伤赔偿费。王登玉立即放下手里工作,马不停蹄赶往无锡,立即联系工厂负责人,对接当地人社局,经过一番努力,事情才得到了妥

善处理。2020年7月的一天,一条为永善籍重度烧伤务工人员陈建筹款的消息在微信朋友圈刷屏。陈建在浙江省善县务工期间,因出租屋煤气泄漏引发爆炸,导致全身95%面积烧伤,正在善县第一人民医院抢救治疗。得知这一情况后,王登玉带领工作人员第一时间赶到医院看望伤者、慰问家属,并通过多种渠道帮助筹集医药费10万余元,解决了夫妻俩的燃眉之急。

近年来,永善县总工会驻杭州流动务工人员工作委员会共帮助务工人员协调处理劳动争议和工伤事故160余件,涉及800余万元,争取协调50余万元慰问救助困难务工人员1366人。

### 广泛动员 成功人士“回乡助发展”

永善籍流动党员和务工人员在外闯

荡多年,有很多创业有成且有爱心的人士,他们是建设家乡的一笔宝贵资源。近年来,流动党员党总支积极响应县委、县政府的号召,掀起了“引老乡,回故乡,建家乡”热潮,大力倡导永善籍在浙江创业成功人士特别是流动党员,致富不忘回报桑梓,积极为家乡建设出力。一大批创业成功人士纷纷回到家乡投资创业,或扶贫帮困,或投身公益,或帮助就业。

2019年8月22日,永善县在浙江流动党员党总支相关负责人携浙江省嘉兴市云商商会爱心人士,到永善县开展“云商筑梦公益行动”助学活动,为10名贫困学子发放了10000元爱心捐款;永善县驻杭州人力资源服务站嘉兴分站为码口镇中心校捐赠文化用品5000元……一笔笔善款,一桩桩善举,都凝聚着永善籍在外务工人员回报家乡的拳拳之心。

近年来,永善县在浙江流动党员党总支联合浙江省嘉兴市云商商会、“娘家人”服务平台等社会团体开展各类爱心活动20余次,参与人数2200人次,捐款捐物价值150万元;组织160余家浙江企业到永善县开展专场招聘活动60场次,帮助1.3万余人就业;组织销售永善地方各种农特产品5万余斤。同时,引导永善籍创业成功人士回家乡投资兴业,投资项目6个,返乡创业达20余人,投资300余万元,解决就业2000余人。



党支部干部看望务工困难群众。

## 威信

# 大山里的「黑凤凰」拓宽乡村振兴路

通讯员 许鹏 姜航

草药的配方,里面包含了甘草、大蒜、黄芩等中草药,主要是抗病毒,用了这些中草药,我们就不需要再用抗生素。”张起向笔者介绍说,饲料主要是压成颗粒来喂鸡,把玉米粉、豆粕、麦麸混合再加上自己研配的中草药碾碎拌匀压成颗粒,能够让鸡更容易地吸收,减少饲料的浪费。

威信县枫树家禽养殖基地占地面积48亩,建筑面积9600平方米,建有253间标准化鸡舍,总投资超500万元。该养殖基地于2021年7月投入使用,养殖品种为抗病能力强、肉质细嫩、市场前景好的黑瑶土鸡,采取“党支部+龙头企业+村集体+农户”模式,利用龙头企业的产业和技术优势发展产业,主要是村民利用产业扶持资金入股龙头企业,由企业负责代养,约定分红比例,实行按股分红;少部分有产业发展条件的低收入农户,由龙头企业通过与村集体经济、农户签订产销订单,统一供应鸡苗,统一进行基础疫病免疫、统一技术培训、统一饲料配送、统一回收“五统一”模式建立合作关系,带领低收入农户增收。

入股养殖公司的大山村湾头村民小组村民杨玉跃告诉笔者:“在刚开始的时候不是很了解这个公司的运转模式,经过村‘两委’的宣传、动员,我入股了枫树家禽养殖有限公司,各方面经营都很靠谱。”

枫树家禽养殖基地现有肉蛋鸡存栏量21000只,年出栏量可达20万只,产值110万元以上。共安置劳动力13人,利益联结农户有55户,每户至少增收2600元。同时,养殖基地的黑瑶土鸡以其优质的品质销往四川宜宾、攀枝花、成都市场,通过固定的销售渠道带动增收。

“大山村今年为了巩固脱贫成效,衔接乡村振兴,县里引进了绥江县养殖龙头企业,并成立了威信县枫树家禽养殖有限公司,目前的发展势头相当好。我们的‘双绑’机制以‘公司+农户+龙头企业’为主,养殖场落地在这里,解决了低收入群体的就业问题,带动周边的村民小组增收,确保村集体的收入得到保障,每年的10万元(租金)解决了土地流转,确保了村集体的最基本收入。”扎西镇大山村党总支书记姜登武娓娓道来。

乡村振兴,产业先行。富民养鸡产业是大山村通过产业发展,推进乡村振兴的一个缩影。姜登武说,下一步将以养鸡产业为引领,打造特色品牌,不断提升全村特色农产品知名度,盘活闲置资产,帮助更多村民在家门口就业,提高生活质量,壮大村集体经济收入,促进乡村振兴。

## 市乡村振兴局:

# 强化“五个坚持”构建发展新格局

通讯员 陈俊周

今年以来,昭通市乡村振兴局强化党建引领,夯实党建基础,全面落实省委“五个表率”要求,大力推进作风革命、效能革命,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局。全面贯彻党中央和省委、市委的决策部署,及时跟进先进发达地区经验和做法,对标对表、倒排工期、挂图作战,全力推进巩固拓展脱贫攻坚成果持续乡村振兴行稳致远,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

