

昭阳区拟增加共享电单车停车位

本报讯(通讯员 朱晶晶 曹玉彦 陈方林)近日,笔者从昭阳区城市管理综合行政执法局了解到,昭阳区拟规划增加200—300个共享电单车停车位,推进共享电单车有序规范停放,倡导文明骑行,通过科学规划,严格管理,营造出行便捷、和谐整洁的城市环境。

据了解,目前昭阳城区共投放哈啰出行共享电单车3000辆,松果出行共享电单车2400辆。为了进一步规范化管理,今年1月起,交警部门、城市管理综合行政执法局及企业共同划定76个共享电单车停车位。7月14日,笔者在金鹰大道和省耕国学文化公园环湖路的两个共享电单车停车位看到,共享电单车整齐摆放在车位上,工作人员正把乱停乱放的共享电单车搬至停车位内,并给共享电单车更换电池。

据介绍,此前共享电单车指定停放处属于虚拟站点,很多市民在不知晓的情况下随意停放,给管理带来难度。近期在已划定停车位的基础上,将按照便民、利民原则,充分考虑行人和停车人员的方便,根据人流量、车流量、商业密集路段等进行合理规划,计划在城区增加200—300个共享电单车停车位,并完善每一个停车点的标识标牌。

绥江携手共商文明城市创建“良方”

本报讯(通讯员 曾三东 曹馨心)近日,绥江县凤凰社区组织召开创建全国文明城市研判推进会,着力聚焦“五个一”,切实助推全国文明城市创建。

制定一份社区公约。针对车辆乱停放等不文明行为,社区将积极发挥主体作用,带领居民共同制定一份社区公约,着力用制度规范行为,让文明融入生活,积极打造社区文明新风尚。

健全一张网格体系。不断建立完善“社区+挂钩单位+组长+楼栋长”的网格管理体系,织牢织密社区网格,把政策宣讲、下情上达、服务居民等各项工作落实到网格化管理中,通过延伸党组织的管理服务触角,切实形成快速反应的高效服务体系。

组建一支志愿队伍。由社区党组织牵头,组建一支“社区+机关单位+小区低保人员、公益岗位人员、热心党员群众”的志愿队伍,通过社区主导、单位带动、深入组织群众开展环境卫生整治、关爱特殊人群等各类志愿服务,让居民积极参与到创建活动当中。

建立一项联席机制。着力构建“机关单位+志愿队伍+社区吹哨报到办”的社区治理格局。同时,通过帮助社区改善基础设施,更新社区“硬件”,提高居民文明素养,升级社区“软件”,齐抓共管。

营造一种共创氛围。社区及各挂钩单位结合实际开展主题活动,不断加强全国文明城市创建宣传。同时,通过发放宣传手册、微信及QQ群发等,不断取得社区居民对创建工作的理解和支持,着力营造人人关注知晓、人人文明和谐、人人支持参与的良好氛围,并用实际行动助推绥江创建全国文明城市工作取得实效。

巧家做实做细日常监督

本报讯(通讯员 梁娟)今年以来,巧家县纪委监委聚焦主责主业,突出监督首责,坚持把纪律和规矩挺在前面,不断提高谈话函询质量,做实做细日常监督。上半年,实施谈话函询131人次。

据介绍,在日常监督中,巧家县纪委监委注重综合了解党员干部平时的表现,定期分析研判,对问题轻微、不需要追究党纪政务处分的,采取谈话函询的方式处理。

在谈话函询过程中,情况说明是否真实全面是检验谈话函询效果的重要基础。为此,巧家县纪委监委通过监督检查、电话抽查等方式进行核实和回访,引导党员干部正确对待监督。

同时,积极打造纪律、监察、派驻、巡察“四位一体”监督模式,对在监督检查、审查调查、派驻监督和巡察中发现的苗头性倾向性问题,及时教育提醒,运用谈话函询等方式进行处理,达到“治病于初萌”的效果。

彝良为退役军人提供1000余个就业岗位

本报讯(通讯员 迟学斌)7月14日,彝良县人力资源和社会保障局、彝良县退役军人事务局联合举办2020年退役军人专场招聘会,进一步拓宽退役军人就业渠道,促进其顺利实现高质量就业。此次招聘会是落实退役军人“岗位+就业”一体化服务的举措,以更灵活自由的就业方式供退役军人选择,着力优化退役军人转业工作环境,提升退役军人归属感。

专场招聘会由昆山硕集劳务公司、彝良县群力劳务有限公司等9家企业参加,为退役军人提供了1000余个就业岗位。针对退役军人特点,岗位涵盖了物管、普工、保安等多个行业,既有专业技术类工种,也有管理类岗位,为求职者提供了众多求职方向。截至7月14日12时,参加招聘会的退役军人求职者76人与用人单位达成初步就业意向。

永善:加强技能队伍建设 助推经济发展

◆通讯员 马进荣 车玉梅

今年以来,永善县结合实际,将加强技能人才队伍建设作为缓解就业结构性矛盾、提高劳动者整体素质的重要抓手,多措并举扎实推进职业技能提升,为经济发展提供了强有力的技能人才支撑。截至目前,全县已开展职业技能培训24个班1123人,其中挖掘机培训13个班455人,“红美人”柑橘种植技术培训11个班668人。

宣传动员,广泛动员群众参与培训。充分利用微信公众号、务工微信群、公益短信、回乡务工人员座谈会等方式,大力宣传职业技能提升行动的重要意义,讲深讲透培训政策,积极引导企业职工、建档立卡贫困劳动力、农村转移就业劳动力、易地扶贫搬迁劳动力、退役军人、就业困难人员等重点群体参加培训,确保有条件的劳动力应培尽培。

摸清意愿,健全建实培训台账。统筹包村工作组、驻村扶贫工作队、村组干部3支队伍力量,聚焦企业职工、农村转移就业劳动力、易地扶贫搬迁劳动力、退役军人、就业困难人员等重点群体,全面摸清劳动力参加培训意愿、培训意愿,建实培训台账和意愿培训台账。

高度重视,科学制订年度培训计划。永善县以市场需求为导向,结合全县农特产业、专业合作社、扶贫车间、劳务队需求,科学制订挖掘机操

极引导企业职工、建档立卡贫困劳动力、农村转移就业劳动力、易地扶贫搬迁劳动力、退役军人、就业困难人员等重点群体参加培训,确保有条件的劳动力应培尽培。

摸清意愿,健全建实培训台账。统筹包村工作组、驻村扶贫工作队、村组干部3支队伍力量,聚焦企业职工、农村转移就业劳动力、易地扶贫搬迁劳动力、退役军人、就业困难人员等重点群体,全面摸清劳动力参加培训意愿、培训意愿,建实培训台账和意愿培训台账。

高度重视,科学制订年度培训计划。永善县以市场需求为导向,结合全县农特产业、专业合作社、扶贫车间、劳务队需求,科学制订挖掘机操

作、“红美人”柑橘种植技术、育婴员、电商客服管理培训、家政服务培训、民族刺绣工艺、服装缝纫、农村致富带头人培训等年度培训计划,分批次合理安排培训,确保有条件的劳动力至少接受1次就业培训。

结合实际,推行线上线下培训模式。对符合条件的培训对象参加含理论学习和实际操作内容的培训,按照理论部分与实际操作部分的培训课时各占50%比例的原则,允许分段参加线上和线下培训、分段申领补贴。对参与线上培训完成理论教学、经考核达到要求者颁发培训合格证(理论部分)。

加强监管,规范培训过程质量管理。建立考核评价机制,由乡(镇)承

担本地培训任务的培训机构的考核评价,对培训教学班“每班必查”,实行开班前验证、培训中检查、培训后考核的工作机制,定期对学校办学质量、安全管理、培训项目等进行检查,对检查中存在的问题坚持立查立改;县就业扶贫工作领导小组办公室对各乡(镇)职业技能提升行动工作的督促指导,实行“动态旬报、每月通报、每季调度、年终考核”,按月通报各乡(镇)职业技能提升行动培训任务完成进度、信息报送等工作情况;按季度调度督导各乡(镇)工作推进情况,交流先进、督促后进;按年度对各乡(镇)各项工作落实情况、任务完成情况、工作成效等进行综合考评,推动全县职业技能提升行动各项工作全面落实。