### 坚持党建引领,建设政治型机关

昭通市乡村振兴局党组牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,切实增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。落实全面从严治党主体责任,发挥总揽全局、协调各方的领导作用,继续弘扬“上下同心、尽锐出战、精准务实、开拓创新、攻坚克难、不负人民”的脱贫攻坚精神,全面贯彻省委、市委关于巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接部署和要求,切实深入推进党的建设向纵深发展,慎终如始、全力以赴推进脱贫成果巩固和乡村振兴。今年以来,局党组严格落实“第一议题制度”,开展党组理论学习中心组集中学习7次,党员领导干部讲党课7次,局机关扎实开展“我为群众办实事”和“双服务、双报到、双报告”等活动,共帮助群众办实事75件;践行“工作在一线落实、困难在一线破解、问题在一线解决”的理念,实行局党组领导班子成员和干部职工分组挂联11个县(市、区)及9个万人以上易地扶贫搬迁安置区,用实际行动推动“五个决不允许”要求落地见效。

### 坚持监测帮扶,严守防返贫底线

昭通市乡村振兴局党组聚焦主责主业,严格落实“五个决不允许”要求,常态化开展防返贫动态监测帮扶工作,确保“找对人”、应纳尽纳,做到早发现、早干预、早帮扶,牢牢守住不发生规模性返贫底线。线上推广运用云南省“找政府App”平台,引导有困难的群众通过App求助,建立了市、县、乡、村四级联动、部门快速响应机制,做到及时回应、及时帮扶。线下依托基层党组织和驻村工作队

员,构建市、县、乡分级负责与行业部门关口把关的常态化排查监测预警帮扶体系,确保及时发现、有效帮扶、动态清零。通过强化监测帮扶,今年以来,全市新识别三类对象1962户8060人(含风险再标注),标注风险消除7172户31909人,未消除风险对象由2021年底的23101户94755人减少至18401户71005人,减少4700户23750人,未消除风险率由42.61%降至31.25%,均已常态化落实帮扶措施,风险隐患实现动态清零,未消除风险对象生活有保障、生产正常有序。

### 坚持干部结对,做到帮扶全覆盖

严格落实“四个不摘”要求,将脱贫人口持续增收工作纳入全市年度综合考核和巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接考核。动员全市干部职工“一对一”结对帮扶年人均纯收入低于1万元的农村家庭。实行领导干部“一对一”结对帮扶,科级及以上领导干部结对帮扶年人均纯收入6000—10000元的农村家庭4户,一般干部“一对一”结对帮扶,每名干部结对帮扶年人均纯收入8000—10000元的农村家庭3户;实行多方力量“一对一”结对帮扶,对帮扶任务重的县(区),动员村级党组织主要负责人、市场主体、农村能人等社会力量参与结对帮扶,确保“一对一”帮扶机制务实有效落实到位;实行特殊困难户县级专班帮扶,由县(区)牵头,在全面排查核实、分析研判基础上形成全县重点帮扶的特殊困难户清单,并逐户量身定制针对性帮扶措施,由县级帮扶专班责任到户到人逐一帮扶,努力实现特殊困难家庭收入持续增长。目前,全市干部职工45366人及社会力量260人结对到户,低收入农户实现了“一对一”帮扶全覆盖。

### 坚持夯实基础,全面接续乡村振兴

昭通市乡村振兴局党组充分发挥领导小组办公室参谋助手作用,促进“衔接”向“发展”转变。围绕增收主题的新一轮项目库调整完善工作,全市共规划储备项目9065个,规划总投资近4000亿元,为未来5年乃至更长一段时期昭通乡村振兴夯实了项目基础。重点紧扣脱贫人口持续增收3年行动,进一步对项目库作了调

整优化,全市调整优化项目1610个(其中直接增收项目788个,间接增收项目822个),占项目库中2022年实施项目的比重为94.15%,累计覆盖脱贫户134.68万户、“三类对象”22.97万户,户均可实现增收3900元。组织指导10县(区)完成了《重点帮扶巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接实施方案》编制工作,谋划了一批补短板、抓发展、促振兴项目。统筹相关行业部门结合职能职责,有力有效有序推进产业、就业、易地扶贫搬迁后扶、集体经济等工作,补齐农村地区水、电、路、通信等基础设施和教育、医疗、文化等公共设施短板弱项,不断改善乡村基础设施,提升公共服务水平。截至目前,全市到位各级衔接资金50.42亿元,资金项目支出31.47亿元,支出进度62.41%。

### 坚持制度保障,深入推进作风革命

昭通市乡村振兴局党组深入推进作风革命,加强效能建设,严格按照市委、市政府干部作风和营商环境大提升专项行动的部署要求,开展“双提升”专项行动作为一项严肃的政治任务来抓落实。成立了由局党组书记担任组长的专项行动领导小组,制定了作战图,印发了《干部作风大提升专项行动实施方案》,修订完善了局机关12项工作制度,通过市乡村振兴局党组理论学习中心组集中学习,对干部作风专题进行了研讨交流,干部职工撰写心得体会。局机关全面推行“不让群众发一支烟就能办好事的作风效率机制”,印发了《矛盾纠纷排查化解制度》《群众接待工作制度》《督促检查制度》等6个制度和公开办事事项清单,创新“一刻钟办结、一小时办结、一天办结、一周办结、一月办结”5个办结,突出“一颗诚心相待、一张笑脸相迎、一句暖语相问、一杯热茶相递、一把椅子让座”5个做到,推动作风建设常态化、长效化、制度化,切实整顿干部作风,提高办事效率,努力实现群众满意。

对标先进 争创一流

市委市直机关工委 昭通日报社 联办