靖安安置区老年人书法课正式开课



7月14日,昭阳区靖安安置区惠民社区“笔墨飘香”老年人书法课正式开课。

本次活动为社区老人搭建了静心书写的活动平台,丰富了他们的文化生活,同时也促进邻里关系和谐友好发展,为社区稳定贡献一份力量。

通讯员 肖金朋 李选坤 摄

公务员平时考核要做到真考实核

邱有昆

开展公务员平时考核工作,是《中华人民共和国公务员法》的明确要求,也是各地组织人事部门的研究重点。笔者认为,公务员平时考核,其着力点在于“平时”,将考核抓在日常、严在经常,做到真考实核,才能达到预期考核目的。

建立长效机制。公务员平时考核,涉及面广、影响力大,需要我们强化系统思维,整体谋划、统筹推进。在平时考核中,要建立有依可循、有规可遵的考核长效机制,出台公务员平时考核实施办法,明确考核内容、指标、程序及结果运用,激发公务员的工作积极性和工作潜力,切实让公务员平时考核常态化。

注重组织实施。公务员平时考核不能凭印象、走过场,要坚持把政治标准放在首位,在组织实施环节

上精准发力、推动平时考核从“全覆盖”向“有成效”转变。除全面考核公务员德、能、勤、绩、廉等方面的表现,还要加强对公务员完成工作质量的考核,重点考核公务员完成日常工作任务、阶段性工作目标和急难险重等重点工作情况,确保平时考核客观公正。

实行考核结合。公务员平时考核要考出水准,就要从多面入手,要做到平时考核与公务员年度考核、日常管理、培养锻炼等方面结合起来,既要让广大干部切实做到履职尽责做工作,又要实现工作的细化分解,对每一项工作都能有明确的目标和时点,让工作都抓在平时、管理严在平时,并根据平时考核中反映出的问题,有针对性地加强公务员的理论培训和实践锻炼,提升公务员队伍的能力素质。

强化结果运用。考核结果使用直接关系到平时考核工作的生命力。要把考核结果作为奖励惩戒、职务升降、职级晋升等方面的重要依据,提升评价结果的科学化、避免年终考核吃大锅饭、搞平衡等现象。对表现一贯优秀的公务员要在选拔任用、职级晋升、评先评优等方面优先考虑,树立正确导向,引导公务员争当先进。对平时考核中表现较差的,要及时谈话提醒、批评教育,必要时要进行诫勉问责,督促公务员落实工作目标,改进工作作风。



水富召开困难职工解困脱困推进会

本报讯(通讯员 李莉)近日,水富市困难职工解困脱困工作推进会暨迎接第三方质效评估动员部署会召开。

会议要求,相关人员从思想认识再提高,切实增强做好城镇困难职工解困脱困工作的紧迫感和责任感;重点任务再明确,扎实做好评估检查各项准备工作;责任落实再发力,全力协调配合完成评估检查工作。

会议强调,要不断提高政治站位,强化决战决胜信心,确保水富市城镇困难职工与全国人民一道同步迈入小康社会。要紧紧围绕目标任务、指标体系,扎实准备相关资料,及时对标对表开展自查自检,全力以赴确保解困脱困成效经得起检验。要统筹新冠肺炎疫情防控和评估检查工作,积极做好协调服务保障,如实地提供评估检查所需资料,确保评估检查工作顺利通过,各有关单位要高度重视、全力配合做好这次评估检查工作。

云南省烟草公司昭通市公司首席烘烤师、农艺师袁坤——

烟农笑了,我心里就踏实了

◆云南日报记者 谢进

“烟种好了,还要烤好。烟烤好了,烟农就能笑了。烟农笑了,我心里就踏实了,就无愧于自己的使命了。”袁坤常说。

袁坤是云南省烟草公司昭通市公司首席烘烤师、农艺师。如何让烟农“笑”,是他一直在努力的方向。

昭通是全国深度贫困地区之一,烤烟是该市的经济支柱产业之一,也是农民脱贫致富的主要产业。在烤烟生产的环节中,烘烤是减工、降本、提质、增收最具潜力的环节。

袁坤深知,利用科技创新提升烤房及设备性能,优化烘烤流程及工艺

是烘烤环节提质增效的关键,也是建档立卡贫困烟农脱贫的关键。

对此,袁坤潜心钻研、勇于创新,重点完成了4项工作:

设计了可移动式复合保温密集烤房并进行烘烤工艺研究,达到了重复拆卸使用、节能降耗、减少环境污染、提高烘烤质量的综合效果,在昭通市已推广4500座。

完成了密集烤房叠层加密建设及烘烤技术应用研究,使国家标准尺寸密集烤房装烟容量大幅增加,建设和烘烤成本明显降低。2012年以来,在昭通市14344座密集烤房中推广应用,每年每座烤房节省资金1422.6元,累计节省资金14284.12万元。

完成了密集烤房纯电能烘烤研究。通过引进最先进的德国黑铬科技技术(电子离子激变),对现有密集烤房进行改造,使电能转换成热能,配套研究相应烘烤工艺,较好地解决了密集烤房烘烤能耗较高的问题。

研发了翻筐针插式散叶烘烤装置及配套烘烤工艺,革新了传统烘烤工艺,使得鲜烟叶装炉量增加,烘烤用工量和用工成本降低,单位干烟耗煤量和耗电量减少,烤后上等烟比例提高、青杂烟比例降低,均价提高。目前,散叶烘烤装置及配套工艺已在昭通市各县(区)进行试点运用。

通过多年的学习和实践经验总结,袁坤对不同区域烟叶的烘烤方法

了如指掌。作为昭通市烟叶烘烤的领头人,他一直致力于帮助职业烟农及贫困烟农烤好烟叶,增加收入。他结合昭通的实际情况认真谋划,组建了一支市管县级、县级管主管、主管管技师、技师指导烟农的烘烤队伍,在机构组建完毕的情况下,他积极争取公司支持,大力举办烟叶烘烤技术培训。

自实施科技创新后,昭通市烟农的烘烤损失已经过去的15%以上降低至2019年的6.98%,累计为烟农减少损失1亿多元。2018年,云南省总工会命名成立了“袁坤劳模创新工作室”,而他也先后获得国家知识产权局9项“实用新型专利”、云南省劳动模范、全国五一劳动奖章等荣誉。

登报作废

威信县一心堂威信长征路连锁店不慎遗失药品经营许可证副本,证号:滇CA06291856,特登报作废。

登报作废

马武平不慎遗失警官证,警号:020194,有效期限2017年2月10日至2022年2月10日。特登报作废。

登报作废

李麟祥不慎遗失后车牌照、机动车登记证书及行驶证。车牌号:云CRL678。特登报作废。

登报作废

毛玉荣不慎遗失就业创业证,证号:5306020014020488。特登报作废。

登报作废

昭通市庄户物流有限公司不慎遗失道路运输证,证号:530602024444,车牌号:云C38834。特登报作废。

登报作废

云南欧迈尔塑业有限公司不慎遗失在云南昭通昭阳农村合作银行永丰直属分理处办理的开户许可证,核准号:J7310018563503,编号:7310-00921877,账号:7300009130110012。特登报作废。

登报作废

昭通市昭阳区格联代理记账有限公司不慎遗失在中国工商银行股份有限公司昭通昭阳支行办理的开户许可证,核准号:J7340001639002,账号:2504020109200112732。特登报作废。

登报作废

杨庆书不慎遗失土地确权证,证号:D5306020162549,经营权流水号:014181,农村土地承包经营权代码:530602101203170025J,地块数:5块,地块面积:4.01亩。特登报作废。